



Arhiv družboslovnih podatkov
Fakulteta za družbene vede
Kardeljeva ploščad 5
1000 Ljubljana
Tel: 01/5808-277
arhiv.podatkov@fdv.uni-lj.si



Univerza v Ljubljani
Fakulteta *za družbene vede*

Upravljanje človeških virov, Slovenija 2001: Mednarodna primerjalna študija

Svetlik, Ivan

ADP - IDNo: HRMSI01

Izdajatelj: **Arhiv družboslovnih podatkov**, nove

URL: <https://www.adp.fdv.uni-lj.si/opisi/hrmsi01>

E-pošta za kontakt: arhiv.podatkov@fdv.uni-lj.si



Opis raziskave

Osnovne informacije o raziskavi

ADP - IDNo:

HRMSI01

DOI:

https://doi.org/10.17898/ADP_HRMSI01_V1

Glavni avtor(ji):

Svetlik, Ivan, Fakulteta za družbene vede

Ostali (strokovni) sodelavci:

Černigoj-Sadar, Nevenka, Fakulteta za družbene vede

Gnidovec, Meta, Fakulteta za družbene vede

Ignjatović, Miroljub, Fakulteta za družbene vede

Mesner Andolšek, Dana, Fakulteta za družbene vede

Stanojević, Miroslav, Fakulteta za družbene vede

Trbanc, Martina, Fakulteta za družbene vede

Izdelava:

CPO - Center za proučevanje organizacij in človeških virov, Fakulteta za družbene vede

CRANET - Centre for European Human Resource Management, Cranfield University

Datum izdelave:

marec 2001

Kraj izdelave:

Ljubljana

Uporaba računalniškega programa za izdelavo podatkov:

Data entry - CRANET

Finančna podpora:

MŠZŠ - Ministrstvo za šolstvo, znanost in šport

Številka projekta:

MŠZŠ P0-0501-0582

Izdajatelj:

ADP - Arhiv družboslovnih podatkov - Univerza v Ljubljani

Od: november 2001

Izročil:

CPO - Center za proučevanje organizacij in človeških virov

Datum: 2001-08-02

Raziskava je del serije:

HRM - Upravljanje človeških virov

Omrežje CRANFILED na projektu Primerjalnega upravljanja človeških virov (Comparative Human Resource Management - CRANET) je leta 1989 ustanovilo pet drž ustanoviteljic, vključenih v edinstven in pomemben raziskovalni projekt na področju upravljanja človeških virov. Projekt koordinira Cranfield School of Management iz

Velike Britanije. V raziskavo Cranet je danes vključenih več kot 30 držav po vsem svetu in je največja in najbolj reprezentativna neodvisna raziskava na svojem področju. Cilji raziskave Cranet so: nuditi podatke o Upravljanju človeških virov za strokovnjake, oblikovalce javnih politik in akademike; nadzirati vpliv EU na raznovrstnost prakse na področju upravljanja človeških virov; priskrbeti konkretne kazalce za delo v različnih državah; medčasovni nadzor približevanja ali oddaljevanja "Evropeizacije" dela na specifičnih področjih upravljanja človeških virov; dokazovanje premika v politiki uslužbencev v smeri "Strateškega upravljanja človeških virov". Slovenija sodeluje v raziskavi od leta 2001.

Oblika citiranja:

Svetlik, Ivan et al.: Upravljanje človeških virov, Slovenija 2001 : Mednarodna primerjalna študija [datoteka podatkov]. Ljubljana : izdelava Center za proučevanje organizacij in človeških virov, 2001 : distribucija Arhiv družboslovnih podatkov, marec 2002 ADP - IDNo: HRMSI01.https://doi.org/10.17898/ADP_HRMSI01_V1

Vsebina raziskave

Ključne besede:

upravljanje človeških virov, služba za kadrovske vire, služba za človeške vire, strategija in politika podjetja, praksa kadrovanja, pridobivanje in izbira kadrov, metode izbire, ranljive skupine, fleksibilne oblike dela, izobraževanje in razvoj zaposlenih, uspešnost usposabljanja, načini usposabljanja, razvoj menedžmenta, ocenjevanje delovne uspešnosti, usklajevanje delovnega in družinskega življenja, porast/krčenje števila zaposlenih, nadomestila in ugodnosti, plače, odnosi in komunikacije z zaposlenimi, sindikati, svet delavcev, načini sporočanja, mednarodne primerjave

Ključne besede ELSST:

ČLOVEŠKI VIRI, PODJETJE, PODJETJE, KADROVSKA POLITIKA, IZBOR KADROV, EVROPSKA UNIJA, ZAPOSLOVANJE

Vsebinska področja CESSDA:

DELO IN ZAPOSLOVANJE

Vsebinsko področja CERIF:

Sociologija dela, sociologija podjetij
Služba za kadrovske/človeške vire
Praksa kadrovanja
Razvoj zaposlenih
Nadomestila in ugodnosti
Odnosi in komunikacije z zaposlenimi

Povzetek:

Namen mednarodne primerjalne študije Upravljanje človeških virov je zbrati podatke o stanju na področju upravljanja s človeškimi viri v Sloveniji in primerjava zbranih podatkov s stanjem v Evropski uniji in v treh tranzicijskih državah. Daje nam podatke o upravljanju s človeškimi viri v slovenskih organizacijah, ki zaposlujejo večje število delavcev (praviloma 200) v vseh sektorjih gospodarstva, v javnih zavodih in v državni upravi. Raziskava je nastala v sodelovanju s Cranfield network (CRANET), ki jo koordinira Cranfield University, Scholl of Management. Podatki v raziskavi so pridobljeni s pomočjo standardiziranega vprašalnika z večino vprašanj zaprtega tipa. Na vprašanja so praviloma odgovarjali vodje služb za kadrovske/človeške vire. Ker gre za del mednarodne raziskave je mogoča primerljivost med posameznimi članicami CRANETA in primerjava z drugimi organizacijami v Sloveniji oz. "benchmarking upravljanja človeških virov". Slovenske podatke glede upravljanja s človeškimi viri lahko primerjamo z mednarodnimi podatki za skupino držav Evropske unije (Velika Britanija, Francija, Nemčija, Švedska, Španija, Danska, Nizozemska, Italija, Norveška, Švica, Irska, Portugalska, Finska, Grčija, Avstrija, Belgija in Severna Irska) in tremi tranzicijskimi državami (Češka, Bolgarija in Estonija).

Abstract:

ni podatka

Metodologija**Časovno pokritje:**

februar 2001 - marec 2001

Čas zbiranja podatkov:

februar 2001 - marec 2001

Čas izdelave:

2001-3

Država:

Slovenija

Geografsko pokritje:

ozemlje Republike Slovenije

Najmanjša geografska enota:

ni podatka

Enota za analizo:

organizacija

Populacija:

Ciljna populacija so organizacije, ki zaposlujejo 200 ali več oseb in/ali organizacije, ki po Standardni klasifikaciji dejavnosti (1999) sodijo v skupino dejavnosti javne uprave (SKD 75.1) in javnih zavodov in zaposlujejo več kot 100 oseb.

Vrsta podatkov:

Anketni podatki

Izključeni:

Organizacije z manjšim številom zaposlenih.

Zbiranje podatkov je opravil:

CPO - Center za proučevanje organizacij in človeških virov, Fakulteta za družbene vede
CRANFIELD NETWORK - Centre for European Human Resource Management, Cranfield University

Časovna opredelitev podatkov:

Raziskava v časovnem preseku

Tip vzorca:

Brez vzorčenja, pokrita cela populacija.

Način zbiranja podatkov:

Samoizpolnjevana anketa.

Uporabljeni inštrument:

Standardiziran vprašalnik z večino vprašanj zaprtega tipa.

Opis zbiranja podatkov:

Organizacije so prejele vprašalnik s spremnim pismom, v katerem smo jih prosili za sodelovanje in jim pojasnili pomembnost ankete. Na vprašanja so praviloma odgovarjali zaposleni v službi za kadrovske/človeške vire.

Ukrepi za zmanjševanje manjkajočih podatkov:

Po štirih tednih smo organizacijam ponovno poslali pismo ("reminder letter") s prošnjo za sodelovanje oz. z zahvalo za sodelovanje ter jih povabili na panelno predstavitev rezultatov.

Uteževanje:

Brez uteževanja.

Očiščenje podatkov:

šifriranje nekaterih odprtih vprašanj, preverjanje logične konsistentnosti odgovorov, kontrola preskokov

Uvrstitev raziskave po pomembnosti:

9: najvišji rang, primerjalne ali kontinuirane raziskave, pomembne populacije, metodološko ustrezne

Dostop do podatkov

Mesto:

Arhiv družboslovnih podatkov

Velikost zbirke:

1 SPSS datoteka podatkov.

Skupaj datotek:

1

Omejitve pri uporabi

Avtorske pravice pridržane. Arhiv izroča podatke uporabnikom samo za namen, ki ga posebej opredelijo, ob zagotovitvi spoštovanja profesionalnih etičnih kodeksov. Uporabnik se posebej zaveže, da bo skrbel za tajnost podatkov in opravljal analize brez poskusov identifikacije posameznika.

Pri objavah, ki bi sledile na podlagi podatkov, je potrebno polno citirati avtorja in Arhiv.

Vsak uporabnik je dolžan opozoriti na morebitne pomanjkljivosti gradiva in poslati Arhivu 2 kopiji nastalih besedil.

Uporabnik naj pred uporabo pozorno prebere spremljajočo dokumentacijo in se v primeru nejasnosti obrne na avtorje raziskave ali Arhiv.

Spremna gradiva

Gradiva o izvedbi raziskave

1. Svetlik, Ivan (2001). [HRMSI01 - HRMS - CRANET, slovenski vprašalnik \[Vprašalnik\]](#).
2. Svetlik, Ivan (2001). [HRMSI01 - HRMS - CRANET, english questionnaire \[Vprašalnik\]](#).

Rezultati raziskave

1. ni podatka (2003). [HRMSI01 - Cranet.org is the portal for a worldwide human resources network. \[ostali dokumenti\]](#).

Povezane objave

1. (). [CRANET - Cranfield Network on Comparative Human Resource Management](#).
2. Svetlik, Ivan, ur. (2001). [Upravljanje človeških virov : mednarodna primerjalna študija](#).

Opis podatkov

Osnovne informacije o datoteki podatkov

Naslov podatkovne datoteke: Upravljanje človeških virov, Slovenija 2001 [datoteka podatkov]

Format: *.por - prenosljiva SPSS datoteka

število spremenljivk: 402

število enot: 205

Spremenljivke

ID: **COUNTRY** Oznaka: **COUNTRY**

Dobesedno vprašanje: COUNTRY

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
37	Slovenia	205

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 37 do 37

ID: **RESPNO** Oznaka: **Response No**

Dobesedno vprašanje: RESPNO

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1190997000		1
1194755000		1
1197967000		1
1199781000		1
1214381000		1
1252950000		1
1317288000		1
1332813000		1
1399632000		1
5000858000		1
5001684000		1
5002885000		1
5003563000		1
5005574000		1
5005647000		1
5006104000		1

5007518000	1
5014018000	1
5015405000	1
5015545000	1

Prikazanih je 20 od 205 kategorij. Za vse podatke si pogledajte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Minimum: 1190997000

Maksimum: 5971101000

Aritmetična sredina: 5031963751.22

Standardni odklon: 853108252.725

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S1V1** Oznaka: **ORGANISATIONS WITH PERSONNEL/HR DEPT I. DEL: SLUŽBA ZA KADROVSKE/ČLOVEŠKE VIRE**

Dobesedno vprašanje: v1. Ali vaša organizacija ima oddelek/referenta za kadrovske ali človeške vire?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	183
2	Ne	21
Sysmiss		1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 204

Neveljavni odgovori: 1

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S1V1A** Oznaka: **1a. Sex of manager of HR dept.**

Dobesedno vprašanje: 1a. Kdo v vaši organizaciji vodi kadrovsko področje?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Moški	78
2	Ženska	112
3	Nimamo vodje za to področje	11
Sysmiss		4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 201

Neveljavni odgovori: 4

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S1V2A1** Oznaka: **TOTAL NUMBER IN FUNCTION** v2. Približno koliko ljudi je v vaši organizaciji zaposlenih v službi za kadrovske/človeške vire (vključno z uravnavanjem plač in usposabljanjem)?

Dobesedno vprašanje: a.1) -Skupno:

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		1
1		14
2		31
3		41
4		28
5		20
6		17
7		2
8		7
9		5
10		6
11		3
12		2
13		1
14		2
18		3
19		1
22		1
24		1
26		2

Prikazanih je 20 od 28 kategorij. Za vse podatke si pogledajte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 196

Neveljavni odgovori: 9

Minimum: 0

Maksimum: 71

Aritmetična sredina: 6.505

Standardni odklon: 8.57

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 71

ID: **S1V2A2** Oznaka: **NUMBER OF MALES IN FUNCTION v2**. Približno koliko ljudi je v vaši organizaciji zaposlenih v službi za kadrovske/človeške vire (vključno z uravnavanjem plač in usposabljanjem)?

Dobesedno vprašanje: a.2) -Moški

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		7
1		60
2		31
3		5
4		10
5		3
6		4
7		2
11		1
13		1
16		1
18		1
Sysmiss		79

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 126

Neveljavni odgovori: 79

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 18

ID: **S1V2A3** Oznaka: **NUMBER OF FEMALES IN FUNCTION v2**. Približno koliko ljudi je v vaši organizaciji zaposlenih v službi za kadrovske/človeške vire (vključno z uravnavanjem plač in usposabljanjem)?

Dobesedno vprašanje: a.3) -Ženske

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1		37
2		42
3		39
4		21
5		10
6		14
7		4
8		7
9		2
10		3
11		1

12	2
14	1
15	3
20	1
21	1
23	1
24	1
26	1
28	1

Prikazanih je 20 od 25 kategorij. Za vse podatke si pogledajte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 196

Neveljavni odgovori: 9

Minimum: 1

Maksimum: 60

Aritmetična sredina: 5.041

Standardni odklon: 7.056

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 60

ID: **S1V2A4** Oznaka: **DON'T KNOW** v2. Približno koliko ljudi je v vaši organizaciji zaposlenih v službi za kadrovske/človeške vire (vključno z uravnavanjem plač in usposabljanjem)?

Dobesedno vprašanje: -Ne vem

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	DON'T KNOW	0
Sysmiss		205

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 205

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S1V2B1** Oznaka: **PAY AND BENEFITS** b) Ali se na katerem od naslednjih področij poslužujete zunanjih storitev?

Dobesedno vprašanje: A. Plača in ugodnosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	15

9	178
Sysmiss	12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 193

Neveljavni odgovori: 12

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S1V2B2** Oznaka: **RECRUITMENT AND SELECTION** b) Ali se na katerem od naslednjih področij poslužujete zunanjih storitev?

Dobesedno vprašanje: B. Pridobivanje in izbira kadrov

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	52
9		143
Sysmiss		10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 195

Neveljavni odgovori: 10

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S1V2B3** Oznaka: **TRAINING AND DEVELOPMENT** b) Ali se na katerem od naslednjih področij poslužujete zunanjih storitev?

Dobesedno vprašanje: C. Usposabljanje in razvoj

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	124
9		75
Sysmiss		6

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 199

Neveljavni odgovori: 6

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S1V2B4** Oznaka: **WORKFORCE OUTPLACEMENT/REDUCTION** b) Ali se na katerem od naslednjih področij poslužujete zunanjih storitev?

Dobesedno vprašanje: D. Premeščanje/zmanjševštevila zaposlenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	9
9		183
Sysmiss		13

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 192

Neveljavni odgovori: 13

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S1V2B5** Oznaka: **NO EXTERNAL PROVIDERS** b) Ali se na katerem od naslednjih področij poslužujete zunanjih storitev?

Dobesedno vprašanje: E. V kadrovski službi se ne poslužujemo zunanjih storitev -

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	59
9		138
Sysmiss		8

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 197

Neveljavni odgovori: 8

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S1V2C** Oznaka: **CHANGE OF EXTERNAL PROVIDERS**

Dobesedno vprašanje: c) Kako se je uporaba zunanjih storitev spremenila v zadnjih treh letih?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečala	73
2	Je enaka	100
3	Se je zmanjšala	9
Sysmiss		23

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 182

Neveljavni odgovori: 23

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S1V3** Oznaka: **HEAD OF HR ON BOARD**

Dobesedno vprašanje: v3. Ali je vodja službe za kadrovske/človeške vire član ožjega kolegija direktorjev/uprave (ali drugega ustreznega organa)?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da (Če Da, nadaljujte pri vprašanju v5.)	113
2	Ne	88
Sysmiss		4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 201

Neveljavni odgovori: 4

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S1V4** Oznaka: **IF NOT ON BOARD WHO HAS RESPONSIBILITY**

Dobesedno vprašanje: v4. Če Ne, kdo iz ožjega kolegija direktorjev/uprave je odgovoren za kadrovska vprašanja?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Generalni direktor/Predsednik uprave	45
2	Direktor skupne/splošne službe	25
3	Finančni direktor	0
4	Sekretar podjetja	6
5	Direktor proizvodnje	0
6	Drugo, prosim navedite	13
Sysmiss		116

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 89

Neveljavni odgovori: 116

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S1V5** Oznaka: **WHERE WAS SENIOR HR MANAGER RECRUITED**

Dobesedno vprašanje: v5. Od kje je bil rekrutiran najvišji vodja za kadrovske/človeške vire?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Iz kadrovskega oddelka	78
2	Iz vrst nekadrovskih strokovnjakov v vaši organizaciji	45
3	Iz vrst kadrovskih strokovnjakov zunaj organizacije	44
4	Iz vrst nekadrovskih strokovnjakov zunaj organizacije	18

5	Drugo, prosim navedite	7
Sysmiss		13

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 192

Neveljavni odgovori: 13

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **S1V6A** Oznaka: **POLICY FOR PAY AND BENEFITS** Strategija in politika podjetja v6. Ali vaša organizacija ima izoblikovano politiko za naslednja področja kadrovskih / človeških virov:

Dobesedno vprašanje: A. Plača in ugodnosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da, napisano	157
2	Da, nenapisano	31
3	Ne	13
4	Ne vem	2
Sysmiss		2

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 203

Neveljavni odgovori: 2

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V6B** Oznaka: **POLICY FOR RECRUITMENT AND SELECTION** Strategija in politika podjetja v6. Ali vaša organizacija ima izoblikovano politiko za naslednja področja kadrovskih / človeških virov:

Dobesedno vprašanje: B. Pridobivanje in izbira kadrov

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da, napisano	96
2	Da, nenapisano	88
3	Ne	16
4	Ne vem	0
Sysmiss		5

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 200

Neveljavni odgovori: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V6C** Oznaka: **POLICY FOR TRAINING AND DEVELOPMENT** Strategija in politika podjetja v6. Ali vaša organizacija ima izoblikovano politiko za naslednja področja kadrovskih / človeških virov:

Dobesedno vprašanje: C. Usposabljanje in razvoj

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da, napisano	143
2	Da, nenapisano	48
3	Ne	9
4	Ne vem	1
Sysmiss		4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 201

Neveljavni odgovori: 4

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V6D** Oznaka: **POLICY FOR COMMUNICATION** Strategija in politika podjetja v6. Ali vaša organizacija ima izoblikovano politiko za naslednja področja kadrovskih / človeških virov:

Dobesedno vprašanje: D. Komuniciranje zaposlenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da, napisano	62
2	Da, nenapisano	77
3	Ne	55
4	Ne vem	1
Sysmiss		10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 195

Neveljavni odgovori: 10

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V6E** Oznaka: **POLICY FOR EQUAL OPS/DIVERSITY** Strategija in politika podjetja v6. Ali vaša organizacija ima izoblikovano politiko za naslednja področja kadrovskih / človeških virov:

Dobesedno vprašanje: E. Enakost/raznolikost možnosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da, napisano	12
2	Da, nenapisano	57
3	Ne	97
4	Ne vem	16

Sysmiss	23
---------	----

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 182

Neveljavni odgovori: 23

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V6F** Oznaka: **POLICY FOR FLEXIBLE WORKING** Strategija in politika podjetja v6. Ali vaša organizacija ima izoblikovano politiko za naslednja področja kadrovskih / človeških virov:

Dobesedno vprašanje: F. Fleksibilni načini dela

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da, napisano	38
2	Da, nenapisano	67
3	Ne	74
4	Ne vem	7
Sysmiss		19

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 186

Neveljavni odgovori: 19

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V6G** Oznaka: **POLICY FOR MANAGEMENT DEVELOPMENT** Strategija in politika podjetja v6. Ali vaša organizacija ima izoblikovano politiko za naslednja področja kadrovskih / človeških virov:

Dobesedno vprašanje: G. Razvoj menedžmenta

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da, napisano	46
2	Da, nenapisano	80
3	Ne	60
4	Ne vem	4
Sysmiss		15

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 190

Neveljavni odgovori: 15

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V6H** Oznaka: **H. BALANCING WORK AND FAMILY** Strategija in politika podjetja v6. Ali vaša organizacija ima izoblikovano politiko za naslednja področja kadrovskih / človeških virov:

Dobesedno vprašanje: H. Usklajevanje delovnih in družinskih obveznosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da, napisano	10
2	Da, nenapisano	42
3	Ne	132
4	Ne vem	5
Sysmiss		16

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 189

Neveljavni odgovori: 16

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V7A** Oznaka: **ORGANISATIONS WITH MISSIONS STATEMENTS** v7. Ali vaša organizacija ima:

Dobesedno vprašanje: A. Poslanstvo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da, napisano	129
2	Da, nenapisano	29
3	Ne	18
4	Ne vem	4
Sysmiss		25

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 180

Neveljavni odgovori: 25

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V7B** Oznaka: **ORGANISATIONS WITH CORPORATE STRATEGY** v7. Ali vaša organizacija ima:

Dobesedno vprašanje: B. Poslovno strategijo podjetja

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da, napisano	176
2	Da, nenapisano	19
3	Ne	5
4	Ne vem	0
Sysmiss		5

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 200

Neveljavni odgovori: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V7C** Oznaka: **ORGANISATIONS WITH PERS/HR STRATEGY v7**. Ali vaša organizacija ima:

Dobesedno vprašanje: C. Strategijo za kadre/človeške vire

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da, napisano	106
2	Da, nenapisano	64
3	Ne	27
4	Ne vem	0
Sysmiss		8

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 197

Neveljavni odgovori: 8

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V8** Oznaka: **WHAT INVOLVEMENT IN CORPORATE STRATEGY**

Dobesedno vprašanje: v8. Če imate poslovno strategijo podjetja, v kateri fazi je oseba, odgovorna za kadrovske/človeške vire, vključena v njen razvoj?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Od začetka	104
2	Skozi svetovanje	23
3	Pri izvajanju	45
4	Ni konzultirana	6
Sysmiss		27

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 178

Neveljavni odgovori: 27

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V9** Oznaka: **PERFORMANCE OF DEPT EVALUATED**

Dobesedno vprašanje: v9. Ali uspešnost dela službe/oddelka za kadrovske/človeške vire sistematično vrednotite?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Yes	62
2	3 -Ne vem (Če Da, nadaljujte pri naslednjem vprašanju, sicer pojdite k vprašanju v12.)	131
3	Dont know	5
Sysmiss		7

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 198

Neveljavni odgovori: 7

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S1V10A** Oznaka: **TOP MANAGEMENT VIEWS** v10. Čigavi pogledi se upoštevajo pri vrednotenju uspešnosti?

Dobesedno vprašanje: A. Najvišjega vodstva

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	51
9		147
Sysmiss		7

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 198

Neveljavni odgovori: 7

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S1V10B** Oznaka: **LINE MANAGEMENT VIEWS** v10. Čigavi pogledi se upoštevajo pri vrednotenju uspešnosti?

Dobesedno vprašanje: B. Linijskih vodij

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	26
9		170
Sysmiss		9

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 196

Neveljavni odgovori: 9

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S1V10C** Oznaka: **EMPLOYEE VIEWS** v10. Čigavi pogledi se upoštevajo pri vrednotenju uspešnosti?

Dobesedno vprašanje: C. Zaposlenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	11
9		182
Sysmiss		12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 193

Neveljavni odgovori: 12

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S1V10D** Oznaka: **PERSONNEL/DEPARTMENT VIEWS** v10. Čigavi pogledi se upoštevajo pri vrednotenju uspešnosti?

Dobesedno vprašanje: D. Same službe/oddelka za kadrovske/človeške vire

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	12
9		180
Sysmiss		13

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 192

Neveljavni odgovori: 13

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S1V10E** Oznaka: **OTHER** v10. Čigavi pogledi se upoštevajo pri vrednotenju uspešnosti?

Dobesedno vprašanje: E. Drugo, prosim navedite

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	0
Sysmiss		205

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 205

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 9

ID: **S1V11A** Oznaka: **INTERNAL MEASURES OF COST EFFECTIVENESS** v11. Katera merila se uporabljajo za vrednotenje?

Dobesedno vprašanje: A. Notranja merila stroškovne učinkovitosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	29
9		165
Sysmiss		11

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 194

Neveljavni odgovori: 11

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 9

ID: **S1V11B** Oznaka: **EXTERNAL BENCHMARKING OF COST** v11. Katera merila se uporabljajo za vrednotenje?

Dobesedno vprašanje: B. Zunanja primerjava stroškov

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	4
9		188
Sysmiss		13

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 192

Neveljavni odgovori: 13

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 9

ID: **S1V11C** Oznaka: **PERFORMANCE AGAINST OBJECTIVES** v11. Katera merila se uporabljajo za vrednotenje?

Dobesedno vprašanje: C. Uspešnost glede na cilje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	51
9		148
Sysmiss		6

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 199

Neveljavni odgovori: 6

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 9

ID: **S1V11D** Oznaka: **OTHER** v11. Katera merila se uporabljajo za vrednotenje?

Dobesedno vprašanje: D. Drugo, prosim navedite

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	2
9		3
Sysmiss		200

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 5

Neveljavni odgovori: 200

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 9

ID: **S1V12A** Oznaka: **WHERE PAY POLICY DETERMINED** v12. Če je vaša organizacija del večje skupine podjetij/divizij, uradov, ipd., prosim označite, kje se v glavnem določa politika do naslednje problematike. (Zasebni sektor: Mednarodna centrala, Državna cen., Podružnica, Izpostava. Javni sektor: Centrala, Oddelek, Lokalni uradi)

Dobesedno vprašanje: A. Plača in ugodnosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Mednarodna centrala	9
2	Državna cen., Centrala	61
3	Podružnica, Oddelek	8
4	Izpostava, Lokalni uradi	3
Sysmiss		124

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 81

Neveljavni odgovori: 124

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V12B** Oznaka: **WHERE RECRUITMENT POLICY DETERMINED** v12. Če je vaša organizacija del večje skupine podjetij/divizij, uradov, ipd., prosim označite, kje se v glavnem določa politika do naslednje problematike. (Zasebni sektor: Mednarodna centrala, Državna cen., Podružnica, Izpostava. Javni sektor: Centrala, Oddelek, Lokalni uradi)

Dobesedno vprašanje: B. Pridobivanje in izbira kadrov

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Mednarodna centrala	4
2	Državna cen., Centrala	31
3	Podružnica, Oddelek	33
4	Izpostava, Lokalni uradi	11

Sysmiss	126
---------	-----

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 79

Neveljavni odgovori: 126

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V12C** Oznaka: **WHERE TRAINING POLICY DETERMINED v12.** Če je vaša organizacija del večje skupine podjetij/divizij, uradov, ipd., prosim označite, kje se v glavnem določa politika do naslednje problematike. (Zasebni sektor: Mednarodna centrala, Državna cen., Podružnica, Izpostava. Javni sektor: Centrala, Oddelek, Lokalni uradi)

Dobesedno vprašanje: C. Usposabljanje in razvoj

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Mednarodna centrala	5
2	Državna cen., Centrala	34
3	Podružnica, Oddelek	29
4	Izpostava, Lokalni uradi	7
Sysmiss		130

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 75

Neveljavni odgovori: 130

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V12D** Oznaka: **WHERE IR POLICY DETERMINED v12.** Če je vaša organizacija del večje skupine podjetij/divizij, uradov, ipd., prosim označite, kje se v glavnem določa politika do naslednje problematike. (Zasebni sektor: Mednarodna centrala, Državna cen., Podružnica, Izpostava. Javni sektor: Centrala, Oddelek, Lokalni uradi)

Dobesedno vprašanje: D. Odnosi z zaposlenimi/sindikatom/sveti delavcev

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Mednarodna centrala	5
2	Državna cen., Centrala	41
3	Podružnica, Oddelek	25
4	Izpostava, Lokalni uradi	5
Sysmiss		129

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 76

Neveljavni odgovori: 129

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V12E** Oznaka: **WHERE WORKFORCE EXPANSION POLICY DETERMINED** v12. Če je vaša organizacija del večje skupine podjetij/divizij, uradov, ipd., prosim označite, kje se v glavnem določa politika do naslednje problematike. (Zasebni sektor: Mednarodna centrala, Državna cen., Podružnica, Izpostava. Javni sektor: Centrala, Oddelek, Lokalni uradi)

Dobesedno vprašanje: E. Porast/krčenje št. zaposlenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Mednarodna centrala	11
2	Državna cen., Centrala	50
3	Podružnica, Oddelek	15
4	Izpostava, Lokalni uradi	6
Sysmiss		123

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 82

Neveljavni odgovori: 123

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V12F** Oznaka: **WHERE MANAGEMENT DEVELOPMENT DETERMINED** v12. Če je vaša organizacija del večje skupine podjetij/divizij, uradov, ipd., prosim označite, kje se v glavnem določa politika do naslednje problematike. (Zasebni sektor: Mednarodna centrala, Državna cen., Podružnica, Izpostava. Javni sektor: Centrala, Oddelek, Lokalni uradi)

Dobesedno vprašanje: F. Razvoj menedžmenta

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Mednarodna centrala	8
2	Državna cen., Centrala	41
3	Podružnica, Oddelek	17
4	Izpostava, Lokalni uradi	5
Sysmiss		134

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 71

Neveljavni odgovori: 134

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V13A** Oznaka: **RESPONSIBILITY FOR PAY** v13. Kdo odgovarja za glavne odločitve glede politike na naslednjih področjih?

Dobesedno vprašanje: A. Plača in ugodnosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

1	Linijski vodje	63
2	Linijski vodje po posvetovanju z oddelkom za človeške vire	64
3	Oddelek za človeške vire po posvetovanju z linijskimi vodji	40
4	Oddelek za čl. vire	19
Sysmiss		19

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 186

Neveljavni odgovori: 19

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V13B** Oznaka: **RESPONSIBILITY FOR RECRUITMENT** v13. Kdo odgovarja za glavne odločitve glede politike na naslednjih področjih?

Dobesedno vprašanje: B. Pridobivanje in izbira kadrov

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Linijski vodje	25
2	Linijski vodje po posvetovanju z oddelkom za človeške vire	65
3	Oddelek za človeške vire po posvetovanju z linijskimi vodji	83
4	Oddelek za čl. vire	18
Sysmiss		14

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 191

Neveljavni odgovori: 14

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V13C** Oznaka: **RESPONSIBILITY FOR TRAINING** v13. Kdo odgovarja za glavne odločitve glede politike na naslednjih področjih?

Dobesedno vprašanje: C. Usposabljanje in razvoj

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Linijski vodje	27
2	Linijski vodje po posvetovanju z oddelkom za človeške vire	57
3	Oddelek za človeške vire po posvetovanju z linijskimi vodji	83

4	Oddelek za čl. vire	19
Sysmiss		19

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 186

Neveljavni odgovori: 19

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V13D** Oznaka: **RESPONSIBILITY FOR IR** v13. Kdo odgovarja za glavne odločitve glede politike na naslednjih področjih?

Dobesedno vprašanje: D. Odnosi z zaposlenimi/sindikat/sveti delavcev

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Linijski vodje	58
2	Linijski vodje po posvetovanju z oddelkom za človeške vire	37
3	Oddelek za človeške vire po posvetovanju z linijskimi vodji	45
4	Oddelek za čl. vire	39
Sysmiss		26

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 179

Neveljavni odgovori: 26

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V13E** Oznaka: **RESPONSIBILITY FOR WORKFORCE EXPANSION/REDUCTION** v13. Kdo odgovarja za glavne odločitve glede politike na naslednjih področjih?

Dobesedno vprašanje: E. Porast/krčenje št. zaposlenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Linijski vodje	42
2	Linijski vodje po posvetovanju z oddelkom za človeške vire	59
3	Oddelek za človeške vire po posvetovanju z linijskimi vodji	62
4	Oddelek za čl. vire	23
Sysmiss		19

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 186

Neveljavni odgovori: 19

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S1V14A** Oznaka: **LINE MANAGEMENT - PAY** v14. Ali se je odgovornost linijskih vodij v zadnjih treh letih kaj spremenila na katerem od naslednjih področjih?

Dobesedno vprašanje: A. Plača in ugodnosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečala	66
2	Je enaka	124
3	Se je zmanjšala	7
Sysmiss		8

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 197

Neveljavni odgovori: 8

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S1V14B** Oznaka: **LINE MANAGEMENT - RECRUITMENT** v14. Ali se je odgovornost linijskih vodij v zadnjih treh letih kaj spremenila na katerem od naslednjih področjih?

Dobesedno vprašanje: B. Pridobivanje in izbira kadra

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečala	64
2	Je enaka	120
3	Se je zmanjšala	12
Sysmiss		9

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 196

Neveljavni odgovori: 9

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S1V14C** Oznaka: **LINE MANAGEMENT - TRAINING** v14. Ali se je odgovornost linijskih vodij v zadnjih treh letih kaj spremenila na katerem od naslednjih področjih?

Dobesedno vprašanje: C. Usposabljanje in razvoj

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečala	85
2	Je enaka	103

3	Se je zmanjšala	7
Sysmiss		10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 195

Neveljavni odgovori: 10

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S1V14D** Oznaka: **LINE MANAGEMENT - IR** v14. Ali se je odgovornost linijskih vodij v zadnjih treh letih kaj spremenila na katerem od naslednjih področjih?

Dobesedno vprašanje: D. Odnosi z zaposlenimi/sindikat/sveti delavcev

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečala	35
2	Je enaka	142
3	Se je zmanjšala	13
Sysmiss		15

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 190

Neveljavni odgovori: 15

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S1V14E** Oznaka: **LINE MANAGEMENT - WORKFORCE EXPANSION/REDUCTION** v14. Ali se je odgovornost linijskih vodij v zadnjih treh letih kaj spremenila na katerem od naslednjih področjih?

Dobesedno vprašanje: E. Porast/krčenje št. zaposlenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečala	57
2	Je enaka	125
3	Se je zmanjšala	12
Sysmiss		11

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 194

Neveljavni odgovori: 11

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S1V15A** Oznaka: **MAJOR CHALLENGE IN NEXT 3 YEARS** v15. Kaj menite, da bo glavni izziv za upravljanje kadrovskih/človeških virov v vaši organizaciji v naslednjih treh letih?

Dobesedno vprašanje: I. odgovor

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	organiziranost suzbe	2
2	kadrovanje	7
3	razvoj, izobraževanje	7
4	motiviranje	3
6	strategija	3
7	ekonomski cilji	2
8	ocenjevanje del. uspesnosti	1
9	drugo	1
Sysmiss		179

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 26

Neveljavni odgovori: 179

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S1V15B** Oznaka: **MAJOR CHALLENGE IN NEXT 3 YEARS** v15. Kaj menite, da bo glavni izziv za upravljanje kadrovskih/človeških virov v vaši organizaciji v naslednjih treh letih?

Dobesedno vprašanje: II. odgovor

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	organiziranost službe	1
3	razvoj, izobraževanje	3
4	motiviranje	2
5	komunikacije	1
7	ekonomski cilji	1
8	ocenjevanje del. uspesnosti	1
Sysmiss		196

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 9

Neveljavni odgovori: 196

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 8

ID: **S1V15C** Oznaka: **MAJOR CHALLENGE IN NEXT 3 YEARS** v15. Kaj menite, da bo glavni izziv za upravljanje kadrovskih/človeških virov v vaši organizaciji v naslednjih treh letih?

Dobesedno vprašanje: III. odgovor

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

1	organiziranost službe	1
2	kadrovanje	1
Sysmiss		203

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 2

Neveljavni odgovori: 203

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S2V1A** Oznaka: **CHANGE IN NUMBER OF EMPLOYEES II. DEL: PRAKSA KADROVANJA**

Dobesedno vprašanje: 1a. Ali se je skupno število zaposlenih v zadnjih treh letih povečalo ali zmanjšalo za več kot 5%?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	4
2	Je enako	84
3	Se je zmanjšalo	7
4	Ne vem	0
Sysmiss		110

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 95

Neveljavni odgovori: 110

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S2V1B** Oznaka: **PERCENTAGE CHANGE**

Dobesedno vprašanje: 1b. Prosim navedite približen odstotek spremembe:

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		5
0.0003		1
0.3		1
0.6		1
0.7		1
1		11
1.5		2
2		5
2.4		1
2.5		1
3		3

3.2	1
3.5	1
4	4
4.6	3
4.7	1
5	19
6	11
6.5	1
7	9

Prikazanih je 20 od 46 kategorij. Za vse podatke si pogledajte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 176

Neveljavni odgovori: 29

Minimum: 0

Maksimum: 85

Aritmetična sredina: 12.552

Standardni odklon: 14.617

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 85

ID: **S2V2A** Oznaka: **DIFFICULT TO RECRUIT/RETAIN MANAGEMENT** v2. Ali je težko pridobiti/zadržati zaposlene iz naslednjih kategorij?

Dobesedno vprašanje: A. Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	50
9		145
Sysmiss		10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 195

Neveljavni odgovori: 10

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V2B1** Oznaka: **DIFFICULT TO RECRUIT/RETAIN IT** v2. Ali je težko pridobiti/zadržati zaposlene iz naslednjih kategorij?

Dobesedno vprašanje: B1. Strokovnjake/tehnikeinformacijska tehnologija

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

1	Da	100
9		97
Sysmiss		8

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 197

Neveljavni odgovori: 8

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V2B2** Oznaka: **DIFFICULT TO RECRUIT/RETAIN PROF OTHER** v2. Ali je težko pridobiti/zadržati zaposlene iz naslednjih kategorij?

Dobesedno vprašanje: B2. Strokovnjake/tehnikedruge

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	89
9		110
Sysmiss		6

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 199

Neveljavni odgovori: 6

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V2C** Oznaka: **DIFFICULT TO RECRUIT/RETAIN CLERICAL** v2. Ali je težko pridobiti/zadržati zaposlene iz naslednjih kategorij?

Dobesedno vprašanje: C. Režijske delavce

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	3
9		189
Sysmiss		13

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 192

Neveljavni odgovori: 13

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V2D** Oznaka: **DIFFICULT TO RECRUIT/RETAIN MANUAL** v2. Ali je težko pridobiti/zadržati zaposlene iz naslednjih kategorij?

Dobesedno vprašanje: D. Proizvodne/fizične delavce

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	34
9		160
Sysmiss		11

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 194

Neveljavni odgovori: 11

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V3A** Oznaka: **AID RECRUITMENT-RECRUITMENT ABROAD** v3. Ali ste v postopku pridobivanja ali ohranjanja kadrov uvedli kaj od naslednjega?

Dobesedno vprašanje: A. Pridobivanje kadrov iz tujine

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	13
9		180
Sysmiss		12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 193

Neveljavni odgovori: 12

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V3B** Oznaka: **AID RECRUITMENT-RETRAINING** v3. Ali ste v postopku pridobivanja ali ohranjanja kadrov uvedli kaj od naslednjega?

Dobesedno vprašanje: B. Preusposabljanje zaposlenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	119
9		77
Sysmiss		9

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 196

Neveljavni odgovori: 9

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V3C** Oznaka: **AID RECRUITMENT-INCREASED PAY** v3. Ali ste v postopku pridobivanja ali ohranjanja kadrov uvedli kaj od naslednjega?

Dobesedno vprašanje: C. Povečanje plač/ugodnosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	97
9		103
Sysmiss		5

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 200

Neveljavni odgovori: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V3D** Oznaka: **AID RECRUITMENT-RELOCATION** v3. Ali ste v postopku pridobivanja ali ohranjanja kadrov uvedli kaj od naslednjega?

Dobesedno vprašanje: D. Preselitev podjetja v drugi kraj

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	7
9		185
Sysmiss		13

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 192

Neveljavni odgovori: 13

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V3E** Oznaka: **AID RECRUITMENT-MARKETING IMAGE** v3. Ali ste v postopku pridobivanja ali ohranjanja kadrov uvedli kaj od naslednjega?

Dobesedno vprašanje: E. Trženje imagea organizacije

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	48
9		145
Sysmiss		12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 193

Neveljavni odgovori: 12

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V3F** Oznaka: **AID RECRUITMENT-OTHER METHOD** v3. Ali ste v postopku pridobivanja ali ohranjanja kadrov uvedli kaj od naslednjega?

Dobesedno vprašanje: F. Drugo, prosim navedite

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	14
Sysmiss		191

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 14

Neveljavni odgovori: 191

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V4A** Oznaka: **DECREASED BY RECRUITMENT FREEZE** v4. Ali ste uporabljali katero od naslednjih metod za zmanjšanje števila zaposlenih?

Dobesedno vprašanje: A. Zamrznitev zaposlovanja

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	67
9		127
Sysmiss		11

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 194

Neveljavni odgovori: 11

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V4B** Oznaka: **DECREASED BY EARLY RETIREMENT** v4. Ali ste uporabljali katero od naslednjih metod za zmanjšanje števila zaposlenih?

Dobesedno vprašanje: B. Predčasno upokojevanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	96
9		100
Sysmiss		9

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 196

Neveljavni odgovori: 9

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V4C** Oznaka: **DECREASED BY VOLUNTARY REDUNDANCY** v4. Ali ste uporabljali katero od naslednjih metod za zmanjšanje števila zaposlenih?

Dobesedno vprašanje: C. Prostovoljni presežki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	86
9		109
Sysmiss		10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 195

Neveljavni odgovori: 10

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V4D** Oznaka: **DECREASED BY COMPULSORY REDUNDANCY** v4. Ali ste uporabljali katero od naslednjih metod za zmanjšanje števila zaposlenih?

Dobesedno vprašanje: D. Prisilni presežki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	29
9		163
Sysmiss		13

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 192

Neveljavni odgovori: 13

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V4E** Oznaka: **DECREASED BY REDEPLOYMENT** v4. Ali ste uporabljali katero od naslednjih metod za zmanjšanje števila zaposlenih?

Dobesedno vprašanje: E. Prerazporeditev v okviru organizacije

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	128
9		69
Sysmiss		8

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 197

Neveljavni odgovori: 8

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V4F** Oznaka: **DECREASED BY OUTPLACEMENT** v4. Ali ste uporabljali katero od naslednjih metod za zmanjšanje števila zaposlenih?

Dobesedno vprašanje: F. Pomoč pri zaposlitvi delavcev pri drugih delodajalcih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	41
9		152
Sysmiss		12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 193

Neveljavni odgovori: 12

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V4G** Oznaka: **NO RENEWAL OF FIXED/TEMPORARY CONTRACTS** v4. Ali ste uporabljali katero od naslednjih metod za zmanjšanje števila zaposlenih?

Dobesedno vprašanje: G. Ne podaljšujete delovnega razmerja za določen čas

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	83
9		114
Sysmiss		8

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 197

Neveljavni odgovori: 8

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V4H** Oznaka: **OUTSOURCING** v4. Ali ste uporabljali katero od naslednjih metod za zmanjšanje števila zaposlenih?

Dobesedno vprašanje: H. Prenos posameznih dejavnosti na druge izvajalce - outsourcing

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	73
9		120
Sysmiss		12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 193

Neveljavni odgovori: 12

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V4I** Oznaka: **DECREASED BY OTHER METHODS** v4. Ali ste uporabljali katero od naslednjih metod za zmanjšanje števila zaposlenih?

Dobesedno vprašanje: I. Drugo, prosim navedite

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	10
Sysmiss		195

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 10

Neveljavni odgovori: 195

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V5A1** Oznaka: **VACANCIES FILLED INTERNALLY - SENIOR MGT** v5. Kako običajno zapolnite prazno vodstveno delovno mesto? (Za vsako raven vodstva je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: A. Iz organizacije o) Najvišje vodstvo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	128
9		71
Sysmiss		6

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 199

Neveljavni odgovori: 6

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V5A2** Oznaka: **VACANCIES FILLED INTERNALLY - MIDDLE MGT** v5. Kako običajno zapolnite prazno vodstveno delovno mesto? (Za vsako raven vodstva je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: A. Iz organizacije o) Srednje vodstvo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	158
9		40
Sysmiss		7

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 198

Neveljavni odgovori: 7

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V5A3** Oznaka: **VACANCIES FILLED INTERNALLY - JUNIOR MGT** v5. Kako običajno zapolnite prazno vodstveno delovno mesto? (Za vsako raven vodstva je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: A. Iz organizacije o) Nižje vodstvo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	152
9		45
Sysmiss		8

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 197

Neveljavni odgovori: 8

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V5B1** Oznaka: **USE RECRUITMENT CONSULTANT - SENIOR MGT** v5. Kako običajno zapolnite prazno vodstveno delovno mesto? (Za vsako raven vodstva je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: B. Pridobivanje/kadrovsagencije /svetovalci o) Najvišje vodstvo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	19
9		174
Sysmiss		12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 193

Neveljavni odgovori: 12

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V5B2** Oznaka: **USE RECRUITMENT CONSULTANT - MIDDLE MGT** v5. Kako običajno zapolnite prazno vodstveno delovno mesto? (Za vsako raven vodstva je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: B. Pridobivanje/kadrovsagencije /svetovalci o) Srednje vodstvo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	25
9		167
Sysmiss		13

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 192

Neveljavni odgovori: 13

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V5B3** Oznaka: **USE RECRUITMENT CONSULTANT - JUNIOR MGT** v5. Kako običajno zapolnite prazno vodstveno delovno mesto? (Za vsako raven vodstva je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: B. Pridobivanje/kadrovsagencije /svetovalci o) Nižje vodstvo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	26
9		167
Sysmiss		12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 193

Neveljavni odgovori: 12

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V5C1** Oznaka: **ADVERTISE NEWSPAPER-SENIOR MGT** v5. Kako običajno zapolnite prazno vodstveno delovno mesto? (Za vsako raven vodstva je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: C. Oglaševanje v časopisih o) Najvišje vodstvo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	75
9		120
Sysmiss		10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 195

Neveljavni odgovori: 10

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V5C2** Oznaka: **ADVERTISE NEWSPAPER-MIDDLE MGT** v5. Kako običajno zapolnite prazno vodstveno delovno mesto? (Za vsako raven vodstva je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: C. Oglaševanje v časopisih o) Srednje vodstvo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	97
9		98

Sysmiss	10
---------	----

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 195

Neveljavni odgovori: 10

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V5C3** Oznaka: **ADVERTISE NEWSPAPER-JUNIOR MGT** v5. Kako običajno zapolnite prazno vodstveno delovno mesto? (Za vsako raven vodstva je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: C. Oglaševanje v časopisih o) Nižje vodstvo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	84
9		111
Sysmiss		10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 195

Neveljavni odgovori: 10

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V5D1** Oznaka: **WORD OF MOUTH - SENIOR MGT** v5. Kako običajno zapolnite prazno vodstveno delovno mesto? (Za vsako raven vodstva je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: D. Na podlagi priporočil o) Najvišje vodstvo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	54
9		141
Sysmiss		10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 195

Neveljavni odgovori: 10

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V5D2** Oznaka: **WORD OF MOUTH - MIDDLE MGT** v5. Kako običajno zapolnite prazno vodstveno delovno mesto? (Za vsako raven vodstva je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: D. Na podlagi priporočil o) Srednje vodstvo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

1	Da	64
9		129
Sysmiss		12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 193

Neveljavni odgovori: 12

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V5D3** Oznaka: **WORD OF MOUTH - JUNIOR MGT** v5. Kako običajno zapolnite prazno vodstveno delovno mesto? (Za vsako raven vodstva je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: D. Na podlagi priporočil o) Nižje vodstvo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	50
9		145
Sysmiss		10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 195

Neveljavni odgovori: 10

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V5E** Oznaka: **VACANCIES FILLED BY OTHER METHODS** v5. Kako običajno zapolnite prazno vodstveno delovno mesto? (Za vsako raven vodstva je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: E. Drugo, prosim navedite

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	13
Sysmiss		192

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 13

Neveljavni odgovori: 192

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V6A** Oznaka: **INTERVIEW PANEL** v6. Prosim označite kako pogosto uporabljate katero od naslednjih metod izbire.

Dobesedno vprašanje: A. Intervju pred komisijo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Za vsako nastavitev	28
2	Za večino nastavitev	32
3	Za nekatere nastavitve	40
4	Le izjemoma	31
5	Ne uporab.	34
Sysmiss		40

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 165

Neveljavni odgovori: 40

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **S2V6B** Oznaka: **ONE-TO-ONE INTERVIEWS** v6. Prosim označite kako pogosto uporabljate katero od naslednjih metod izbire.

Dobesedno vprašanje: B. Individualni intervju

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Za vsako nastavitev	110
2	Za večino nastavitev	49
3	Za nekatere nastavitve	26
4	Le izjemoma	5
5	Ne uporab.	1
Sysmiss		14

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 191

Neveljavni odgovori: 14

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **S2V6C** Oznaka: **APPLICATION FORMS** v6. Prosim označite kako pogosto uporabljate katero od naslednjih metod izbire.

Dobesedno vprašanje: C. Obrazec za prijavo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Za vsako nastavitev	97
2	Za večino nastavitev	17
3	Za nekatere nastavitve	16
4	Le izjemoma	6
5	Ne uporab.	26

Sysmiss	43
---------	----

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 162

Neveljavni odgovori: 43

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **S2V6D** Oznaka: **PSYCHOMETRIC TESTS** v6. Prosim označite kako pogosto uporabljate katero od naslednjih metod izbire.

Dobesedno vprašanje: D. Psihometrični test

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Za vsako nastavitev	13
2	Za večino nastavitev	8
3	Za nekatere nastavitve	27
4	Le izjemoma	18
5	Ne uporab.	70
Sysmiss		69

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 136

Neveljavni odgovori: 69

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **S2V6E** Oznaka: **ASSESSMENT CENTRE** v6. Prosim označite kako pogosto uporabljate katero od naslednjih metod izbire.

Dobesedno vprašanje: E. Ocenjevalni center

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Za vsako nastavitev	2
2	Za večino nastavitev	1
3	Za nekatere nastavitve	5
4	Le izjemoma	13
5	Ne uporab.	99
Sysmiss		85

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 120

Neveljavni odgovori: 85

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **S2V6F** Oznaka: **GRAPHOLOGY** v6. Prosim označite kako pogosto uporabljate katero od naslednjih metod izbire.

Dobesedno vprašanje: F. Grafologija q

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Za vsako nastavitev	1
2	Za večino nastavitev	0
3	Za nekatere nastavitve	2
4	Le izjemoma	5
5	Ne uporab.	106
Sysmiss		91

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 114

Neveljavni odgovori: 91

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **S2V6G** Oznaka: **REFERENCES** v6. Prosim označite kako pogosto uporabljate katero od naslednjih metod izbire.

Dobesedno vprašanje: G. Pisna priporočila

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Za vsako nastavitev	4
2	Za večino nastavitev	6
3	Za nekatere nastavitve	56
4	Le izjemoma	41
5	Ne uporab.	34
Sysmiss		64

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 141

Neveljavni odgovori: 64

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **S2V6H** Oznaka: **SELECTION BY OTHER METHOD** v6. Prosim označite kako pogosto uporabljate katero od naslednjih metod izbire.

Dobesedno vprašanje: H. Drugo, prosim navedite

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Za vsako nastavitev	12
2	Za večino nastavitev	0

3	Za nekatere nastavitve	0
4	Le izjemoma	0
5	Ne uporab.	0
Sysmiss		193

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 12

Neveljavni odgovori: 193

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **S2V7A1** Oznaka: **MONITOR DISABLED IN RECRUITMENT** v7. Ali spremljate deleže naslednjih skupin pri pridobivanju, usposabljanju in/ali napredovanju kadrov?

Dobesedno vprašanje: A. Invalidi o) Pridobivanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	40
9		165

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V7A2** Oznaka: **MONITOR DISABLED IN TRAINING** v7. Ali spremljate deleže naslednjih skupin pri pridobivanju, usposabljanju in/ali napredovanju kadrov?

Dobesedno vprašanje: A. Invalidi o) Usposabljanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	76
9		129

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V7A3** Oznaka: **MONITOR DISABLED IN PROMOTION** v7. Ali spremljate deleže naslednjih skupin pri pridobivanju, usposabljanju in/ali napredovanju kadrov?

Dobesedno vprašanje: A. Invalidi o) Napredovanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	25
9		180

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V7A4** Oznaka: **Don't Know - disabilities** v7. Ali spremljate deleže naslednjih skupin pri pridobivanju, usposabljanju in/ali napredovanju kadrov?

Dobesedno vprašanje: A. Invalidi o) Ne vem

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	19
9		186

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V7B1** Oznaka: **MONITOR WOMEN IN RECRUITMENT** v7. Ali spremljate deleže naslednjih skupin pri pridobivanju, usposabljanju in/ali napredovanju kadrov?

Dobesedno vprašanje: B. Ženske o) Pridobivanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	49
9		156

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V7B2** Oznaka: **MONITOR WOMEN IN TRAINING** v7. Ali spremljate deleže naslednjih skupin pri pridobivanju, usposabljanju in/ali napredovanju kadrov?

Dobesedno vprašanje: B. Ženske o) Usposabljanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

1	Da	48
9		157

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V7B3** Oznaka: **MONITOR WOMEN IN PROMOTION** v7. Ali spremljate deleže naslednjih skupin pri pridobivanju, usposabljanju in/ali napredovanju kadrov?

Dobesedno vprašanje: B. Ženske o) Napredovanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	34
9		171

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V7B4** Oznaka: **Don't Know - women** v7. Ali spremljate deleže naslednjih skupin pri pridobivanju, usposabljanju in/ali napredovanju kadrov?

Dobesedno vprašanje: B. Ženske o) Ne vem

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	22
9		183

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V7C1** Oznaka: **MONITOR ETHNIC MINORITIES IN RECRUITMENT** v7. Ali spremljate deleže naslednjih skupin pri pridobivanju, usposabljanju in/ali napredovanju kadrov?

Dobesedno vprašanje: C. Etnične manjšine o) Pridobivanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	4

9

201

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V7C2** Oznaka: **MONITOR ETHNIC MINORITIES IN TRAINING** v7. Ali spremljate deleže naslednjih skupin pri pridobivanju, usposabljanju in/ali napredovanju kadrov?

Dobesedno vprašanje: C. Etnične manjšine o) Usposabljanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	7
9		198

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V7C3** Oznaka: **MONITOR ETHNIC MINORITIES IN PROMOTION** v7. Ali spremljate deleže naslednjih skupin pri pridobivanju, usposabljanju in/ali napredovanju kadrov?

Dobesedno vprašanje: C. Etnične manjšine o) Napredovanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	4
9		201

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V7C4** Oznaka: **Don't Know - ethnic minorities** v7. Ali spremljate deleže naslednjih skupin pri pridobivanju, usposabljanju in/ali napredovanju kadrov?

Dobesedno vprašanje: C. Etnične manjšine o) Ne vem

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	No	156
1	Da	49

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 9

ID: **S2V8A** Oznaka: **TARGETED LONG TERM UNEMPLOYED v8**. Ali ste v procesu pridobivanja kadrov posebej usmerjeni na katero od naslednjih skupin?

Dobesedno vprašanje: A. Dolgotrajno brezposelni

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	16
Sysmiss		189

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 16

Neveljavni odgovori: 189

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V8B** Oznaka: **TARGETED PEOPLE OVER 50 YEARS OF AGE**

Dobesedno vprašanje: B. Starejši (nad 50 let starosti)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	10
Sysmiss		195

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 10

Neveljavni odgovori: 195

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V8C** Oznaka: **TARGETED DISABLED**

Dobesedno vprašanje: C. Invalidi

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	16
Sysmiss		189

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 16

Neveljavni odgovori: 189

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V8D** Oznaka: **TARGETED ETHNIC MINORITIES**

Dobesedno vprašanje: D. Etnične manjšine

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	2
Sysmiss		203

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 2

Neveljavni odgovori: 203

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V8E** Oznaka: **TARGETED WOMEN**

Dobesedno vprašanje: E. Ženske

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	15
Sysmiss		190

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 15

Neveljavni odgovori: 190

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V8F** Oznaka: **TARGETED SCHOOL LEAVERS**

Dobesedno vprašanje: F. Tisti, ki končajo osnovno oz. srednjo šolo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	34
Sysmiss		171

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 34

Neveljavni odgovori: 171

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V8G** Oznaka: **TARGETED UNIVERSITY GRADUATES**

Dobesedno vprašanje: G. Univerzitetni diplomanti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	125
Sysmiss		80

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 125

Neveljavni odgovori: 80

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V8H** Oznaka: **TARGETED WOMEN RETURNERS**

Dobesedno vprašanje: H. Ženske, ki se ponovno zaposlujejo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	2
Sysmiss		203

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 2

Neveljavni odgovori: 203

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S2V9A** Oznaka: **CHANGE IN WEEKEND WORK** Fleksibilne oblike dela v9. Ali se je v zadnjih treh letih kaj spremenilo pri uporabi naslednjih oblik dela?

Dobesedno vprašanje: A. Delo ob vikendih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Povečali	47
2	Enako	92
3	Zmanjšali	18
4	Ne uporabljamo	33
Sysmiss		15

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 190

Neveljavni odgovori: 15

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S2V9B** Oznaka: **CHANGE IN SHIFT WORK** Fleksibilne oblike dela v9. Ali se je v zadnjih treh letih kaj spremenilo pri uporabi naslednjih oblik dela?

Dobesedno vprašanje: B. Delo v izmenah

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Povečali	45
2	Enako	106
3	Zmanjšali	16
4	Ne uporabljamo	29
Sysmiss		9

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 196

Neveljavni odgovori: 9

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S2V9C** Oznaka: **CHANGE IN OVERTIME** Fleksibilne oblike dela v9. Ali se je v zadnjih treh letih kaj spremenilo pri uporabi naslednjih oblik dela?

Dobesedno vprašanje: C. Nadurno delo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Povečali	68
2	Enako	77
3	Zmanjšali	45
4	Ne uporabljamo	8
Sysmiss		7

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 198

Neveljavni odgovori: 7

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S2V9D** Oznaka: **CHANGE IN ANNUAL HOURS** Fleksibilne oblike dela v9. Ali se je v zadnjih treh letih kaj spremenilo pri uporabi naslednjih oblik dela?

Dobesedno vprašanje: D. Pogodba o letnem obsegu dela

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Povečali	11
2	Enako	46
3	Zmanjšali	18
4	Ne uporabljamo	104

Sysmiss	26
---------	----

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 179

Neveljavni odgovori: 26

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S2V9E** Oznaka: **CHANGE IN PART-TIME WORK** Fleksibilne oblike dela v9. Ali se je v zadnjih treh letih kaj spremenilo pri uporabi naslednjih oblik dela?

Dobesedno vprašanje: E. Delo s krajšim delovnim časom

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Povečali	18
2	Enako	77
3	Zmanjšali	7
4	Ne uporabljamo	87
Sysmiss		16

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 189

Neveljavni odgovori: 16

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S2V9F** Oznaka: **CHANGE IN JOB SHARING** Fleksibilne oblike dela v9. Ali se je v zadnjih treh letih kaj spremenilo pri uporabi naslednjih oblik dela?

Dobesedno vprašanje: F. Delitev del. mesta (med 2 zaposl.)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Povečali	12
2	Enako	29
3	Zmanjšali	7
4	Ne uporabljamo	137
Sysmiss		20

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 185

Neveljavni odgovori: 20

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S2V9G** Oznaka: **CHANGE IN FLEXI TIME** Fleksibilne oblike dela v9. Ali se je v zadnjih treh letih kaj spremenilo pri uporabi naslednjih oblik dela?

Dobesedno vprašanje: G. Fleksibilni delovni čas

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Povečali	53
2	Enako	92
3	Zmanjšali	5
4	Ne uporabljamo	44
Sysmiss		11

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 194

Neveljavni odgovori: 11

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S2V9H** Oznaka: **CHANGE IN TEMPORARY/CASUAL** Fleksibilne oblike dela v9. Ali se je v zadnjih treh letih kaj spremenilo pri uporabi naslednjih oblik dela?

Dobesedno vprašanje: H. Začasno/priložnostnodelo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Povečali	57
2	Enako	54
3	Zmanjšali	21
4	Ne uporabljamo	51
Sysmiss		22

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 183

Neveljavni odgovori: 22

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S2V9I** Oznaka: **CHANGE IN FIXED TERM** Fleksibilne oblike dela v9. Ali se je v zadnjih treh letih kaj spremenilo pri uporabi naslednjih oblik dela?

Dobesedno vprašanje: I. Pogodba za določen čas

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Povečali	74
2	Enako	88
3	Zmanjšali	38
4	Ne uporabljamo	2

Sysmiss	3
---------	---

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 202

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S2V9J** Oznaka: **CHANGE IN HOMEBASED WORK** Fleksibilne oblike dela v9. Ali se je v zadnjih treh letih kaj spremenilo pri uporabi naslednjih oblik dela?

Dobesedno vprašanje: J. Delo na domu

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Povečali	7
2	Enako	14
3	Zmanjšali	4
4	Ne uporabljamo	159
Sysmiss		21

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 184

Neveljavni odgovori: 21

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S2V9K** Oznaka: **CHANGE IN TELE-WORKING** Fleksibilne oblike dela v9. Ali se je v zadnjih treh letih kaj spremenilo pri uporabi naslednjih oblik dela?

Dobesedno vprašanje: K. Delo na daljavo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Povečali	3
2	Enako	7
3	Zmanjšali	0
4	Ne uporabljamo	171
Sysmiss		24

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 181

Neveljavni odgovori: 24

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S2V9L** Oznaka: **CHANGE IN SUBCONTRACTING** Fleksibilne oblike dela v9. Ali se je v zadnjih treh letih kaj spremenilo pri uporabi naslednjih oblik dela?

Dobesedno vprašanje: L. Oddajanje dela drugim/prenos dejavnosti na drugega izvajalca

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Povečali	60
2	Enako	70
3	Zmanjšali	5
4	Ne uporabljamo	53
Sysmiss		17

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 188

Neveljavni odgovori: 17

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S2V10A** Oznaka: **PROPORTION OF WORKFORCE PART-TIME** v10. Prosim označite približni delež vaših delavcev, ki delajo v naslednjih oblikah dela.

Dobesedno vprašanje: A. Krajši delovni čas

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	76
2	Manj kot 1%	69
3	1-5%	44
4	6-10%	3
5	11-20%	1
6	Več kot 20%	3
Sysmiss		9

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 196

Neveljavni odgovori: 9

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S2V10B** Oznaka: **PROPORTION OF WORKFORCE TEMPORARY** v10. Prosim označite približni delež vaših delavcev, ki delajo v naslednjih oblikah dela.

Dobesedno vprašanje: B. Začasno/priložnostno

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	60
2	Manj kot 1%	70

3	1-5%	45
4	6-10%	8
5	11-20%	3
6	Več kot 20%	2
Sysmiss		17

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 188

Neveljavni odgovori: 17

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S2V10C** Oznaka: **PROPORTION OF WORKFORCE FIXED TERM** v10. Prosim označite približni delež vaših delavcev, ki delajo v naslednjih oblikah dela.

Dobesedno vprašanje: C. Določen čas

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	3
2	Manj kot 1%	28
3	1-5%	79
4	6-10%	48
5	11-20%	24
6	Več kot 20%	22
Sysmiss		1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 204

Neveljavni odgovori: 1

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S2V10D** Oznaka: **PROPORTION OF WORKFORCE HOMEBASED** v10. Prosim označite približni delež vaših delavcev, ki delajo v naslednjih oblikah dela.

Dobesedno vprašanje: D. Delo na domu

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	161
2	Manj kot 1%	15
3	1-5%	5
4	6-10%	0
5	11-20%	1
6	Več kot 20%	0

Sysmiss	23
---------	----

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 182

Neveljavni odgovori: 23

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S2V10E** Oznaka: **PROPORTION OF WORKFORCE TELEWORKING** v10. Prosim označite približni delež vaših delavcev, ki delajo v naslednjih oblikah dela.

Dobesedno vprašanje: E. Delo na daljavo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	174
2	Manj kot 1%	5
3	1-5%	1
4	6-10%	0
5	11-20%	0
6	Več kot 20%	1
Sysmiss		24

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 181

Neveljavni odgovori: 24

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S2V10F** Oznaka: **PROPORTION OF WORKFORCE SHIFT WORKING** v10. Prosim označite približni delež vaših delavcev, ki delajo v naslednjih oblikah dela.

Dobesedno vprašanje: F. Delo v izmenah

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	28
2	Manj kot 1%	9
3	1-5%	22
4	6-10%	11
5	11-20%	22
6	Več kot 20%	97
Sysmiss		16

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 189

Neveljavni odgovori: 16

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S2V10G** Oznaka: **PROPORTION OF WORKFORCE ANNUAL HOURS** v10. Prosim označite približni delež vaših delavcev, ki delajo v naslednjih oblikah dela.

Dobesedno vprašanje: G. Pogodba o letnem obsegu dela

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne uporabljamo	117
2	Manj kot 1%	34
3	1-5%	18
4	6-10%	6
5	11-20%	1
6	Več kot 20%	3
Sysmiss		26

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 179

Neveljavni odgovori: 26

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S2V10A1** Oznaka: **A. women part-time** 10a. Prosim označite približni delež žensk, ki delajo v vsaki izmed spodaj navedenih oblik dela.

Dobesedno vprašanje: A. Krajši delovni čas

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ženske tega ne delajo	83
2	Do 20%	68
3	21-40%	7
4	41-60%	10
5	61-80%	3
6	Več kot 80%	11
Sysmiss		23

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 182

Neveljavni odgovori: 23

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S2V10A2** Oznaka: **B. temporary** 10a. Prosim označite približni delež žensk, ki delajo v vsaki izmed spodaj navedenih oblik dela.

Dobesedno vprašanje: B. Začasno/priložnostno

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ženske tega ne delajo	92
2	Do 20%	54
3	21-40%	9
4	41-60%	14
5	61-80%	3
6	Več kot 80%	3
Sysmiss		30

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 175

Neveljavni odgovori: 30

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S2V10A3** Oznaka: **C. Fixed-term** 10a. Prosim označite približni delež žensk, ki delajo v vsaki izmed spodaj navedenih oblik dela.

Dobesedno vprašanje: C. Določen čas

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ženske tega ne delajo	22
2	Do 20%	111
3	21-40%	23
4	41-60%	21
5	61-80%	10
6	Več kot 80%	12
Sysmiss		6

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 199

Neveljavni odgovori: 6

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S2V10A4** Oznaka: **D. Homebased** 10a. Prosim označite približni delež žensk, ki delajo v vsaki izmed spodaj navedenih oblik dela.

Dobesedno vprašanje: D. Delo na domu

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

1	Ženske tega ne delajo	148
2	Do 20%	14
3	21-40%	0
4	41-60%	2
5	61-80%	0
6	Več kot 80%	3
Sysmiss		38

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 167

Neveljavni odgovori: 38

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S2V10A5** Oznaka: **E. Telework** 10a. Prosim označite približni delež žensk, ki delajo v vsaki izmed spodaj navedenih oblik dela.

Dobesedno vprašanje: E. Delo na daljavo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ženske tega ne delajo	161
2	Do 20%	3
3	21-40%	1
4	41-60%	1
5	61-80%	0
6	Več kot 80%	0
Sysmiss		39

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 166

Neveljavni odgovori: 39

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S2V10A6** Oznaka: **F. Shift work** 10a. Prosim označite približni delež žensk, ki delajo v vsaki izmed spodaj navedenih oblik dela.

Dobesedno vprašanje: F. Delo v izmenah

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ženske tega ne delajo	52
2	Do 20%	54
3	21-40%	25
4	41-60%	27

5	61-80%	16
6	Več kot 80%	14
Sysmiss		17

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 188

Neveljavni odgovori: 17

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S2V10A7** Oznaka: **G. Annual hours** 10a. Prosim označite približni delež žensk, ki delajo v vsaki izmed spodaj navedenih oblik dela.

Dobesedno vprašanje: G. Pogodba o letnem obsegu dela

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ženske tega ne delajo	131
2	Do 20%	24
3	21-40%	3
4	41-60%	3
5	61-80%	1
6	Več kot 80%	4
Sysmiss		39

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 166

Neveljavni odgovori: 39

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 6

ID: **S2V11A1** Oznaka: **JOBS MORE SPECIFIC - MANAGEMENT** v11. Ali je bila v zadnjih treh letih kakšna večja sprememba v opisu delovnih mest? (Prosim označite ustrezno za vsako kategorijo delovnih mest.)

Dobesedno vprašanje: A. Natančnejši opis delovnega mesta - Vodstvo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	39
9	brez odgovora/ ne	166

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V11A2** Oznaka: **JOBS MORE SPECIFIC - PROF/TECHNICAL** v11. Ali je bila v zadnjih treh letih kakšna večja sprememba v opisu delovnih mest? (Prosimo označite ustrezno za vsako kategorijo delovnih mest.)

Dobesedno vprašanje: A. Natančnejši opis delovnega mesta - Strokovnjaki/ tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	44
9	brez odgovora/ ne	161

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V11A3** Oznaka: **JOBS MORE SPECIFIC - CLERICAL** v11. Ali je bila v zadnjih treh letih kakšna večja sprememba v opisu delovnih mest? (Prosimo označite ustrezno za vsako kategorijo delovnih mest.)

Dobesedno vprašanje: A. Natančnejši opis delovnega mesta - Režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	34
9	brez odgovora/ ne	171

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V11A4** Oznaka: **JOBS MORE SPECIFIC - MANUAL** v11. Ali je bila v zadnjih treh letih kakšna večja sprememba v opisu delovnih mest? (Prosimo označite ustrezno za vsako kategorijo delovnih mest.)

Dobesedno vprašanje: A. Natančnejši opis delovnega mesta - Proizvodni /fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	26
9	brez odgovora/ ne	179

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V11B1** Oznaka: **NO MAJOR CHANGE - MANAGEMENT** v11. Ali je bila v zadnjih treh letih kakšna večja sprememba v opisu delovnih mest? (Prosimo označite ustrezno za vsako kategorijo delovnih mest.)

Dobesedno vprašanje: B. Ni bilo večje spremembe - Vodstvo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	96
9	brez odgovora/ ne	109

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V11B2** Oznaka: **NO MAJOR CHANGE - PROF/TECHNICAL** v11. Ali je bila v zadnjih treh letih kakšna večja sprememba v opisu delovnih mest? (Prosimo označite ustrezno za vsako kategorijo delovnih mest.)

Dobesedno vprašanje: B. Ni bilo večje spremembe - Strokovnjaki/ tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	82
9	brez odgovora/ ne	123

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V11B3** Oznaka: **NO MAJOR CHANGE - CLERICAL** v11. Ali je bila v zadnjih treh letih kakšna večja sprememba v opisu delovnih mest? (Prosimo označite ustrezno za vsako kategorijo delovnih mest.)

Dobesedno vprašanje: B. Ni bilo večje spremembe - Režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	95
9	brez odgovora/ ne	110

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V11B4** Oznaka: **NO MAJOR CHANGE - MANUAL** v11. Ali je bila v zadnjih treh letih kakšna večja sprememba v opisu delovnih mest? (Prosimo označite ustrezno za vsako kategorijo delovnih mest.)

Dobesedno vprašanje: B. Ni bilo večje spremembe - Proizvodni /fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	103
9	brez odgovora/ ne	102

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V11C1** Oznaka: **JOBS MADE WIDER - MANAGEMENT** v11. Ali je bila v zadnjih treh letih kakšna večja sprememba v opisu delovnih mest? (Prosimo označite ustrezno za vsako kategorijo delovnih mest.)

Dobesedno vprašanje: C. Širši/prožnejši opis del. mesta - Vodstvo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	58
9	brez odgovora/ ne	147

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V11C2** Oznaka: **JOBS MADE WIDER - PROF/TECHNICAL** v11. Ali je bila v zadnjih treh letih kakšna večja sprememba v opisu delovnih mest? (Prosimo označite ustrezno za vsako kategorijo delovnih mest.)

Dobesedno vprašanje: C. Širši/prožnejši opis del. mesta - Strokovnjaki/ tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	68
9	brez odgovora/ ne	137

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V11C3** Oznaka: **JOBS MADE WIDER - CLERICAL** v11. Ali je bila v zadnjih treh letih kakšna večja sprememba v opisu delovnih mest? (Prosimo označite ustrezno za vsako kategorijo delovnih mest.)

Dobesedno vprašanje: C. Širši/prožnejši opis del. mesta - Režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	59
9	brez odgovora/ ne	146

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V11C4** Oznaka: **JOBS MADE WIDER - MANUAL** v11. Ali je bila v zadnjih treh letih kakšna večja sprememba v opisu delovnih mest? (Prosimo označite ustrezno za vsako kategorijo delovnih mest.)

Dobesedno vprašanje: C. Širši/prožnejši opis del. mesta - Proizvodni /fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	56
9	brez odgovora/ ne	149

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V11D1** Oznaka: **DONT KNOW - MANAGEMENT** v11. Ali je bila v zadnjih treh letih kakšna večja sprememba v opisu delovnih mest? (Prosimo označite ustrezno za vsako kategorijo delovnih mest.)

Dobesedno vprašanje: D. Ne vem - Vodstvo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	0
9	brez odgovora/ ne	205

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V11D2** Oznaka: **DONT KNOW - PROF/TECHNICAL** v11. Ali je bila v zadnjih treh letih kakšna večja sprememba v opisu delovnih mest? (Prosimo označite ustrezno za vsako kategorijo delovnih mest.)

Dobesedno vprašanje: D. Ne vem - Strokovnjaki/ tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	0
9	brez odgovora/ ne	205

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V11D3** Oznaka: **DONT KNOW - CLERICAL** v11. Ali je bila v zadnjih treh letih kakšna večja sprememba v opisu delovnih mest? (Prosimo označite ustrezno za vsako kategorijo delovnih mest.)

Dobesedno vprašanje: D. Ne vem - Režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	2
9	brez odgovora/ ne	203

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S2V11D4** Oznaka: **DONT KNOW - MANUAL** v11. Ali je bila v zadnjih treh letih kakšna večja sprememba v opisu delovnih mest? (Prosimo označite ustrezno za vsako kategorijo delovnih mest.)

Dobesedno vprašanje: D. Ne vem - Proizvodni /fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	1
9	brez odgovora/ ne	204

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S3V1A** Oznaka: **PERCENTAGE WAGES BILL ON TRAINING**

Dobesedno vprašanje: III. DEL: RAZVOJ ZAPOSLENIH 1a) Približno kolikšen delež sredstev za stroške dela na leto sedaj porablja za usposabljanje? _%

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		2
0.1		4
0.2		1
0.3		2
0.4		4
0.5		12
0.6		8
0.7		5
0.8		3
0.9		1
1		22
1.2		4
1.3		2
1.5		9
1.6		3
1.8		1
1.9		1
2		17
2.2		1
2.4		2

Prikazanih je 20 od 35 kategorij. Za vse podatke si pogledajte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 143

Neveljavni odgovori: 62

Minimum: 0

Maksimum: 15

Aritmetična sredina: 2.269

Standardni odklon: 2.778

Vrednosti spremenljivk: od -999 do 999

ID: **S3V1AX** Oznaka: **DONT KNOW SPEND** 1a) Približno kolikšen delež sredstev za stroške dela na leto sedaj porablja za usposabljanje?

Dobesedno vprašanje: o) Ne ve

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

1	Ne vem	44
Sysmiss		161

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 44

Neveljavni odgovori: 161

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S3V1B** Oznaka: **PROPORTION OF EMPLOYEES ON TRAINING**

Dobesedno vprašanje: b) Približno kolikšen delež zaposlenih je bil v preteklem letu na internem ali eksternem usposabljanju? _%

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1		1
1.3		1
1.8		1
2		2
2.5		1
3		1
5		5
7		2
7.8		1
8		1
10		13
11		1
15		6
18		1
20		18
22		3
25		4
26		3
27		1
28		1

Prikazanih je 20 od 57 kategorij. Za vse podatke si poglejte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 185

Neveljavni odgovori: 20

Minimum: 1

Maksimum: 100

Aritmetična sredina: 49.008

Standardni odklon: 31.94

Vrednosti spremenljivk: od -999 do 999

ID: **S3V1BX** Oznaka: **DONT KNOW PROPORTION ON TRAINING** b) Približno kolikšen delež zaposlenih je bil v preteklem letu na internem ali eksternem usposabljanju?

Dobesedno vprašanje: o) Ne ve

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem	15
Sysmiss		190

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 15

Neveljavni odgovori: 190

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S3V2A** Oznaka: **MANAGEMENT TRAINING DAYS PER YEAR** v2. Koliko dni na leto v povprečju se usposablja posameznik iz vsake od navedenih skupin zaposlenih?

Dobesedno vprašanje: A. Vodje dni na leto na zaposlenega

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0.5		1
1		2
1.5		2
2		17
2.4		1
2.7		1
3		17
3.8		1
4		14
4.7		1
5		35
6		10
7		12
8		7
8.5		2
9		1
10		32
11		1

12	4
13	1

Prikazanih je 20 od 27 kategorij. Za vse podatke si poglejte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 179

Neveljavni odgovori: 26

Minimum: 0.5

Maksimum: 70

Aritmetična sredina: 7.258

Standardni odklon: 6.446

Vrednosti spremenljivk: od -999 do 999

ID: **S3V2AX** Oznaka: **DONT KNOW MANAGEMENT** v2. Koliko dni na leto v povprečju se usposablja posameznik iz vsake od navedenih skupin zaposlenih? A. Vodje dni na leto na zaposlenega

Dobesedno vprašanje: o) Ne ve

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem	18
Sysmiss		187

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 18

Neveljavni odgovori: 187

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S3V2B** Oznaka: **PROFESSIONAL TRAINING DAYS PER YEAR** v2. Koliko dni na leto v povprečju se usposablja posameznik iz vsake od navedenih skupin zaposlenih?

Dobesedno vprašanje: B. Strokovnjaki/tehnikidni na leto na zaposlenega

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		1
0.8		2
1		4
1.4		1
1.5		3
2		19
2.5		1
2.6		1

3	24
3.5	1
3.8	1
4	12
4.5	1
5	43
5.8	1
6	9
6.5	1
7	5
8	7
8.4	1

Prikazanih je 20 od 32 kategorij. Za vse podatke si pogledjte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 180

Neveljavni odgovori: 25

Minimum: 0

Maksimum: 30

Aritmetična sredina: 6.249

Standardni odklon: 4.794

Vrednosti spremenljivk: od -999 do 999

ID: **S3V2BX** Oznaka: **DONT KNOW PROFESSIONAL v2**. Koliko dni na leto v povprečju se usposablja posameznik iz vsake od navedenih skupin zaposlenih? B. Strokovnjaki/tehnikidni na leto na zaposlenega

Dobesedno vprašanje: o) Ne ve

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem	13
Sysmiss		192

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 13

Neveljavni odgovori: 192

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S3V2C** Oznaka: **CLERICAL TRAINING DAYS PER YEAR v2**. Koliko dni na leto v povprečju se usposablja posameznik iz vsake od navedenih skupin zaposlenih?

Dobesedno vprašanje: C. Režijski delavci dni na leto na zaposlenega

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		2
0.2		1
0.5		6
0.7		1
1		35
1.2		1
1.5		5
2		41
2.4		1
2.5		3
2.7		1
3		32
3.4		1
4		10
5		13
5.1		1
6		1
8		2
8.4		1
10		5

Prikazanih je 20 od 26 kategorij. Za vse podatke si poglejte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 171

Neveljavni odgovori: 34

Minimum: 0

Maksimum: 30

Aritmetična sredina: 3.398

Standardni odklon: 4.199

Vrednosti spremenljivk: od -999 do 999

ID: **S3V2CX** Oznaka: **DONT KNOW CLERICAL v2**. Koliko dni na leto v povprečju se usposablja posameznik iz vsake od navedenih skupin zaposlenih? C. Režijski delavci dni na leto na zaposlenega

Dobesedno vprašanje: o) Ne ve

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem	16
Sysmiss		189

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 16

Neveljavni odgovori: 189

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S3V2D** Oznaka: **MANUAL TRAINING DAYS PER YEAR v2**. Koliko dni na leto v povprečju se usposablja posameznik iz vsake od navedenih skupin zaposlenih?

Dobesedno vprašanje: D. Proizvodni/fizični delavci dni na leto na zaposlenega

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		6
0.1		2
0.2		3
0.3		1
0.5		13
0.8		2
0.9		2
1		58
1.5		6
2		25
2.2		1
3		7
4		4
4.3		1
5		9
7		3
10		4
12		1
15		1
20		1

Prikazanih je 20 od 22 kategorij. Za vse podatke si pogledjte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 151

Neveljavni odgovori: 54

Minimum: 0

Maksimum: 30

Aritmetična sredina: 2.348

Standardni odklon: 3.593

Vrednosti spremenljivk: od -999 do 999

ID: **S3V2DX** Oznaka: **DONT KNOW MANUAL**

Dobesedno vprašanje: v2. Koliko dni na leto v povprečju se usposablja posameznik iz vsake od navedenih skupin zaposlenih? D. Proizvodni/fizični delavci dni na leto na zaposlenega o) Ne ve

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem	18
Sysmiss		187

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 18

Neveljavni odgovori: 187

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S3V3** Oznaka: **ANALYSE EMPLOYEE TRAINING NEEDS**

Dobesedno vprašanje: v3. Ali sistematično analizirate potrebe po usposabljanju zaposlenih?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	145
2	Ne	58
3	Ne vem (Če Ne ali Ne vem, pojdite k vprašanju v5.)	1
Sysmiss		1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 204

Neveljavni odgovori: 1

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S3V4A** Oznaka: **ANALYSIS OF PROJECTED PLAN** v4. Če sistematično analizirate potrebe po usposabljanju zaposlenih, kako pogosto uporabljate naslednje metode?

Dobesedno vprašanje: A. Analiza poslovnega načrta proizvodnje/storitev

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Vedno	45
2	Pogosto	55
3	Včasih	22
4	Nikoli	5
Sysmiss		78

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 127

Neveljavni odgovori: 78

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V4B** Oznaka: **TRAINING AUDITS** v4. Če sistematično analizirate potrebe po usposabljanju zaposlenih, kako pogosto uporabljate naslednje metode?

Dobesedno vprašanje: B. Ugotavljanje potreb po usposabljanju

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Vedno	95
2	Pogosto	44
3	Včasih	5
4	Nikoli	0
Sysmiss		61

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 144

Neveljavni odgovori: 61

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V4C** Oznaka: **LINE MANAGEMENT REQUESTS** v4. Če sistematično analizirate potrebe po usposabljanju zaposlenih, kako pogosto uporabljate naslednje metode?

Dobesedno vprašanje: C. Zahteve linijskih vodij

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Vedno	54
2	Pogosto	68
3	Včasih	15
4	Nikoli	2
Sysmiss		66

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 66

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V4D** Oznaka: **PERFORMANCE APPRAISAL** v4. Če sistematično analizirate potrebe po usposabljanju zaposlenih, kako pogosto uporabljate naslednje metode?

Dobesedno vprašanje: D. Ocene delovne uspešnosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Vedno	19
2	Pogosto	46
3	Včasih	57
4	Nikoli	7
Sysmiss		76

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 129

Neveljavni odgovori: 76

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V4E** Oznaka: **EMPLOYEE REQUESTS v4**. Če sistematično analizirate potrebe po usposabljanju zaposlenih, kako pogosto uporabljate naslednje metode?

Dobesedno vprašanje: E. Zahteve zaposlenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Vedno	16
2	Pogosto	66
3	Včasih	56
4	Nikoli	0
Sysmiss		67

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 67

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V4F** Oznaka: **OTHER METHODS OF ANALYSIS**

Dobesedno vprašanje: F. Drugo, prosim opredelite

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	4
Sysmiss		201

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 4

Neveljavni odgovori: 201

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S3V5** Oznaka: **MONITOR EFFECTIVENESS OF TRAINING**

Dobesedno vprašanje: v5. Ali spremljate uspešnost usposabljanja?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	148
2	Ne	56
3	Ne vem (Če Ne ali Ne vem, pojdite k vprašanju v8.)	0
Sysmiss		1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 204

Neveljavni odgovori: 1

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S3V6A** Oznaka: **FORMAL EVALUATION USED IMMEDIATELY** v6. Če da, kako pogosto uporabljate formalno vrednotenje?

Dobesedno vprašanje: A. Takoj po usposabljanju

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Vedno	53
2	Pogosto	50
3	Včasih	28
4	Nikoli	7
Sysmiss		67

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 67

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V6B** Oznaka: **FORMAL EVALUATION SOME MONTHS LATER** v6. Če da, kako pogosto uporabljate formalno vrednotenje?

Dobesedno vprašanje: B. Nekaj mesecev po usposabljanju

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Vedno	18
2	Pogosto	20
3	Včasih	44
4	Nikoli	18

Sysmiss	105
---------	-----

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 100

Neveljavni odgovori: 105

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V7A** Oznaka: **EVALUATE TRAINING: LEARNING** v7. Ali sistematično ovrednotite usposabljanje na podlagi:

Dobesedno vprašanje: A. Učenja (običajno ocenjeno s testom)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	58
2	Ne	58
3	Ne vem	2
Sysmiss		87

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 118

Neveljavni odgovori: 87

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S3V7B** Oznaka: **B. Behaviour** v7. Ali sistematično ovrednotite usposabljanje na podlagi:

Dobesedno vprašanje: B. Vedenja (spremembe v uspešnosti opravljanja dela)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	94
2	Ne	33
3	Ne vem	4
Sysmiss		74

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 131

Neveljavni odgovori: 74

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S3V7C** Oznaka: **C. Results** v7. Ali sistematično ovrednotite usposabljanje na podlagi:

Dobesedno vprašanje: C. Rezultatov (spremembe v uspešnosti organiz.)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	84

2	Ne	37
3	Ne vem	7
Sysmiss		77

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 128

Neveljavni odgovori: 77

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S3V7D** Oznaka: **D. Reaction** v7. Ali sistematično ovrednotite usposabljanje na podlagi:

Dobesedno vprašanje: D. Odzivanje/vrednotenj(npr. izraženo zadovoljstvo zaposlenih)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	104
2	Ne	24
3	Ne vem	6
Sysmiss		71

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 134

Neveljavni odgovori: 71

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S3V8A** Oznaka: **REGULARLY USE FORMAL CAREER PLANS** v8. Ali redno uporabljate kaj od naslednjega?

Dobesedno vprašanje: A. Formalne karijerne načrte

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	34
2	Ne	137
Sysmiss		34

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 171

Neveljavni odgovori: 34

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S3V8B** Oznaka: **REGULARLY USE ASSESSMENT CENTRES** v8. Ali redno uporabljate kaj od naslednjega?

Dobesedno vprašanje: B. Ocenjevalne centre

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

1	Da	12
2	Ne	151
Sysmiss		42

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 163

Neveljavni odgovori: 42

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S3V8C** Oznaka: **REGULARLY USE SUCCESSION PLANS** v8. Ali redno uporabljate kaj od naslednjega?

Dobesedno vprašanje: C. Načrte nasledstva

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	35
2	Ne	127
Sysmiss		43

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 162

Neveljavni odgovori: 43

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S3V8D** Oznaka: **REGULARLY USE PLANNED JOB ROTATION** v8. Ali redno uporabljate kaj od naslednjega?

Dobesedno vprašanje: D. Načrte kroženja med delovnimi mesti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	59
2	Ne	111
Sysmiss		35

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 170

Neveljavni odgovori: 35

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S3V8E** Oznaka: **REGULARLY USE HIGH FLIER SCHEMES** v8. Ali redno uporabljate kaj od naslednjega?

Dobesedno vprašanje: E. Programe napredovanja za vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	61

2	Ne	116
Sysmiss		28

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 177

Neveljavni odgovori: 28

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S3V8F** Oznaka: **REGULARLY USE INTERNATIONAL EXPERIENCE SCHEMES** v8. Ali redno uporabljate kaj od naslednjega?

Dobesedno vprašanje: F. Progr. pridobivanja mednarodnih izkušenj za vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	27
2	Ne	137
Sysmiss		41

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 164

Neveljavni odgovori: 41

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S3V9A** Oznaka: **CHANGE IN USE OF INTERNAL TRAINING STAFF** v9. Ali se je v zadnjih treh letih kaj spremenila vloga naslednjih kategorij pri izvajanju usposabljanja?

Dobesedno vprašanje: A. Interno osebje za usposabljanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečala	109
2	Je enaka	74
3	Se je zmanjšala	2
4	Ne uporabljamo	11
Sysmiss		9

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 196

Neveljavni odgovori: 9

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V9B** Oznaka: **CHANGE IN USE OF LINE MANAGERS** v9. Ali se je v zadnjih treh letih kaj spremenila vloga naslednjih kategorij pri izvajanju usposabljanja?

Dobesedno vprašanje: B. Linijski vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečala	74
2	Je enaka	97
3	Se je zmanjšala	3
4	Ne uporabljamo	12
Sysmiss		19

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 186

Neveljavni odgovori: 19

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V9C** Oznaka: **CHANGE IN EXTERNAL PROVIDERS** v9. Ali se je v zadnjih treh letih kaj spremenila vloga naslednjih kategorij pri izvajanju usposabljanja?

Dobesedno vprašanje: C. Zunanji izvajalci usposabljanja

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečala	102
2	Je enaka	73
3	Se je zmanjšala	14
4	Ne uporabljamo	6
Sysmiss		10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 195

Neveljavni odgovori: 10

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V9D** Oznaka: **CHANGE IN ON THE JOB TRAINING** v9. Ali se je v zadnjih treh letih kaj spremenila vloga naslednjih kategorij pri izvajanju usposabljanja?

Dobesedno vprašanje: D. Usposabljanje na delovnem mestu

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečala	112
2	Je enaka	79
3	Se je zmanjšala	3
4	Ne uporabljamo	3
Sysmiss		8

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 197

Neveljavni odgovori: 8

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V9E** Oznaka: **CHANGE IN COACHING/MENTORING** v9. Ali se je v zadnjih treh letih kaj spremenila vloga naslednjih kategorij pri izvajanju usposabljanja?

Dobesedno vprašanje: E. Mentorstvo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečala	70
2	Je enaka	112
3	Se je zmanjšala	7
4	Ne uporabljamo	3
Sysmiss		13

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 192

Neveljavni odgovori: 13

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V9F** Oznaka: **CHANGE IN COMPUTER BASED PACKAGES** v9. Ali se je v zadnjih treh letih kaj spremenila vloga naslednjih kategorij pri izvajanju usposabljanja?

Dobesedno vprašanje: F. Računalniški programi za usposabljanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečala	106
2	Je enaka	45
3	Se je zmanjšala	8
4	Ne uporabljamo	35
Sysmiss		11

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 194

Neveljavni odgovori: 11

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S3V10A** Oznaka: **IMPORTANCE OF PEOPLE MANAGEMENT** v10. Kaj menite, kako pomembna bodo naslednja področja usposabljanja v naslednjih treh letih za vašo organizacijo?

Dobesedno vprašanje: A. Upravljanje in vodenje ljudi

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zelo	141
2	Precej	51
3	Srednje	11
4	Ne preveč	0
5	Sploh ne	0
Sysmiss		2

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 203

Neveljavni odgovori: 2

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **S3V10B** Oznaka: **IMPORTANCE OF COMPUTERS** v10. Kaj menite, kako pomembna bodo naslednja področja usposabljanja v naslednjih treh letih za vašo organizacijo?

Dobesedno vprašanje: B. Računalniki in nova tehnologija

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zelo	108
2	Precej	74
3	Srednje	19
4	Ne preveč	2
5	Sploh ne	0
Sysmiss		2

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 203

Neveljavni odgovori: 2

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **S3V10C** Oznaka: **IMPORTANCE OF BUSINESS ADMINISTRATION** v10. Kaj menite, kako pomembna bodo naslednja področja usposabljanja v naslednjih treh letih za vašo organizacijo?

Dobesedno vprašanje: C. Poslovođenje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zelo	84
2	Precej	96
3	Srednje	16
4	Ne preveč	1

5	Sploh ne	0
Sysmiss		8

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 197

Neveljavni odgovori: 8

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **S3V10D** Oznaka: **IMPORTANCE OF STRATEGY FORMULATION v10**. Kaj menite, kako pomembna bodo naslednja področja usposabljanja v naslednjih treh letih za vašo organizacijo?

Dobesedno vprašanje: D. Oblikovanje strategij

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zelo	102
2	Precej	70
3	Srednje	23
4	Ne preveč	3
5	Sploh ne	0
Sysmiss		7

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 198

Neveljavni odgovori: 7

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **S3V10E** Oznaka: **IMPORTANCE OF MARKETING v10**. Kaj menite, kako pomembna bodo naslednja področja usposabljanja v naslednjih treh letih za vašo organizacijo?

Dobesedno vprašanje: E. Trženje in prodaja

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zelo	110
2	Precej	45
3	Srednje	23
4	Ne preveč	4
5	Sploh ne	13
Sysmiss		10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 195

Neveljavni odgovori: 10

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **S3V10F** Oznaka: **IMPORTANCE OF HEALTH + SAFETY** v10. Kaj menite, kako pomembna bodo naslednja področja usposabljanja v naslednjih treh letih za vašo organizacijo?

Dobesedno vprašanje: F. Zdravje, varnost in delovno okolje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zelo	79
2	Precej	82
3	Srednje	35
4	Ne preveč	5
5	Sploh ne	1
Sysmiss		3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 202

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **S3V10G** Oznaka: **IMPORTANCE OF CUSTOMER SERVICE** v10. Kaj menite, kako pomembna bodo naslednja področja usposabljanja v naslednjih treh letih za vašo organizacijo?

Dobesedno vprašanje: G. Veščine dela s strankami

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zelo	77
2	Precej	73
3	Srednje	43
4	Ne preveč	4
5	Sploh ne	1
Sysmiss		7

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 198

Neveljavni odgovori: 7

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **S3V10H** Oznaka: **IMPORTANCE MGMT OF CHANGE** v10. Kaj menite, kako pomembna bodo naslednja področja usposabljanja v naslednjih treh letih za vašo organizacijo?

Dobesedno vprašanje: H. Upravljanje sprememb

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

1	Zelo	71
2	Precej	62
3	Srednje	50
4	Ne preveč	8
5	Sploh ne	1
Sysmiss		13

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 192

Neveljavni odgovori: 13

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **S3V10I** Oznaka: **IMPORTANCE QUALITY MANAGEMENT v10**. Kaj menite, kako pomembna bodo naslednja področja usposabljanja v naslednjih treh letih za vašo organizacijo?

Dobesedno vprašanje: I. Upravljanje kakovosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zelo	113
2	Precej	67
3	Srednje	19
4	Ne preveč	1
5	Sploh ne	1
Sysmiss		4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 201

Neveljavni odgovori: 4

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **S3V11A** Oznaka: **APPRAISAL SYSTEM FOR MANAGERS** Ocenjevanje v11. Ali uporabljate sistem ocenjevanja uspešnosti za katero od naslednjih kategorij zaposlenih?

Dobesedno vprašanje: A. Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	156
2	Ne	37
Sysmiss		12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 193

Neveljavni odgovori: 12

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S3V11B** Oznaka: **APPRAISAL SYSTEM FOR PROFESSIONAL** Ocenjevanje v11. Ali uporabljate sistem ocenjevanja uspešnosti za katero od naslednjih kategorij zaposlenih?

Dobesedno vprašanje: B. Strokovnjaki/tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	162
2	Ne	34
Sysmiss		9

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 196

Neveljavni odgovori: 9

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S3V11C** Oznaka: **APPRAISAL SYSTEM FOR CLERICAL** Ocenjevanje v11. Ali uporabljate sistem ocenjevanja uspešnosti za katero od naslednjih kategorij zaposlenih?

Dobesedno vprašanje: C. Režijski delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	145
2	Ne	45
Sysmiss		15

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 190

Neveljavni odgovori: 15

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S3V11D** Oznaka: **APPRAISAL SYSTEM FOR MANUAL** Ocenjevanje v11. Ali uporabljate sistem ocenjevanja uspešnosti za katero od naslednjih kategorij zaposlenih?

Dobesedno vprašanje: D. Proizvodni/tehnični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	153
2	Ne	31
Sysmiss		21

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 184

Neveljavni odgovori: 21

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S3V12A** Oznaka: **IMMEDIATE SUPERIOR - APPRAISAL** v12. Če imate sistem ocenjevanja delovne uspešnosti, ali katera od naslednjih kategorij formalno prispeva k postopku ocenjevanja?

Dobesedno vprašanje: A. Neposredni vodja

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	172
Sysmiss		33

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 172

Neveljavni odgovori: 33

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S3V12B** Oznaka: **NEXT LEVEL SUPERIOR - APPRAISAL**

Dobesedno vprašanje: B. Vodja na naslednji/višji ravni

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	135
Sysmiss		70

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 70

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S3V12C** Oznaka: **THE EMPLOYEE - APPRAISAL**

Dobesedno vprašanje: C. Zaposleni

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	17
Sysmiss		188

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 17

Neveljavni odgovori: 188

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S3V12D** Oznaka: **SUBORDINATES - APPRAISAL**

Dobesedno vprašanje: D. Podrejeni

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	5
Sysmiss		200

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 5

Neveljavni odgovori: 200

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S3V12E** Oznaka: **PEERS - APPRAISAL**

Dobesedno vprašanje: E. Sodelavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	11
Sysmiss		194

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 11

Neveljavni odgovori: 194

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S3V12F** Oznaka: **CUSTOMERS - APPRAISAL**

Dobesedno vprašanje: F. Stranke

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	21
Sysmiss		184

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 21

Neveljavni odgovori: 184

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S3V12G** Oznaka: **OTHERS CONTRIBUTE TO APPRAISAL**

Dobesedno vprašanje: G. Drugo, prosim navedite

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	3
Sysmiss		202

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 3

Neveljavni odgovori: 202

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S3V13A** Oznaka: **SYSTEM DETERMINES INDIVIDUAL NEEDS** v13. Ali se sistem ocenjevanja uspešnosti uporablja za določanje česa od naslednjega? (Prosimo označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: A. Individualne potrebe po usposabljanju

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	71
Sysmiss		134

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 71

Neveljavni odgovori: 134

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S3V13B** Oznaka: **SYSTEM DETERMINES ORGANISATIONAL NEEDS**

Dobesedno vprašanje: B. Organizacijske potrebe po usposabljanju

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	71
Sysmiss		134

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 71

Neveljavni odgovori: 134

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S3V13C** Oznaka: **SYSTEM DETERMINES PROMOTION POTENTIAL**

Dobesedno vprašanje: C. Zmožnosti za napredovanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	127
Sysmiss		78

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 127

Neveljavni odgovori: 78

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S3V13D** Oznaka: **SYSTEM DETERMINES CAREER DEVELOPMENT**

Dobesedno vprašanje: D. Razvoj kariere

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	71
Sysmiss		134

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 71

Neveljavni odgovori: 134

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S3V13E** Oznaka: **SYSTEM DETERMINES INDIVIDUAL PRP**

Dobesedno vprašanje: E. Delež plače za delovno uspešnost

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	156
Sysmiss		49

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 156

Neveljavni odgovori: 49

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S3V13F** Oznaka: **SYSTEM DETERMINES ORGANISATION OF WORK**

Dobesedno vprašanje: F. Organizacija dela

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	54
Sysmiss		151

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 54

Neveljavni odgovori: 151

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V1A1** Oznaka: **NATIONAL LEVEL PAY - MANAGEMENT** IV. DEL: NADOMESTILA IN UGODNOSTI v1. Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov).

Dobesedno vprašanje: A. Državno/panožno kolektivno pogajanje o) Vodstvo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	69
9		136

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V1A2** Oznaka: **NATIONAL LEVEL PAY - PROFESSIONAL** IV. DEL: NADOMESTILA IN UGODNOSTI v1. Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov).

Dobesedno vprašanje: A. Državno/panožno kolektivno pogajanje o) Strokovnjaki/ tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	148
9		57

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V1A3** Oznaka: **NATIONAL LEVEL PAY - CLERICAL** IV. DEL: NADOMESTILA IN UGODNOSTI v1. Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov).

Dobesedno vprašanje: A. Državno/panožno kolektivno pogajanje o) Režija/ administracija

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	155
9		50

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V1A4** Oznaka: **NATIONAL LEVEL PAY - MANUAL** IV. DEL: NADOMESTILA IN UGODNOSTI v1. Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov).

Dobesedno vprašanje: A. Državno/panožno kolektivno pogajanje o) Proizvodni/ fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	154
9		51

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V1B1** Oznaka: **REGIONAL LEVEL PAY - MANAGEMENT** IV. DEL: NADOMESTILA IN UGODNOSTI v1. Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov).

Dobesedno vprašanje: B. Regionalna kolektivna pogajanja o) Vodstvo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	7
9		198

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V1B2** Oznaka: **REGIONAL LEVEL PAY - PROFESSIONAL** IV. DEL: NADOMESTILA IN UGODNOSTI v1. Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov).

Dobesedno vprašanje: B. Regionalna kolektivna pogajanja o) Strokovnjaki/ tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	16
9		189

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V1B3** Oznaka: **REGIONAL LEVEL PAY - CLERICAL** IV. DEL: NADOMESTILA IN UGODNOSTI v1. Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov).

Dobesedno vprašanje: B. Regionalna kolektivna pogajanja o) Režija/ administracija

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	15
9		190

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V1B4** Oznaka: **REGIONAL LEVEL PAY - MANUAL** IV. DEL: NADOMESTILA IN UGODNOSTI v1. Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov).

Dobesedno vprašanje: B. Regionalna kolektivna pogajanja o) Proizvodni/ fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	15
9		190

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V1C1** Oznaka: **COMPANY LEVEL PAY - MANAGEMENT** IV. DEL: NADOMESTILA IN UGODNOSTI v1. Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov).

Dobesedno vprašanje: C. Podjetje/oddelek, ipd. o) Vodstvo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	32
9		173

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V1C2** Oznaka: **COMPANY LEVEL PAY - PROFESSIONAL** IV. DEL: NADOMESTILA IN UGODNOSTI v1. Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov).

Dobesedno vprašanje: C. Podjetje/oddelek, ipd. o) Strokovnjaki/ tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	72
9		133

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V1C3** Oznaka: **COMPANY LEVEL PAY - CLERICAL** IV. DEL: NADOMESTILA IN UGODNOSTI v1. Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov).

Dobesedno vprašanje: C. Podjetje/oddelek, ipd. o) Režija/ administracija

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	69
9		136

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V1C4** Oznaka: **COMPANY LEVEL PAY - MANUAL** IV. DEL: NADOMESTILA IN UGODNOSTI v1. Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov).

Dobesedno vprašanje: C. Podjetje/oddelek, ipd. o) Proizvodni/ fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	70
9		135

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V1D1** Oznaka: **ESTABLISHMENT LEVEL - MANAGEMENT** IV. DEL: NADOMESTILA IN UGODNOSTI v1.
Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov).

Dobesedno vprašanje: D. Obrat na terenu/izpostava o) Vodstvo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	2
9		203

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V1D2** Oznaka: **ESTABLISHMENT LEVEL - PROFESSIONAL** IV. DEL: NADOMESTILA IN UGODNOSTI v1.
Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov).

Dobesedno vprašanje: D. Obrat na terenu/izpostava o) Strokovnjaki/ tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	5
9		200

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V1D3** Oznaka: **ESTABLISHMENT LEVEL - CLERICAL** IV. DEL: NADOMESTILA IN UGODNOSTI v1. Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov).

Dobesedno vprašanje: D. Obrat na terenu/izpostava o) Režija/ administracija

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	5
9		200

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V1D4** Oznaka: **ESTABLISHMENT LEVEL - MANUAL** IV. DEL: NADOMESTILA IN UGODNOSTI v1. Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov).

Dobesedno vprašanje: D. Obrat na terenu/izpostava o) Proizvodni/ fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	3
9		202

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V1E1** Oznaka: **INDIVIDUAL LEVEL PAY - MANAGEMENT** IV. DEL: NADOMESTILA IN UGODNOSTI v1. Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov).

Dobesedno vprašanje: E. Individualno o) Vodstvo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	125
9		80

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V1E2** Oznaka: **INDIVIDUAL LEVEL PAY - PROFESSIONAL** IV. DEL: NADOMESTILA IN UGODNOSTI v1. Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov).

Dobesedno vprašanje: E. Individualno o) Strokovnjaki/ tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	46
9		159

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V1E3** Oznaka: **INDIVIDUAL LEVEL PAY - CLERICAL** IV. DEL: NADOMESTILA IN UGODNOSTI v1. Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov).

Dobesedno vprašanje: E. Individualno o) Režija/ administracija

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	16
9		189

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V1E4** Oznaka: **INDIVIDUAL LEVEL PAY - MANUAL** IV. DEL: NADOMESTILA IN UGODNOSTI v1. Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov).

Dobesedno vprašanje: E. Individualno o) Proizvodni/ fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	12
9		193

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V1F** Oznaka: **OTHER LEVEL OF PAY DETERMINATION** IV. DEL: NADOMESTILA IN UGODNOSTI v1. Na kateri(h) ravni(eh) je določena osnovna plača? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov).

Dobesedno vprašanje: F. Drugo, prosim navedite

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	4
9		201

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V2A** Oznaka: **CHANGE IN SHARE OF VARIABLE PAY** v2. Ali je bila v zadnjih treh letih kakšna sprememba v deležih naslednjih izplačil v celotnem nagrajevanju?

Dobesedno vprašanje: A. Variabilna plača

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	80
2	Se je zmanjšalo	5
3	Je enako	103
4	Ne uporabljamo	13
Sysmiss		4

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 201

Neveljavni odgovori: 4

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S4V2B** Oznaka: **CHANGE IN SHARE OF NON-MONEY BENEFITS** v2. Ali je bila v zadnjih treh letih kakšna sprememba v deležih naslednjih izplačil v celotnem nagrajevanju?

Dobesedno vprašanje: B. Nedenarne ugodnosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	32
2	Se je zmanjšalo	4
3	Je enako	82
4	Ne uporabljamo	60
Sysmiss		27

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 178

Neveljavni odgovori: 27

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S4V3A1** Oznaka: **EMPLOYEE SHARE OPTIONS - MANAGEMENT** v3. Ali nudite katerega od naslednjih spodbujevalnih programov? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: A. Delavske delnice - Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	14
9	brez odgovora/ne	191

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 14

Neveljavni odgovori: 191

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S4V3A2** Oznaka: **EMPLOYEE SHARE OPTIONS - PROFESSIONAL** v3. Ali nudite katerega od naslednjih spodbujevalnih programov? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: A. Delavske delnice - Strokovnjaki tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	8
9	brez odgovora/ne	197

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V3A3** Oznaka: **EMPLOYEE SHARE OPTIONS - CLERICAL** v3. Ali nudite katerega od naslednjih spodbujevalnih programov? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: A. Delavske delnice - Režija/ administracija

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	8
9	brez odgovora/ne	197

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V3A4** Oznaka: **EMPLOYEE SHARE OPTIONS - MANUAL** v3. Ali nudite katerega od naslednjih spodbujevalnih programov? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: A. Delavske delnice - Proizvodni/ fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	8
9	brez odgovora/ne	197

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V3B1** Oznaka: **PROFIT SHARING - MANAGEMENT** v3. Ali nudite katerega od naslednjih spodbujevalnih programov? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: B. Udeležba na dobičku - Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	54
9	brez odgovora/ne	151

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V3B2** Oznaka: **PROFIT SHARING - PROFESSIONAL** v3. Ali nudite katerega od naslednjih spodbujevalnih programov? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: B. Udeležba na dobičku - Strokovnjaki tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	20
9	brez odgovora/ne	185

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V3B3** Oznaka: **PROFIT SHARING - CLERICAL** v3. Ali nudite katerega od naslednjih spodbujevalnih programov? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: B. Udeležba na dobičku - Režija/ administracija

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	15
9	brez odgovora/ne	190

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V3B4** Oznaka: **PROFIT SHARING - MANUAL** v3. Ali nudite katerega od naslednjih spodbujevalnih programov? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: B. Udeležba na dobičku - Proizvodni/ fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	15
9	brez odgovora/ne	190

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V3C1** Oznaka: **GROUP BONUS - MANAGEMENT** v3. Ali nudite katerega od naslednjih spodbujevalnih programov? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: C. Skupinski dodatki - Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	36
9	brez odgovora/ne	169

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V3C2** Oznaka: **GROUP BONUS - PROFESSIONAL** v3. Ali nudite katerega od naslednjih spodbujevalnih programov? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: C. Skupinski dodatki - Strokovnjaki tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	53
9	brez odgovora/ne	152

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V3C3** Oznaka: **GROUP BONUS - CLERICAL** v3. Ali nudite katerega od naslednjih spodbujevalnih programov? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: C. Skupinski dodatki - Režija/ administracija

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	55
9	brez odgovora/ne	150

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V3C4** Oznaka: **GROUP BONUS - MANUAL** v3. Ali nudite katerega od naslednjih spodbujevalnih programov? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: C. Skupinski dodatki - Proizvodni/ fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	70
9	brez odgovora/ne	135

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V3D1** Oznaka: **MERIT PAY - MANAGEMENT** v3. Ali nudite katerega od naslednjih spodbujevalnih programov? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: D. Plačilo po zaslugah/ uspešnosti - Vodje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	123
9	brez odgovora/ne	82

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V3D2** Oznaka: **MERIT PAY - PROFESSIONAL** v3. Ali nudite katerega od naslednjih spodbujevalnih programov? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: D. Plačilo po zaslugah/ uspešnosti - Strokovnjaki tehniki

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	145
9	brez odgovora/ne	60

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V3D3** Oznaka: **MERIT PAY - CLERICAL** v3. Ali nudite katerega od naslednjih spodbujevalnih programov? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: D. Plačilo po zaslugah/ uspešnosti - Režija/ administracija

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	124
9	brez odgovora/ne	81

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V3D4** Oznaka: **MERIT PAY - MANUAL** v3. Ali nudite katerega od naslednjih spodbujevalnih programov? (Za vsako kategorijo zaposlenih je možnih več odgovorov.)

Dobesedno vprašanje: D. Plačilo po zaslugah/ uspešnosti - Proizvodni/ fizični delavci

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	128
9	brez odgovora/ne	77

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V4A** Oznaka: **OFFER WORKPLACE CHILDCARE** v4. Ali nudite katerega od naslednjih programov?

Dobesedno vprašanje: A. Otroško varstvo v organizaciji

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	2
9		191
Sysmiss		12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 193

Neveljavni odgovori: 12

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V4B** Oznaka: **OFFER CHILDCARE ALLOWANCES** v4. Ali nudite katerega od naslednjih programov?

Dobesedno vprašanje: B. Dodatki za otroško varstvo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	1
9		192
Sysmiss		12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 193

Neveljavni odgovori: 12

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V4C** Oznaka: **OFFER CAREER BREAK SCHEME** v4. Ali nudite katerega od naslednjih programov?

Dobesedno vprašanje: C. Dogovorjena daljša odsotnost z dela (prekinitev kariere)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	18
9		174
Sysmiss		13

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 192

Neveljavni odgovori: 13

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V4D** Oznaka: **OFFER MATERNITY LEAVE** v4. Ali nudite katerega od naslednjih programov?

Dobesedno vprašanje: D. Materinski dopust (poleg zakonsko zagotovljenega)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	13
9		180
Sysmiss		12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 193

Neveljavni odgovori: 12

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V4E** Oznaka: **OFFER PATERNITY LEAVE** v4. Ali nudite katerega od naslednjih programov?

Dobesedno vprašanje: E. Očetovski dopust (poleg zakonsko zagotovljenega)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	7
9		186
Sysmiss		12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 193

Neveljavni odgovori: 12

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V4F** Oznaka: **PENSION SCHEME** v4. Ali nudite katerega od naslednjih programov?

Dobesedno vprašanje: F. Dodatno pokojninsko zavarovanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	40
9		154
Sysmiss		11

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 194

Neveljavni odgovori: 11

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V4G** Oznaka: **EDUCATION/TRAINING BREAK** v4. Ali nudite katerega od naslednjih programov?

Dobesedno vprašanje: G. Študijski dopust

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

1	Da	169
9		35
Sysmiss		1

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 204

Neveljavni odgovori: 1

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V4H** Oznaka: **H. GRADUAL RETIREMENT** v4. Ali nudite katerega od naslednjih programov?

Dobesedno vprašanje: H. Program postopnega upokojevanja

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	29
Sysmiss		176

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 29

Neveljavni odgovori: 176

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V4I** Oznaka: **I. SHORT-TERM LEAVE FOR EMERGENCIES** v4. Ali nudite katerega od naslednjih programov?

Dobesedno vprašanje: I. Krajši dopust v nujnih primerih (poleg zakonsko zagotovljenega)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	75
Sysmiss		130

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 75

Neveljavni odgovori: 130

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S4V4J** Oznaka: **J. LONG-TERM LEAVE TO TAKE CARE OF SERIOUSLY ILL RELATIVES** v4. Ali nudite katerega od naslednjih programov?

Dobesedno vprašanje: J. Daljši dopust v primeru nege hudo bolnega sorodnika /sorodnice (poleg zakonsko zagotovljenega)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

1	Da	52
Sysmiss		153

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 52

Neveljavni odgovori: 153

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S5V1** Oznaka: **PROPORTION EMPLOYEES IN TRADE UNION** V. DEL: ODNOSI IN KOMUNIKACIJE Z ZAPOSLENIMI

Dobesedno vprašanje: v1. Kolikšen delež vseh zaposlenih je v vaši organizaciji članov sindikata?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	0%	0
2	1-10%	3
3	11-25%	4
4	26-50%	40
5	51-75%	92
6	76-100%	58
7	Ne vem	5
Sysmiss		3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 202

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 7

ID: **S5V2** Oznaka: **CHANGED INFLUENCE OF UNION**

Dobesedno vprašanje: v2. Se je vpliv sindikata na vašo organizacijo v zadnjih treh letih kaj spremenil?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečal	40
2	Je enak	133
3	Se je zmanjšal	23
4	Ni vpliva	6
Sysmiss		3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 202

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S5V3** Oznaka: **JOINT CONSULTATIVE COMMITTEE**

Dobesedno vprašanje: v3. Ali imate skupni posvetovalni odbor ali svet delavcev?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	155
2	Ne	47
Sysmiss		3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 202

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S5V4A** Oznaka: **CHANGE THROUGH REPRESENTATIVE BODIES** v4. Ali je v zadnjih treh letih prišlo do kakšne spremembe pri načinu sporočanja zaposlenim o pomembnejši problematiki?

Dobesedno vprašanje: A. Preko predstavniških organov zaposlenih (npr. sindikata)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	57
2	Je enako	117
3	Se je zmanjšalo	12
4	Ne uporabljamo	5
Sysmiss		14

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 191

Neveljavni odgovori: 14

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S5V4B** Oznaka: **CHANGE VERBALLY DIRECT TO EMPLOYEES** v4. Ali je v zadnjih treh letih prišlo do kakšne spremembe pri načinu sporočanja zaposlenim o pomembnejši problematiki?

Dobesedno vprašanje: B. Ustno, neposredno zaposlenim

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	52
2	Je enako	129
3	Se je zmanjšalo	8
4	Ne uporabljamo	5

Sysmiss	11
---------	----

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 194

Neveljavni odgovori: 11

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S5V4C** Oznaka: **CHANGE WRITTEN TO EMPLOYEES** v4. Ali je v zadnjih treh letih prišlo do kakšne spremembe pri načinu sporočanja zaposlenim o pomembnejši problematiki?

Dobesedno vprašanje: C. Pisno, neposredno zaposlenim

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	65
2	Je enako	103
3	Se je zmanjšalo	11
4	Ne uporabljamo	9
Sysmiss		17

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 188

Neveljavni odgovori: 17

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S5V4D** Oznaka: **CHANGE IN USE OF COMPUTER MAIL** v4. Ali je v zadnjih treh letih prišlo do kakšne spremembe pri načinu sporočanja zaposlenim o pomembnejši problematiki?

Dobesedno vprašanje: D. Računalniško / elektronska pošta

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	125
2	Je enako	25
3	Se je zmanjšalo	0
4	Ne uporabljamo	30
Sysmiss		25

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 180

Neveljavni odgovori: 25

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S5V4E** Oznaka: **E. TEAM BRIEFINGS** v4. Ali je v zadnjih treh letih prišlo do kakšne spremembe pri načinu sporočanja zaposlenim o pomembnejši problematiki?

Dobesedno vprašanje: E. Sestanki delovnih skupin

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	65
2	Je enako	102
3	Se je zmanjšalo	15
4	Ne uporabljamo	4
Sysmiss		19

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 186

Neveljavni odgovori: 19

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S5V4F** Oznaka: **F. OTHER**

Dobesedno vprašanje: F. Drugo, prosim navedite

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Drugo	5
Sysmiss		200

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 5

Neveljavni odgovori: 200

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S5V5A1** Oznaka: **MANAGEMENT BRIEFED ABOUT STRATEGY** v5. Katere skupine zaposlenih so formalno povprašane o naslednji problematiki? (Prosim označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: A. Vodje - Strategija

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	190
2	brez odgovora/ne	0
9	missing/no	15

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 190

Neveljavni odgovori: 15

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S5V5A2** Oznaka: **MANAGEMENT BRIEFED ABOUT FINANCE** v5. Katere skupine zaposlenih so formalno povprašane o naslednji problematiki? (Prosimo označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: A. Vodje - Finančni rezultati

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	182
2	brez odgovora/ne	0
9	missing/no	23

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 182

Neveljavni odgovori: 23

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S5V5A3** Oznaka: **MANAGEMENT BRIEFED ABOUT ORGANISATION OF WORK** v5. Katere skupine zaposlenih so formalno povprašane o naslednji problematiki? (Prosimo označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: A. Vodje - Organizacija dela

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	184
2	brez odgovora/ne	0
9	missing/no	21

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 184

Neveljavni odgovori: 21

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S5V5B1** Oznaka: **PROFESSIONAL BRIEFED ABOUT STRATEGY** v5. Katere skupine zaposlenih so formalno povprašane o naslednji problematiki? (Prosimo označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: B. Strokovnjaki/tehniki- Strategija

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	94
2	brez odgovora/ne	0
9	missing/no	111

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 94

Neveljavni odgovori: 111

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S5V5B2** Oznaka: **PROFESSIONAL BRIEFED ABOUT FINANCE** v5. Katere skupine zaposlenih so formalno povprašane o naslednji problematiki? (Prosimo označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: B. Strokovnjaki/tehniki- Finančni rezultati

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	87
2	brez odgovora/ne	0
9	missing/no	118

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 87

Neveljavni odgovori: 118

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S5V5B3** Oznaka: **PROFESSIONAL BRIEFED ABOUT ORGANISATION OF WORK** v5. Katere skupine zaposlenih so formalno povprašane o naslednji problematiki? (Prosimo označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: B. Strokovnjaki/tehniki- Organizacija dela

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	139
2	brez odgovora/ne	0
9	missing/no	66

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 66

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S5V5C1** Oznaka: **CLERICAL BRIEFED ABOUT STRATEGY** v5. Katere skupine zaposlenih so formalno povprašane o naslednji problematiki? (Prosimo označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: C. Režijski delavci - Strategija

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	10
2	brez odgovora/ne	0
9	missing/no	195

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 10

Neveljavni odgovori: 195

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S5V5C2** Oznaka: **CLERICAL BRIEFED ABOUT FINANCE** v5. Katere skupine zaposlenih so formalno povprašane o naslednji problematiki? (Prosimo označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: C. Režijski delavci - Finančni rezultati

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	30
2	brez odgovora/ne	0
9	missing/no	175

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 30

Neveljavni odgovori: 175

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S5V5C3** Oznaka: **CLERICAL BRIEFED ABOUT ORGANISATION OF WORK** v5. Katere skupine zaposlenih so formalno povprašane o naslednji problematiki? (Prosimo označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: C. Režijski delavci - Organizacija dela

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	80
2	brez odgovora/ne	0
9	missing/no	125

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 80

Neveljavni odgovori: 125

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S5V5D1** Oznaka: **MANUAL BRIEFED ABOUT STRATEGY** v5. Katere skupine zaposlenih so formalno povprašane o naslednji problematiki? (Prosimo označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: D. Proizvodni/fizični delavci - Strategija

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	5
2	brez odgovora/ne	0
9	missing/no	200

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 5

Neveljavni odgovori: 200

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S5V5D2** Oznaka: **MANUAL BRIEFED ABOUT FINANCE** v5. Katere skupine zaposlenih so formalno povprašane o naslednji problematiki? (Prosimo označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: D. Proizvodni/fizični delavci - Finančni rezultati

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	12
2	brez odgovora/ne	0
9	missing/no	193

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 12

Neveljavni odgovori: 193

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S5V5D3** Oznaka: **MANUAL BRIEFED ABOUT ORGANISATION OF WORK** v5. Katere skupine zaposlenih so formalno povprašane o naslednji problematiki? (Prosimo označite vse ustrezno.)

Dobesedno vprašanje: D. Proizvodni/fizični delavci - Organizacija dela

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	da	65
2	brez odgovora/ne	0
9	missing/no	140

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 65

Neveljavni odgovori: 140

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S5V6A** Oznaka: **CHANGE DIRECT TO SENIOR MANAGERS** v6. Ali je bila v zadnjih treh letih kakšna sprememba v načinu sporočanja zaposlenih vodstvu o svojih pogledih?

Dobesedno vprašanje: A. Neposredno najvišjemu vodstvu

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	49
2	Je enako	115
3	Se je zmanjšalo	12

4	Ne uporabljamo	11
Sysmiss		18

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 187

Neveljavni odgovori: 18

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S5V6B** Oznaka: **CHANGE THROUGH IMMEDIATE SUPERIOR** v6. Ali je bila v zadnjih treh letih kakšna sprememba v načinu sporočanja zaposlenih vodstvu o svojih pogledih?

Dobesedno vprašanje: B. Preko neposrednih vodij

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	51
2	Je enako	139
3	Se je zmanjšalo	5
4	Ne uporabljamo	1
Sysmiss		9

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 196

Neveljavni odgovori: 9

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S5V6C** Oznaka: **CHANGE THROUGH TU/WORKS COUNCIL** v6. Ali je bila v zadnjih treh letih kakšna sprememba v načinu sporočanja zaposlenih vodstvu o svojih pogledih?

Dobesedno vprašanje: C. Preko sindikata/sveta delavcev

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	66
2	Je enako	107
3	Se je zmanjšalo	19
4	Ne uporabljamo	1
Sysmiss		12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 193

Neveljavni odgovori: 12

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S5V6D** Oznaka: **CHANGE THROUGH WORKFORCE MEETINGS** v6. Ali je bila v zadnjih treh letih kakšna sprememba v načinu sporočanja zaposlenih vodstvu o svojih pogledih?

Dobesedno vprašanje: D. Preko rednih sestankov delavcev

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	28
2	Je enako	110
3	Se je zmanjšalo	27
4	Ne uporabljamo	19
Sysmiss		21

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 184

Neveljavni odgovori: 21

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S5V6E** Oznaka: **CHANGE IN USE OF TEAM BRIEFINGS** v6. Ali je bila v zadnjih treh letih kakšna sprememba v načinu sporočanja zaposlenih vodstvu o svojih pogledih?

Dobesedno vprašanje: E. Sestanki delovnih skupin

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	40
2	Je enako	117
3	Se je zmanjšalo	21
4	Ne uporabljamo	5
Sysmiss		22

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 183

Neveljavni odgovori: 22

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S5V6F** Oznaka: **CHANGE IN SUGGESTION SCHEMES** v6. Ali je bila v zadnjih treh letih kakšna sprememba v načinu sporočanja zaposlenih vodstvu o svojih pogledih?

Dobesedno vprašanje: F. Program dajanja predlogov

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	31
2	Je enako	66
3	Se je zmanjšalo	12
4	Ne uporabljamo	62

Sysmiss	34
---------	----

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 171

Neveljavni odgovori: 34

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S5V6G** Oznaka: **CHANGE IN USE OF ATTITUDE SURVEYS v6**. Ali je bila v zadnjih treh letih kakšna sprememba v načinu sporočanja zaposlenih vodstvu o svojih pogledih?

Dobesedno vprašanje: G. Raziskava stališč zaposlenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Se je povečalo	40
2	Je enako	54
3	Se je zmanjšalo	10
4	Ne uporabljamo	74
Sysmiss		27

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 178

Neveljavni odgovori: 27

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S5V7** Oznaka: **7. An strikes in last 3 years**

Dobesedno vprašanje: v7. Ali ste v preteklih treh letih pri vas imeli kakšno stavko?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Yes	1
2		11
Sysmiss		193

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 12

Neveljavni odgovori: 193

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S6V1** Oznaka: **INDUSTRIAL SECTOR VI. DEL: PODATKI O ORGANIZACIJI**

Dobesedno vprašanje: V1. Prosimo označite glavni sektor industrije ali storitev, v katerem delujete?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

1	Kmetijstvo, lov, gozdarstvo, ribištvo	9
2	Energetika in vodni viri	3
3	Kemijska proizvodnja; rudarstvo	10
4	Kovinska industrija; mehanska, elektro in orodjarska proizvodnja; pisarniški aparati in aparature za obdelavo podatkov	43
5	Druga industrija, (prehrambena in tobačna; tekstilna; oblačilna; papirna, tiskarska in založniška; predelava kavčuka in plastike, itd.)	39
6	Gradbeništvo	17
7	Trgovina na drobno in distribucija; hoteli; preskrba; popravila motornih vozil	11
8	Promet in zveze (npr. železnica, poštne storitve, telekom, itn.)	12
9	Bančništvo; finance; zavarovalništvo; poslovne storitve (npr. svetovanje, odnosi z javnostmi, oglaševanje, odvetniške pisarne, itn.)	9
10	Osebnе, gospodinske, rekreacijske storitve	0
11	Zdravstvene storitve	14
12	Druge storitve (npr. televizija in radio; raziskave in razvoj; dobrodelne ustanove, itn.)	4
13	Izobraževanje (vključujoč univerzo in nadaljnje izobraževanje)	10
14	Lokalna uprava	4
15	Osrednja vlada	17
97	Drugo, prosim navedite	0
Sysmiss		3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 202

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 97

ID: **S6V2A1** Oznaka: **TOTAL SIZE OF ORGANISATION** v2. Približno koliko ljudi je zaposlenih v vaši organizaciji?

Dobesedno vprašanje: A. Skupno

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

13	1
49	1
80	1
100	1
105	1
110	1
138	1
150	1
170	1
176	1
185	1
192	1
195	1
201	1
203	2
204	1
206	1
207	2
210	1
212	1

Prikazanih je 20 od 176 kategorij. Za vse podatke si poglejte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Minimum: 13

Maksimum: 9066

Aritmetična sredina: 827.493

Standardni odklon: 1219.603

Vrednosti spremenljivk: od -999 do 9066

ID: **S6V2A2** Oznaka: **TOTAL MEN IN ORGANISATION** v2. Približno koliko ljudi je zaposlenih v vaši organizaciji?

Dobesedno vprašanje: a1. Moški

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
6		1
10		2
15		1
19		3

20	3
25	2
30	1
32	1
33	1
38	1
39	1
40	1
45	1
48	1
53	1
54	1
56	1
57	1
62	1
65	1

Prikazanih je 20 od 160 kategorij. Za vse podatke si pogledjte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 200

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 6

Maksimum: 7794

Aritmetična sredina: 466.135

Standardni odklon: 865.618

Vrednosti spremenljivk: od 6 do 7794

ID: **S6V2A3** Oznaka: **TOTAL WOMEN IN ORGANISATION** v2. Približno koliko ljudi je zaposlenih v vaši organizaciji?

Dobesedno vprašanje: a2. Ženske

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
7		1
11		1
12		1
15		3
23		1
24		1
25		3

29	1
30	2
31	1
34	1
35	2
36	1
37	1
40	2
42	1
47	2
50	2
53	1
54	1

Prikazanih je 20 od 162 kategorij. Za vse podatke si poglejte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 200

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 7

Maksimum: 4012

Aritmetična sredina: 366.11

Standardni odklon: 536.476

Vrednosti spremenljivk: od 7 do 4012

ID: **S6V2B1** Oznaka: **TOTAL PART-TIME IN ORGANISATION v2**. Približno koliko ljudi je zaposlenih v vaši organizaciji?

Dobesedno vprašanje: B. Krajši delovni čas

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		4
1		15
2		14
3		15
4		12
5		9
6		4
7		5
8		3
9		3

10	4
11	1
12	3
15	3
16	2
17	1
19	1
20	2
21	1
22	2

Prikazanih je 20 od 37 kategorij. Za vse podatke si poglejte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 124

Neveljavni odgovori: 81

Minimum: 0

Maksimum: 158

Aritmetična sredina: 15.629

Standardni odklon: 28.583

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 158

ID: **S6V2B2** Oznaka: **TOTAL PART TIME MALE IN ORGANISATION** B. Krajši delovni čas

Dobesedno vprašanje: b1. Moški

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		21
1		23
2		14
3		10
4		7
5		6
6		1
7		2
8		3
9		1
10		1
12		4
13		1
14		1

15	1
16	1
17	1
20	1
21	1
22	1

Prikazanih je 20 od 26 kategorij. Za vse podatke si pogledjte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 107

Neveljavni odgovori: 98

Minimum: 0

Maksimum: 123

Aritmetična sredina: 6.888

Standardni odklon: 15.753

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 123

ID: **S6V2B3** Oznaka: **TOTAL PART TIME WOMEN IN ORGANISATION** B. Krajši delovni čas

Dobesedno vprašanje: b2. Ženske

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		9
1		17
2		29
3		12
4		4
5		6
6		3
7		2
8		3
9		2
10		5
11		3
12		2
13		2
14		4
15		2
22		2
25		1

27	1
30	1

Prikazanih je 20 od 28 kategorij. Za vse podatke si poglejte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 118

Neveljavni odgovori: 87

Minimum: 0

Maksimum: 97

Aritmetična sredina: 9

Standardni odklon: 16.057

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 97

ID: **S6V3A** Oznaka: **Annual staff turnover** v3. Prosimo za naslednje informacije o vaših zaposlenih:

Dobesedno vprašanje: A. Letna fluktuacija fluktuacije na leto

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		2
0.2		1
0.3		1
0.41		1
0.51		1
0.88		1
0.98		1
1		11
1.26		1
1.4		1
1.5		3
1.9		1
2		15
2.2		1
2.3		1
2.5		2
2.7		1
2.8		2
2.9		1
3		8

Prikazanih je 20 od 73 kategorij. Za vse podatke si poglejte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 178

Neveljavni odgovori: 27

Minimum: 0

Maksimum: 78

Aritmetična sredina: 6.866

Standardni odklon: 8.027

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 78

ID: **S6V3AX** Oznaka: **Staff turnover unknown v3**. Prosimo za naslednje informacije o vaših zaposlenih:

Dobesedno vprašanje: o) Odgovora na predhodno vprašanje ne pozna

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem	11
Sysmiss		194

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 11

Neveljavni odgovori: 194

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V3B1** Oznaka: **% of employees under 25 years** B. Starostna struktura

Dobesedno vprašanje: - zaposlenih starih pod 25 let

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		4
0.17		1
0.3		1
0.4		2
0.9		1
0.91		1
1		5
1.3		1
1.4		1
1.5		1
1.7		4
2		6
2.03		1
2.3		1
2.35		1

2.4	1
2.5	1
2.63	1
3	10
3.1	1

Prikazanih je 20 od 84 kategorij. Za vse podatke si poglejte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 178

Neveljavni odgovori: 27

Minimum: 0

Maksimum: 70

Aritmetična sredina: 11.338

Standardni odklon: 12.03

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 70

ID: **S6V3B1X** Oznaka: **Age under 25 unknown** - zaposlenih starih pod 25 let

Dobesedno vprašanje: o) Odgovora na predhodno vprašanje ne pozna

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem	11
Sysmiss		194

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 11

Neveljavni odgovori: 194

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V3B2** Oznaka: **% of employees over 45 years** B. Starostna struktura

Dobesedno vprašanje: - zaposlenih starih nad 45 let

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		2
1		2
2.7		1
3		1
4		1
6		1
10		3

11	1
11.3	1
11.63	1
11.9	1
12	1
13	1
14	1
15	4
15.8	1
17	2
18	1
18.3	1
19	1

Prikazanih je 20 od 101 kategorij. Za vse podatke si poglejte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 180

Neveljavni odgovori: 25

Minimum: 0

Maksimum: 100

Aritmetična sredina: 31.993

Standardni odklon: 16.07

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 100

ID: **S6V3B2X** Oznaka: **Age over 45 unknown** - zaposlenih starih nad 45 let

Dobesedno vprašanje: o) Odgovora na predhodno vprašanje ne pozna

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem	11
Sysmiss		194

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 11

Neveljavni odgovori: 194

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V3C** Oznaka: **Absenteeism average days per year**

Dobesedno vprašanje: C. Odsotnost z dela povprečno dni na leto

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0.8		1
2		2
3		3
4		1
5		1
5.2		1
5.3		1
5.47		1
6		3
7		4
7.4		1
8		2
9		1
9.2		1
10		3
11		3
11.6		1
12		2
12.3		1
13		4

Prikazanih je 20 od 56 kategorij. Za vse podatke si poglejte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 104

Neveljavni odgovori: 101

Minimum: 0.8

Maksimum: 46

Aritmetična sredina: 21.399

Standardni odklon: 13.678

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 46

ID: **S6V3CX** Oznaka: **Absenteeism unknown** C. Odsotnost z dela povprečno dni na leto

Dobesedno vprašanje: o) Odgovora na predhodno vprašanje ne pozna

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem	37
Sysmiss		168

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 37

Neveljavni odgovori: 168

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V3D1** Oznaka: % of graduates D. Izobrazbena struktura diplomantov

Dobesedno vprašanje: - več kot srednja

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0.4		1
0.7		1
1		1
2.5		1
2.8		1
3		8
3.1		1
3.26		1
3.6		1
4		3
4.2		1
4.5		1
5		11
5.14		1
5.2		1
5.5		2
5.6		1
5.82		1
6		7
6.38		1

Prikazanih je 20 od 103 kategorij. Za vse podatke si poglejte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 192

Neveljavni odgovori: 13

Minimum: 0.4

Maksimum: 90

Aritmetična sredina: 20.726

Standardni odklon: 20.101

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 90

ID: **S6V3D1X** Oznaka: **Graduates unknown**

Dobesedno vprašanje: o) Odgovora na predhodno vprašanje ne pozna

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem	2
Sysmiss		203

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 2

Neveljavni odgovori: 203

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V3D2** Oznaka: **% of Post graduates D. Izobrazbena struktura diplomantov**

Dobesedno vprašanje: - s podiplomsko izobrazbo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		24
0.001		1
0.02		1
0.05		1
0.07		1
0.08		2
0.1		2
0.12		1
0.18		1
0.2		10
0.25		1
0.27		1
0.3		9
0.35		1
0.4		4
0.43		1
0.438		1
0.44		1
0.5		9
0.6		6

Prikazanih je 20 od 59 kategorij. Za vse podatke si poglejte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 155

Neveljavni odgovori: 50

Minimum: 0

Maksimum: 50

Aritmetična sredina: 2.823

Standardni odklon: 6.753

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 50

ID: **S6V3D2X** Oznaka: **Post graduates unknown**

Dobesedno vprašanje: o) Odgovora na predhodno vprašanje ne pozna

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem	2
Sysmiss		203

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 2

Neveljavni odgovori: 203

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V3AA1** Oznaka: **A. Women - 25** v3a. Prosimo označite (približen) delež žensk med zaposlenimi, ki so:

Dobesedno vprašanje: A1. Mlajše od 25 let

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		11
0.07		1
0.1		4
0.17		1
0.2		1
0.22		1
0.3		2
0.4		1
0.5		2
0.58		1
0.6		2
0.7		1
0.78		1
0.9		1
0.94		1
1		9

1.1	1
1.2	2
1.5	3
1.6	1

Prikazanih je 20 od 83 kategorij. Za vse podatke si pogledjte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 167

Neveljavni odgovori: 38

Minimum: 0

Maksimum: 80

Aritmetična sredina: 10.236

Standardni odklon: 16.188

Vrednosti spremenljivk: od -999 do 999

ID: **S6V3AA1X** Oznaka: **Don't know**

Dobesedno vprašanje: o) Odgovora na predhodno vprašanje ne pozna

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem	22
Sysmiss		183

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 22

Neveljavni odgovori: 183

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V3AA2** Oznaka: **Women + 45** v3a. Prosimo označite (približen) delež žensk med zaposlenimi, ki so:

Dobesedno vprašanje: A2. Starejše od 45 let

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		1
0.6		1
0.7		1
1		2
1.5		1
1.7		1
1.9		1
2		2

2.4	1
2.5	1
2.6	1
3.7	1
3.89	1
4	5
4.385	1
4.7	1
5	5
6	3
6.3	1
6.6	1

Prikazanih je 20 od 100 kategorij. Za vse podatke si pogledjte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 175

Neveljavni odgovori: 30

Minimum: 0

Maksimum: 92

Aritmetična sredina: 20.778

Standardni odklon: 17.028

Vrednosti spremenljivk: od -999 do 999

ID: **S6V3AA2X** Oznaka: **Don't know**

Dobesedno vprašanje: o) Odgovora na predhodno vprašanje ne pozna

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem	21
Sysmiss		184

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 21

Neveljavni odgovori: 184

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V3BB1** Oznaka: **B. women grads** v3a. Prosimo označite (približen) delež žensk med zaposlenimi, ki so:

Dobesedno vprašanje: B1. Imajo diplomo (več kot srednja stopnja)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

0	1
0.1	1
0.5	1
0.57	1
0.6	1
0.8	1
0.877	1
1	11
1.3	1
1.31	1
1.4	1
1.5	1
1.6	1
1.7	1
1.8	1
2	6
2.13	1
2.2	1
2.3	1
2.4	1

Prikazanih je 20 od 102 kategorij. Za vse podatke si pogledjte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 179

Neveljavni odgovori: 26

Minimum: 0

Maksimum: 175

Aritmetična sredina: 17.328

Standardni odklon: 24.877

Vrednosti spremenljivk: od -999 do 999

ID: **S6V3BB1X** Oznaka: **Don't know**

Dobesedno vprašanje: o) Odgovora na predhodno vprašanje ne pozna

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem	13
Sysmiss		192

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 13

Neveljavni odgovori: 192

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V3BB2** Oznaka: **women post grads** v3a. Prosimo označite (približen) delež žensk med zaposlenimi, ki so:

Dobesedno vprašanje: B2. Imajo podiplomsko izobrazbo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		46
0.001		1
0.02		2
0.06		1
0.1		2
0.15		1
0.16		1
0.2		7
0.25		1
0.3		4
0.33		1
0.35		2
0.39		1
0.4		3
0.5		10
0.72		1
0.8		1
1		12
1.1		1
1.5		1

Prikazanih je 20 od 45 kategorij. Za vse podatke si poglejte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 129

Neveljavni odgovori: 76

Minimum: 0

Maksimum: 100

Aritmetična sredina: 4.086

Standardni odklon: 14.357

Vrednosti spremenljivk: od -999 do 999

ID: **S6V3BB2X** Oznaka: **Dont know**

Dobesedno vprašanje: o) Odgovora na predhodno vprašanje ne pozna

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem	12
Sysmiss		193

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 12

Neveljavni odgovori: 193

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V4A** Oznaka: **% Manual v4**. Prosimo navedite naslednje informacije:

Dobesedno vprašanje: A. Proizvodni/fizični delavci: % zaposlenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		5
0.7		1
2		1
2.2		1
2.4		1
3		1
3.7		1
5		3
6		3
7.3		1
7.5		1
10		1
12		2
13		1
16		2
17		1
18		2
20		4
21		1
24		1

Prikazanih je 20 od 69 kategorij. Za vse podatke si poglejte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 171

Neveljavni odgovori: 34

Minimum: 0

Maksimum: 94

Aritmetična sredina: 53.478

Standardni odklon: 25.842

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 94

ID: **S6V4AX** Oznaka: % **Manual unknown**

Dobesedno vprašanje: o) Odgovora na predhodno vprašanje ne pozna

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem	13
Sysmiss		192

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 13

Neveljavni odgovori: 192

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V4B** Oznaka: % **Clerical**

Dobesedno vprašanje: B. Režijski delavci: % zaposlenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		1
1		1
2		2
2.8		1
3.5		1
3.8		1
4		1
4.5		1
4.8		1
5		5
5.4		1
5.6		1
6		1
6.2		1
6.5		2
6.7		1

7	1
7.2	1
7.4	1
7.5	1

Prikazanih je 20 od 70 kategorij. Za vse podatke si pogledjte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 179

Neveljavni odgovori: 26

Minimum: 0

Maksimum: 100

Aritmetična sredina: 21.962

Standardni odklon: 16.128

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 100

ID: **S6V4BX** Oznaka: % **Clerical unknown**

Dobesedno vprašanje: o) Odgovora na predhodno vprašanje ne pozna

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem	14
Sysmiss		191

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 14

Neveljavni odgovori: 191

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V4C** Oznaka: % **Professional**

Dobesedno vprašanje: C. Strokovnjaki/tehniki% zaposlenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0.1		1
0.3		1
1		1
1.3		1
2		3
2.5		1
2.8		1
2.9		2

3	5
3.6	1
3.7	1
3.9	1
4	3
4.5	2
4.6	1
5	4
5.8	1
6	1
6.7	1
6.9	1

Prikazanih je 20 od 76 kategorij. Za vse podatke si pogledajte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 174

Neveljavni odgovori: 31

Minimum: 0.1

Maksimum: 99

Aritmetična sredina: 24.883

Standardni odklon: 23.631

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 99

ID: **S6V4CX** Oznaka: % **Professional unknown**

Dobesedno vprašanje: o) Odgovora na predhodno vprašanje ne pozna

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem	17
Sysmiss		188

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 17

Neveljavni odgovori: 188

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V4D** Oznaka: % **Managers**

Dobesedno vprašanje: D. Vodje: % zaposlenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
-----------	------------	-----------

0.4	1
0.6	1
0.9	3
1	9
1.5	2
1.6	1
1.8	2
2	8
2.4	1
2.5	2
2.6	2
3	12
3.1	1
3.2	1
3.3	2
3.4	1
3.7	2
3.9	1
4	9
4.3	1

Prikazanih je 20 od 59 kategorij. Za vse podatke si pogledajte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 178

Neveljavni odgovori: 27

Minimum: 0.4

Maksimum: 72

Aritmetična sredina: 7.121

Standardni odklon: 7.394

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 72

ID: **S6V4DX** Oznaka: % **Managers Unknown**

Dobesedno vprašanje: o) Odgovora na predhodno vprašanje ne pozna

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem	15
Sysmiss		190

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 15

Neveljavni odgovori: 190

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V4AA** Oznaka: **A. Manual employees - WOMEN** v4a. Prosimo navedite naslednje informacije:

Dobesedno vprašanje: A. Proizvodni/fizični delavci: % žensk

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		15
0.5		3
0.6		1
0.7		2
0.78		1
1		2
1.3		1
1.5		1
2		1
2.1		2
2.5		1
2.63		1
2.8		1
3		7
3.5		1
3.7		1
3.8		1
4		1
4.3		2
4.5		1

Prikazanih je 20 od 86 kategorij. Za vse podatke si poglejte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 66

Minimum: 0

Maksimum: 100

Aritmetična sredina: 30.559

Standardni odklon: 29.925

Vrednosti spremenljivk: od -999 do 999

ID: **S6V4AAX** Oznaka: **Don't Know - manual women**

Dobesedno vprašanje: o) Odgovora na predhodno vprašanje ne pozna

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem	27
Sysmiss		178

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 27

Neveljavni odgovori: 178

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V4AB** Oznaka: **B. Clerical - WOMEN**

Dobesedno vprašanje: B. Režijski delavci: % žensk

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		1
0.2		1
1		3
1.8		1
2.4		1
3		4
3.1		1
3.5		1
3.75		1
4.95		1
5		6
5.4		1
5.7		1
6		6
6.3		1
6.46		1
6.67		1
7		2
7.3		1
7.33		1

Prikazanih je 20 od 93 kategorij. Za vse podatke si poglejte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 155

Neveljavni odgovori: 50

Minimum: 0

Maksimum: 100

Aritmetična sredina: 33.583

Standardni odklon: 30.892

Vrednosti spremenljivk: od -999 do 999

ID: **S6V4ABX** Oznaka: **Don't know - clerical women**

Dobesedno vprašanje: o) Odgovora na predhodno vprašanje ne pozna

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem	30
Sysmiss		175

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 30

Neveljavni odgovori: 175

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V4AC** Oznaka: **C. Prof/tech - WOMEN**

Dobesedno vprašanje: C. Strokovnjaki/tehniki% žensk

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		3
0.3		1
0.4		1
0.438		1
0.6		2
0.8		1
1		7
1.92		1
2		11
2.1		1
2.4		1
2.9		1
3		4
3.1		2
3.5		2
3.8		1

4	5
4.1	1
4.3	1
5	4

Prikazanih je 20 od 84 kategorij. Za vse podatke si poglejte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 150

Neveljavni odgovori: 55

Minimum: 0

Maksimum: 99.22

Aritmetična sredina: 23.55

Standardni odklon: 25.725

Vrednosti spremenljivk: od -999 do 999

ID: **S6V4ACX** Oznaka: **Don't know - prof WOMEN**

Dobesedno vprašanje: o) Odgovora na predhodno vprašanje ne pozna

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem	25
Sysmiss		180

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 25

Neveljavni odgovori: 180

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V4AD** Oznaka: **D. Managers - WOMEN**

Dobesedno vprašanje: D. Vodje: % žensk

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		3
0.004		1
0.2		1
0.3		3
0.4		2
0.438		1
0.5		5
0.6		4

0.71	1
0.8	1
0.9	3
1	21
1.1	1
1.3	3
1.4	1
1.5	2
1.6	3
1.7	1
2	10
2.3	1

Prikazanih je 20 od 67 kategorij. Za vse podatke si pogledajte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 159

Neveljavni odgovori: 46

Minimum: 0

Maksimum: 100

Aritmetična sredina: 11.581

Standardni odklon: 19.583

Vrednosti spremenljivk: od -999 do 999

ID: **S6V4ADX** Oznaka: **Don't know - Women Managers**

Dobesedno vprašanje: o) Odgovora na predhodno vprašanje ne pozna

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem	23
Sysmiss		182

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 23

Neveljavni odgovori: 182

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V5A** Oznaka: **TOTAL EMPLOYED IN COUNTRY** v5. Če je vaša organizacija del večje skupine podjetij/ustanov, približno koliko ljudi je zaposlenih v celotni skupini?

Dobesedno vprašanje: A. V Sloveniji

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
185		1
203		1
240		1
276		1
280		1
375		1
385		1
389		1
445		1
500		1
596		1
630		1
636		1
655		1
709		1
735		1
796		1
898		1
900		1
1119		1

Prikazanih je 20 od 45 kategorij. Za vse podatke si poglejte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 52

Neveljavni odgovori: 153

Minimum: 185

Maksimum: 40000

Aritmetična sredina: 5681.904

Standardni odklon: 9085.423

Vrednosti spremenljivk: od 185 do 30000

ID: S6V5AX Oznaka: DONT KNOW HOW MANY EMPLOYED IN COUNTRY

Dobesedno vprašanje: o) Odgovora na predhodno vprašanje ne pozna

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem	18
Sysmiss		187

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 18

Neveljavni odgovori: 187

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V5B** Oznaka: **TOTAL EMPLOYED WORLDWIDE v5**. Če je vaša organizacija del večje skupine podjetij/ustanov, približno koliko ljudi je zaposlenih v celotni skupini?

Dobesedno vprašanje: B. V svetovnem merilu, vključno s Slovenijo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
280		1
450		1
583		1
673		1
718		1
722		1
1095		1
1500		2
1800		1
1928		1
2100		1
3000		2
3322		1
3800		1
4000		1
5200		1
5500		1
8500		1
12800		1
20000		1

Prikazanih je 20 od 26 kategorij. Za vse podatke si pogledajte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 27

Neveljavni odgovori: 178

Minimum: 280

Maksimum: 1000000

Aritmetična sredina: 47196.333

Standardni odklon: 191512.555

Vrednosti spremenljivk: od 280 do 29830

ID: **S6V5BX** Oznaka: **DONT KNOW HOW MANY WORLD-WIDE**

Dobesedno vprašanje: o) Odgovora na predhodno vprašanje ne pozna

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem	24
Sysmiss		181

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 24

Neveljavni odgovori: 181

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V6** Oznaka: **LABOUR COSTS AS A % OF OPERATING COSTS**

Dobesedno vprašanje: v6. Kolikšen delež stroškov poslovanja odpade na stroške dela? _% stroškov poslovanja

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0.7		1
3.4		1
5.8		1
8		1
8.4		1
14		1
15		5
16		4
17		4
18		3
19		2
20		7
21		3
22		4
23		4
24		5
25		8
26		4
27		4
28		3

Prikazanih je 20 od 55 kategorij. Za vse podatke si poglejte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 145

Neveljavni odgovori: 60

Minimum: 0.7

Maksimum: 86

Aritmetična sredina: 36.423

Standardni odklon: 18.8

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 86

ID: **S6V6X** Oznaka: **LABOUR COSTS NOT AVAILABLE**

Dobesedno vprašanje: o) Odgovora na predhodno vprašanje ne pozna

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem	32
Sysmiss		173

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 32

Neveljavni odgovori: 173

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V7** Oznaka: **PERFORMANCE OF ORGANISATION**

Dobesedno vprašanje: v7. Če ste zasebna organizacija, bi rekli, da je bil celotni dohodek v preteklih treh letih:

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Precej nad stroški	32
2	Zadosten za majhen dobiček	39
3	Zadosten za izravnava/pozitivničlo	17
4	Nezadosten za pokritje stroškov	7
5	Tako nizek, da je povzročil večje izgube	6
Sysmiss		104

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 101

Neveljavni odgovori: 104

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **S6V8A** Oznaka: **Price** v8. Kako pomembne so naslednje značilnosti glavnih proizvodov in/ali storitev za konkurenčnost vaše organizacije?

Dobesedno vprašanje: A. Cena

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zelo pomembne	104
2	Dokaj pomembne	58
3	Niso pomembne	5
4	Ni primerno vprašanje	13
Sysmiss		25

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 167

Neveljavni odgovori: 38

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S6V8B** Oznaka: **Quality** v8. Kako pomembne so naslednje značilnosti glavnih proizvodov in/ali storitev za konkurenčnost vaše organizacije?

Dobesedno vprašanje: B. Kakovost

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zelo pomembne	160
2	Dokaj pomembne	19
3	Niso pomembne	2
4	Ni primerno vprašanje	7
Sysmiss		17

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 181

Neveljavni odgovori: 24

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S6V8C** Oznaka: **Variety** v8. Kako pomembne so naslednje značilnosti glavnih proizvodov in/ali storitev za konkurenčnost vaše organizacije?

Dobesedno vprašanje: C. Raznolikost (prilagajanje proizvodov/storitev kupcu)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zelo pomembne	86
2	Dokaj pomembne	73
3	Niso pomembne	7
4	Ni primerno vprašanje	10
Sysmiss		29

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 166

Neveljavni odgovori: 39

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S6V8D** Oznaka: **Service** v8. Kako pomembne so naslednje značilnosti glavnih proizvodov in/ali storitev za konkurenčnost vaše organizacije?

Dobesedno vprašanje: D. Dodatne storitve kupcem (dostopnost, hitrost dostave)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zelo pomembne	79
2	Dokaj pomembne	78
3	Niso pomembne	11
4	Ni primerno vprašanje	9
Sysmiss		28

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 168

Neveljavni odgovori: 37

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S6V8E** Oznaka: **Innovation** v8. Kako pomembne so naslednje značilnosti glavnih proizvodov in/ali storitev za konkurenčnost vaše organizacije?

Dobesedno vprašanje: E. Inovacije

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zelo pomembne	52
2	Dokaj pomembne	91
3	Niso pomembne	17
4	Ni primerno vprašanje	11
Sysmiss		34

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 160

Neveljavni odgovori: 45

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S6V9A** Oznaka: **Performance:service quality** v9. Kako bi uvrstili uspešnost vaše organizacije v primerjavi z drugimi v vašem sektorju glede na naslednje?

Dobesedno vprašanje: A. Kakovost storitev

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zgornjih 10%	84
2	Zgornja polovica	80
3	Spodnja polovica	6
4	Vprašanje ni primerno	12
Sysmiss		23

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 170

Neveljavni odgovori: 35

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S6V9B** Oznaka: **Performance: productivity** v9. Kako bi uvrstili uspešnost vaše organizacije v primerjavi z drugimi v vašem sektorju glede na naslednje?

Dobesedno vprašanje: B. Raven produktivnosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zgornjih 10%	38
2	Zgornja polovica	91
3	Spodnja polovica	27
4	Vprašanje ni primerno	17
Sysmiss		32

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 156

Neveljavni odgovori: 49

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S6V9C** Oznaka: **performance: profitability** v9. Kako bi uvrstili uspešnost vaše organizacije v primerjavi z drugimi v vašem sektorju glede na naslednje?

Dobesedno vprašanje: C. Profitabilnost

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zgornjih 10%	32
2	Zgornja polovica	65
3	Spodnja polovica	45
4	Vprašanje ni primerno	30
Sysmiss		33

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 142

Neveljavni odgovori: 63

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S6V9D** Oznaka: **Performance: product to market time** v9. Kako bi uvrstili uspešnost vaše organizacije v primerjavi z drugimi v vašem sektorju glede na naslednje?

Dobesedno vprašanje: D. Čas razvoja novega proizvoda/storitve do začetka prodaje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zgornjih 10%	18
2	Zgornja polovica	77
3	Spodnja polovica	27
4	Vprašanje ni primerno	39
Sysmiss		44

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 122

Neveljavni odgovori: 83

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S6V9E** Oznaka: **Performance: rate of innovation** v9. Kako bi uvrstili uspešnost vaše organizacije v primerjavi z drugimi v vašem sektorju glede na naslednje?

Dobesedno vprašanje: E. Stopnja inovativnosti

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zgornjih 10%	20
2	Zgornja polovica	66
3	Spodnja polovica	51
4	Vprašanje ni primerno	30
Sysmiss		38

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 137

Neveljavni odgovori: 68

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S6V9F** Oznaka: **Performance: Stock market performance** v9. Kako bi uvrstili uspešnost vaše organizacije v primerjavi z drugimi v vašem sektorju glede na naslednje?

Dobesedno vprašanje: F. Kotiranje na borzi

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zgornjih 10%	5
2	Zgornja polovica	16
3	Spodnja polovica	21
4	Vprašanje ni primerno	99
Sysmiss		64

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 42

Neveljavni odgovori: 163

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S6V10** Oznaka: **Market for Products/services**

Dobesedno vprašanje: v10. Kako bi opisali trg(e) za proizvode ali storitve vaše organizacije?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Lokalni	6
2	Regionalni	36
3	Nacionalni	35
4	Evropski	56
5	Svetovni	62
Sysmiss		10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 195

Neveljavni odgovori: 10

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **S6V11** Oznaka: **Employers association**

Dobesedno vprašanje: v11. Je vaša organizacija članica združenja delodajalcev?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	135
2	Ne	49
Sysmiss		21

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 184

Neveljavni odgovori: 21

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S6V12** Oznaka: **Market sold into**

Dobesedno vprašanje: v12. Je trg na katerem prodajate:

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Rastoč	94
2	Nespremenljiv	60
3	Upadajoč	31
Sysmiss		20

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 185

Neveljavni odgovori: 20

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **S6V13A** Oznaka: **ORGANISATION INVOLVED IN ACQUISITION** v13. Ali je bila vaša organizacija v zadnjih treh letih deležna katere od naslednjih sprememb?

Dobesedno vprašanje: A. Pripojitev druge organizacije

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	19
9		186

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S6V13B** Oznaka: **ORGANISATION BEEN TAKEN OVER**

Dobesedno vprašanje: B. Prezem s strani druge organizacije

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Yes	13
9	missing/no	192

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S6V13C** Oznaka: **ORGANISATION INVOLVED IN MERGER**

Dobesedno vprašanje: C. Združitev z drugo organizacijo

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Yes	6
9	missing/no	199

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S6V13D** Oznaka: **ORGANISATION RELOCATED**

Dobesedno vprašanje: D. Preselitev v drug kraj

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Yes	6
9	missing/no	199

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 9

ID: **S6V14** Oznaka: **Type of organisation**

Dobesedno vprašanje: v14. Je vaša organizacija:

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Zasebna	94
2	Državna	61
3	Delno državna	48
4	Drugo, prosim navedite	0
Sysmiss		2

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 203

Neveljavni odgovori: 2

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S6V14A** Oznaka: **14a percentage of capital owned by employees in your company**

Dobesedno vprašanje: 14a. Kolikšen je delež kapitala vaše organizacije, ki je v lastni zaposlenih?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Niso udeleženi	71
2	Manj kot 10%	29
3	10% do 35%	59
4	35% do 50%	18
5	Več kot 50%	16
Sysmiss		12

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 193

Neveljavni odgovori: 12

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **S6V15** Oznaka: **LOCATION OF CORPORATE HEADQUARTERS**

Dobesedno vprašanje: v15. Kje je sedež vaše organizacije? (Če je vaša organizacija del večje skupine, upoštevajte starševsko podjetje.)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Danska	1
2	Francija	1
3	Nemčija	3
4	Italija	1
5	Nizozemska	1
6	Portugalska	0
7	Avstrija	1
8	Irska	0
9	Španija	0
10	Velika Britanija	1
11	Norveška	0
12	Švedska	1
13	Finska	0
14	Češka	0
15	Švica	0
16	Belgija	0
17	Grčija	0
18	Turčija	0
19	Bolgarija	0
20	Madžarska	0

Prikazanih je 20 od 33 kategorij. Za vse podatke si pogledjte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 190

Neveljavni odgovori: 15

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 36

ID: **S6V16** Oznaka: **ORGANISATIONAL STATUS**

Dobesedno vprašanje: v16. Je vaša organizacija:

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Sedež korporacije mednarodne skupine	8
2	Sedež korporacije nacionalne skupine	14
3	Podružnica/oddelek mednarodne skupine	8
4	Podružnica/oddelek nacionalne skupine	15
5	Neodvisno podjetje na več kot eni lokaciji	66
6	Neodvisna organizacija na eni lokaciji	75
7	Drugo, prosim navedite	2
Sysmiss		17

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 188

Neveljavni odgovori: 17

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 7

ID: **S6V17** Oznaka: **NATIONAL REGION (if applicable)**

Dobesedno vprašanje: v17. Če imate sedež v Sloveniji, prosim označite, v kateri regiji je vaš sedež:

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Celje	20
2	Koper	15
3	Kranj	24
4	Ljubljana	63
5	Maribor	33
6	Murska Sobota	10
7	Nova Gorica	10
8	Novo mesto	14

9	Sevnica	3
10	Velenje	8
Sysmiss		5

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 200

Neveljavni odgovori: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 10

ID: **S6V18** Oznaka: **REPUBLIC OF IRELAND (UK specific)**

Dobesedno vprašanje: S6V18 REPUBLIC OF IRELAND (UK specific)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Republic of Ireland	0
Sysmiss		205

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 205

Vrednosti spremenljivk: od -999 do 999

ID: **S6V19** Oznaka: **ESTABLISHMENT DATE**

Dobesedno vprašanje: v19. Kdaj je bila ustanovljena vaša organizacija?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1799		1
1825		1
1828		1
1840		1
1851		1
1852		1
1866		1
1869		1
1871		1
1873		1
1874		1
1875		1
1876		1
1879		1
1889		1

1890	1
1894	1
1896	1
1903	1
1905	1

Prikazanih je 20 od 77 kategorij. Za vse podatke si pogledjte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 184

Neveljavni odgovori: 21

Minimum: 1799

Maksimum: 1997

Aritmetična sredina: 1951.065

Standardni odklon: 37.311

Vrednosti spremenljivk: od 999 do 1997

ID: **S6V19X** Oznaka: **DON'T KNOW ESTABLISHMENT DATE**

Dobesedno vprašanje: 0) ne ve odgovora na predhodnje vprašanje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Ne vem/ni primerno	13
Sysmiss		192

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 13

Neveljavni odgovori: 192

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **S6V20A** Oznaka: **ARE YOU THE MOST SENIOR HR MANAGER** OSEBNI PODATKI

Dobesedno vprašanje: 20a) Ali ste najvišji direktor(vodja) za kadrovske ali človeške vire?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	88
2	Ne	106
Sysmiss		11

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 194

Neveljavni odgovori: 11

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S6V20B** Oznaka: **Title of HR Manager**

Dobesedno vprašanje: b) Če Ne, prosim navedite vaš naziv:

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Direktor/vodja za kadrovske/človeške vire	41
2	Strokovnjak (usposabljanje, plače, itn.)	49
3	Glavni direktor, vodja tovarne, sekretar podjetja, višji vodilni	16
4	Drugo, prosim navedite	3
Sysmiss		96

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 109

Neveljavni odgovori: 96

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **S6V21** Oznaka: **GENDER OF RESPONDENT**

Dobesedno vprašanje: v21. Ali ste:

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Moški	82
2	Ženska	117
Sysmiss		6

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 199

Neveljavni odgovori: 6

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S6V22** Oznaka: **LENGTH OF TIME WORKING FOR ORGANISATION**

Dobesedno vprašanje: v22. Kako dolgo že delate v organizaciji? _let

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		3
1		7
2		7
3		11

4	5
5	9
6	10
7	6
8	7
9	2
10	5
11	6
12	7
13	7
14	4
15	12
16	7
17	9
18	5
19	2

Prikazanih je 20 od 36 kategorij. Za vse podatke si poglejte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 196

Neveljavni odgovori: 9

Minimum: 0

Maksimum: 40

Aritmetična sredina: 14.643

Standardni odklon: 9.298

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 40

ID: **S6V22X** Oznaka: **Not applicable job**

Dobesedno vprašanje: O) Vprašanje ni primerno

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		77
1	Ni primerno	1
Sysmiss		127

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 78

Neveljavni odgovori: 127

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S6V23** Oznaka: **LENGTH OF Time as HR specialist**

Dobesedno vprašanje: v23. Če ste strokovnjak za upravljanje s kadrovskimi/človeškiviri, kako dolgo delate na kadrovskih/človeškihvirih ali na usposabljanju? _let

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		2
1		1
2		7
3		12
4		4
5		14
6		4
7		3
8		6
9		4
10		13
11		1
12		5
13		2
14		4
15		12
16		7
17		5
18		7
19		3

Prikazanih je 20 od 32 kategorij. Za vse podatke si pogledjte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 170

Neveljavni odgovori: 35

Minimum: 0

Maksimum: 31

Aritmetična sredina: 13.924

Standardni odklon: 8.064

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 31

ID: **S6V23X** Oznaka: **Not applicable specialist**

Dobesedno vprašanje: O) Vprašanje ni primerno

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	MISSING	80
1	Ni primerno	15
Sysmiss		110

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 95

Neveljavni odgovori: 110

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **S6V24A** Oznaka: **RESPONDENT UNIVERSITY?**

Dobesedno vprašanje: v24. Ali imate univerzitetno diplomu?

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Da	139
2	Ne	57
Sysmiss		9

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 196

Neveljavni odgovori: 9

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **S6V24B** Oznaka: **TYPE OF DEGREE**

Dobesedno vprašanje: v25. Če Da, na katerem akademskem področju ste študirali? (Označite le eno.)

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	Poslovne vede	8
2	Ekonomija	15
3	Družboslovne ali vedenjske znanosti	72
4	Humanistične vede/Umetnost/Jeziki	1
5	Pravo	37
6	Tehnika	6
7	Naravoslovne znanosti	4
8	Drugo, prosim navedite	0
Sysmiss		62

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 143

Neveljavni odgovori: 62

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 8

ID: **UK1A** Oznaka: **Number of people travel**

Dobesedno vprašanje: VPRAŠANJA O MEDNARODNIH POTOVANJIH 1a. Približno koliko ljudi v vaši organizaciji pogosto potuje v druge države (v povprečju več kot enkrat na mesec)? _ljudi

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1		7
1.5		1
2		12
2.5		2
3		22
4		8
5		33
6		3
7		2
8		1
9		1
10		17
12		2
15		4
20		8
25		1
30		2
40		3
45		1
50		4

Prikazanih je 20 od 28 kategorij. Za vse podatke si poglejte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 141

Neveljavni odgovori: 64

Minimum: 1

Maksimum: 280

Aritmetična sredina: 16.053

Standardni odklon: 37.614

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 280

ID: **UK1AX** Oznaka: **No people travel**

Dobesedno vprašanje: o) potuje

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	(vsaj eden)	155
1	Nihče	50

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **UK1B1** Oznaka: **HRM problems with travel** v1b. Kateri so glavni problemi s katerimi se soočate na področju upravljanja s človeškimi viri skupine, ki pogosto potuje v tujino?

Dobesedno vprašanje: 1. problem

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	cas	2
2	finance	6
3	organizacija dela	9
4	jezik, komunikacija, poznavanje tujega okolja	14
Sysmiss		174

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 31

Neveljavni odgovori: 174

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 4

ID: **UK1B2** Oznaka: **HRM problems with travel**

Dobesedno vprašanje: 2. problem

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	cas	1
Sysmiss		204

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 1

Neveljavni odgovori: 204

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 1

ID: **UK1B3** Oznaka: **HRM problems with travel**

Dobesedno vprašanje: 3. problem

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
100	Selection	0
101	selecting appropriate skills	0
102	selecting females	0
200	Preperation	0
201	prepaing through language training	0
202	preparing local awareness of expats	0
300	Retention	0
400	Adaption to local evironment	0
401	Relocation issues	0
402	Language problems/utilisation	0
500	Family	0
501	Partner issues	0
502	children issues	0
600	Management strategy/structure	0
601	Management control	0
602	communicating	0
603	working time	0
700	Staff motivation	0
701	workload	0
702	travel and health	0

Prikazanih je 20 od 35 kategorij. Za vse podatke si pogledjte opis raziskave na spletni strani.

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 0

Neveljavni odgovori: 205

Vrednosti spremenljivk: od -999 do 9999

ID: **UK2** Oznaka: **Number of expatriates**

Dobesedno vprašanje: v2. Koliko ljudi v vaši organizaciji dela v tujini (z bivanjem izven matične države, ki je daljše od 12 mesecev)? ljudi

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0		2
1		9
2		6
3		4
5		1

10	1
15	2
17	1
18	1
24	1
25	3
40	1
80	1
204	1
500	1
Sysmiss	170

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 35

Neveljavni odgovori: 170

Minimum: 0

Maksimum: 500

Aritmetična sredina: 29.6

Standardni odklon: 89.551

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 500

ID: **UK2X** Oznaka: **No expatriates**

Dobesedno vprašanje: o) Dela v tujini

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
0	(vsaj eden)	45
1	Nihče	160

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 0 do 1

ID: **SEKTOR** Oznaka: **SEKTOR**

Dobesedno vprašanje: SEKTOR

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	industrija, kmetijstvo	121
2	trzne storitve	32

3	javne storitve	49
Sysmiss		3

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 202

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **ST_ZAP** Oznaka: **stevilo zaposlenih**

Dobesedno vprašanje: ST_ZAP stevilo zaposlenih

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	do 500 zaposlenih	116
2	500 in vec zaposlenih	89

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 205

Neveljavni odgovori: 0

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **DIPLOMA** Oznaka: **% diplomantov**

Dobesedno vprašanje: DIPLOMA % diplomantov

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	do 14 %	105
2	nad 14 %	87
Sysmiss		13

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 192

Neveljavni odgovori: 13

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **USMERJEN** Oznaka: **usmerjenost**

Dobesedno vprašanje: USMERJEN usmerjenost

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	lokalni trg	77
2	svetovni trg	118
Sysmiss		10

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 195

Neveljavni odgovori: 10

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **USTANOV** Oznaka: **leto ustanovitve**

Dobesedno vprašanje: USTANOV leto ustanovitve

Vrednosti	Kategorije	Frekvenca
1	do 1945	39
2	1945 do 1989	107
3	1990 in kasneje	38
Sysmiss		21

Opisne statistike

Veljavni odgovori: 184

Neveljavni odgovori: 21

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3