



**Arhiv družboslovnih podatkov**  
Fakulteta za družbene vede  
Kardeljeva ploščad 5  
1000 Ljubljana  
Tel: 01/5808-277  
[arhiv.podatkov@fdv.uni-lj.si](mailto:arhiv.podatkov@fdv.uni-lj.si)



Univerza v Ljubljani  
Fakulteta *za družbene vede*

# Dejavniki, ki vplivajo na prilagoditve delovnih mest za invalide, 2012

Tabaj, Aleksandra

ADP - IDNo: USPINV12

Izdajatelj: **Arhiv družboslovnih podatkov**, 2017

URL: <https://www.adp.fdv.uni-lj.si/opisi/uspinv12>

E-pošta za kontakt: [arhiv.podatkov@fdv.uni-lj.si](mailto:arhiv.podatkov@fdv.uni-lj.si)



## Opis raziskave

### Osnovne informacije o raziskavi

**ADP - IDNo:**

USPINV12

**DOI:**

[https://doi.org/10.17898/ADP\\_USPINV12\\_V1](https://doi.org/10.17898/ADP_USPINV12_V1)

**Glavni avtor(ji):**

**Tabaj, Aleksandra**

**Izdelava:**

URI - Soča - Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike Slovenije - Soča (Ljubljana, Slovenija; 2012)

**Datum izdelave:**

2012

**Kraj izdelave:**

Ljubljana, Slovenija

**Uporaba računalniškega programa za izdelavo podatkov:**

SPSS

**Finančna podpora:**

**URI - Soča** - Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike Slovenije - Soča

**Številka projekta:**

ni podatka

**Izdajatelj:**

**ADP** - Arhiv družboslovnih podatkov - Univerza v Ljubljani

Od: 2017-09

**Izročil:**

**URI - Soča** - Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike Slovenije - Soča

Datum: 2015-11-11

**Oblika citiranja:**

Tabaj, Aleksandra. Dejavniki, ki vplivajo na prilagoditve delovnih mest za invalide, 2012 [datoteka podatkov]. Slovenija, Ljubljana: Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike Slovenije - Soča [izdelava], 2012. Slovenija, Ljubljana: Univerza v Ljubljani, Arhiv družboslovnih podatkov [distribucija], 2017. ADP - IDNo: USPINV12.[https://doi.org/10.17898/ADP\\_USPINV12\\_V1](https://doi.org/10.17898/ADP_USPINV12_V1)

### Vsebina raziskave

**Ključne besede:**

invalidnost, delovno mesto, prilagoditve delovnega mesta, ovire na delovnem mestu, zaposlovanje

**Ključne besede ELSST:**

DELO IN ZAPOSLOVANJE, PRILAGODITVE ZA INVALIDE, DISKRIMINACIJA INVALIDOV, DELOVNO MESTO, GIBALNO OVIRANA OSEBA

**Vsebinska področja CESSDA:**

DELO IN ZAPOSLOVANJE - delovne razmere

**Vsebinsko področja CERIF:**

Sociologija dela, sociologija podjetij

Splošni del vprašalnika

Dejavniki, ki vplivajo na prilagoditve delovnih mest za invalide

Področja prilagoditve delovnih mest za invalide

Ovire za prilagoditve delovnih mest za invalide

**Povzetek:**

Raziskava je zasnovana na ameriškem vprašalniku. V preliminarni fazi je bila uporabljena tudi kvalitativna metodologija fokusnih skupin za poglobljeno uporabo in nadgradnjo pilotnega vprašalnika. Izvorni vprašalnik je bil nadgrajen z dodatnimi vsebinami, ki raziskujejo pomembne dejavnike za prilagajanje delovnih mest invalidov, vsebine različnih prilagoditev delovnih mest in ovire za prilagajanje. Raziskava je bila opravljena na populaciji strokovnih delavcev, ki v Sloveniji delajo na področju zaposlitvene in poklicne rehabilitacije invalidov pri izvajalcih zaposlitvene in poklicne rehabilitacije, rehabilitacijskih svetovalcih Zavoda RS za zaposlovanje in strokovnih delavcih v okviru Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije. Rezultati raziskave opozarjajo na ovire pri izvajanju primernih prilagoditev za invalide ter možnosti, ki bi jih v prihodnosti lahko uporabili na tem področju za zagotavljanje večje socialne vključenosti invalidov.

**Abstract:**

ni podatka

**Metodologija****Časovno pokritje:**

april 2012

**Čas zbiranja podatkov:**

april 2012

**Čas izdelave:**

2012

**Država:**

Slovenija

**Geografsko pokritje:**

ozemlje Republike Slovenije

**Najmanjša geografska enota:**

Prostorske enote niso določene.

**Enota za analizo:**

posameznik

**Populacija:**

Strokovni delavci v zaposlitveni rehabilitaciji pri izvajalcih zaposlitvene rehabilitacije in poklicne rehabilitacije pri Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje in Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje

**Vrsta podatkov:**

Anketni podatki

**Izključeni:**

ni podatka

**Zbiranje podatkov je opravil:**

Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike Slovenije - Soča

**Časovna opredelitev podatkov:**

Raziskava v časovnem preseku

**Tip vzorca:**

Brez vzorčenja, zajeta celotna populacija.

**Način zbiranja podatkov:**

Samoizpolnjevalna anketa.

**Uporabljeni inštrument:**

Standardiziran vprašalnik z večino vprašanj zaprtega tipa.

**Opis zbiranja podatkov:**

Raziskava je potekala aprila 2012. Pred začetkom je bila izvedena pilotna študija, s katero se je preverjalo morebitne težave glede vsebine in prevoda, saj je vprašalnik imel dve različici - slovensko in angleško. Po tem je bilo kontaktiranih 200 potencialnih kandidatov, to so strokovni delavci v Sloveniji, ki delajo na področju zaposlitvene in poklicne rehabilitacije invalidov pri izvajalcih zaposlitvene in poklicne rehabilitacije, rehabilitacijskih svetovalcih Zavoda RS za zaposlovanje in strokovnih delavcih v okviru Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije. Ocenjena dolžina ankete je bila 15 minut. Anketni vprašalniki so bili poslani izvajalcem zaposlitvene rehabilitacije, ZPIZ in ZRSZ v pisni ali elektronski obliki, vrnjeni pa so bili v pisni obliki. 2/3 je bilo zdravnikov (15 %), psihologov (18,2 %), socialnih delavcev (17,9 %) in delovnih terapevtov (15,7 %), ostalo tretjino pa so predstavljali drugi profili, na primer tehnologi in pedagogi. Zbranih je bilo 143 anket.

**Uteževanje:**

Brez uteževanja.

**Očiščenje podatkov:**

Podatki so bili očiščeni pred prevzemom v Arhiv.

**Stopnja sodelovanja:**

Stopnja odgovorov je 70 %.

**Uvrstitev raziskave po pomembnosti:**

7: teoretsko ali praktično pomembne raziskave, omejene na manj splošno populacijo, manj vplivne

**Dostop do podatkov****Mesto:**

Arhiv družboslovnih podatkov

**Velikost zbirke:**

1 datoteka podatkov.

**Skupaj datotek:**

1

**Omejitve pri uporabi**

Podatki se izročajo izključno za izobraževalne in raziskovalne namene. Na voljo so pod mednarodno licenco Creative Commons Priznanje avtorstva + Nekomercialno 4.0. Arhiv izroča podatke uporabnikom samo za namen, ki ga posebej opredelijo, ob zagotovitvi spoštovanja profesionalnih etičnih kodeksov. Uporabnik se posebej zaveže, da bo skrbel za tajnost podatkov in opravljal analize brez poskusov identifikacije posameznika.

Kontakt: Arhiv družboslovnih podatkov

Pri objavah, ki bi sledile na podlagi podatkov, je potrebno polno citirati avtorja in Arhiv.

Vsak uporabnik je dolžan opozoriti na morebitne pomanjkljivosti gradiva in poslati Arhivu 2 kopiji nastalih besedil.

Uporabnik naj pred uporabo pozorno prebere spremljajočo dokumentacijo in se v primeru nejasnosti obrne na avtorje raziskave ali Arhiv.

## Spremna gradiva

### Gradiva o izvedbi raziskave

1. Tabaj, Aleksandra (2012). [USPINV12 - Anketni vprašalnik \[Vprašalnik\]](#).

### Rezultati raziskave

1. Tabaj, Aleksandra (2014). [IZVAJANJE PRIMERNIH PRILAGODITEV NA PODROČJU USPOSABLJANJA IN ZAPOSLOVANJA INVALIDOV V SLOVENIJI](#).

### Povezane objave

Nimamo podatkov o objavah povezanih s tem gradivom!

## Opis podatkov

### Osnovne informacije o datoteki podatkov

ID datoteke: F1

**Naslov podatkovne datoteke:** USPINV12 - Dejavniki, ki vplivajo na prilagoditve delovnih mest za invalide [datoteka podatkov]

**Format:** \*.txt - TEKST

število spremenljivk: 89

število enot: 143

### Spremenljivke

ID: **Starost** Oznaka: **Starost**

Dobesedno vprašanje: A. Vaša starost v letih:

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 4

Minimum: 25

Maksimum: 69

Aritmetična sredina: 43.151

Standardni odklon: 10.696

Vrednosti spremenljivk: od 25 do 69

ID: **Spol** Oznaka: **Spol**

Dobesedno vprašanje: B. Spol

| Vrednosti | Kategorije  | Frekvenca |
|-----------|-------------|-----------|
| 1         | moški spol  | 25        |
| 2         | ženski spol | 117       |
| 999       |             | 1         |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 142

Neveljavni odgovori: 1

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 2

ID: **zap\_SPIZ** Oznaka: **Vrsta zaposlitve\_ZPIZ**

Dobesedno vprašanje: C. Vrsta zaposlitve: pri ZPIZ

| Vrednosti | Kategorije                        | Frekvenca |
|-----------|-----------------------------------|-----------|
| 1         | redna zaposlitev za nedoločen čas | 15        |
| 2         | redna zaposlitev za določen čas   | 1         |
| 3         | pogodbena zaposlitev              | 1         |
| 999       |                                   | 126       |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 17

Neveljavni odgovori: 126

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **zap\_ZRPR** Oznaka: **Vrsta zaposlitve\_Izvajalec ZR/PR**

Dobesedno vprašanje: D. Vrsta zaposlitve: pri izvajalcu, ki izvaja zaposlitveno/poklicno rehabilitacijo

| Vrednosti | Kategorije                        | Frekvenca |
|-----------|-----------------------------------|-----------|
| 1         | redna zaposlitev za nedoločen čas | 70        |
| 2         | redna zaposlitev za določen čas   | 18        |
| 3         | pogodbena zaposlitev              | 15        |
| 999       |                                   | 40        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 103

Neveljavni odgovori: 40

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **zap\_ZRSZ** Oznaka: **Vrsta zaposlitve\_ZRSZ**

Dobesedno vprašanje: E. Vrsta zaposlitve: pri Zavodu za zaposlovanje

| Vrednosti | Kategorije                  | Frekvenca |
|-----------|-----------------------------|-----------|
| 1         | zaposlitev za nedoločen čas | 16        |
| 2         | zaposlitev za določen čas   | 2         |
| 3         | pogodbena zaposlitev        | 2         |
| 999       |                             | 123       |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 20

Neveljavni odgovori: 123

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **Delov\_m** Oznaka: **Delovno mesto**

Dobesedno vprašanje: F. Delovno mesto:

| Vrednosti | Kategorije                                                   | Frekvenca |
|-----------|--------------------------------------------------------------|-----------|
| 1         | strokovni delavec, član tima, strokovni sodelavec            | 108       |
| 2         | izvedenec invalidske komisije                                | 6         |
| 3         | vodstveni delavec, vodja strokovnega tima, predsednik invali | 26        |
| 999       |                                                              | 3         |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 140

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 3

ID: **Izobr** Oznaka: **Vrsta izobrazbe**

Dobesedno vprašanje: G. Vrsta izobrazbe (strokovni profil):

| Vrednosti | Kategorije                                | Frekvenca |
|-----------|-------------------------------------------|-----------|
| 1         | zdravnik                                  | 21        |
| 2         | psiholog                                  | 26        |
| 3         | pedagog, andragog, specialni pedagog ipd. | 10        |
| 4         | socialni delavec                          | 25        |
| 5         | delovni terapevt                          | 22        |
| 6         | tehnolog, inženir ipd.                    | 11        |
| 7         | drugo (odprti odgovori)                   | 25        |
| 999       |                                           | 3         |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 140

Neveljavni odgovori: 3

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 7

ID: **Izobr\_dr** Oznaka: **Vrsta izobrazbe: 7 - drugo (prosti odgovori)**

Dobesedno vprašanje: G. Vrsta izobrazbe (strokovni profil):

| Vrednosti                    | Kategorije | Frekvenca |
|------------------------------|------------|-----------|
| 999                          |            | 4         |
| Manager človeških virov (HR) |            | 1         |

|                                    |   |
|------------------------------------|---|
| dipl. ekonomist, reha. svetovalec  | 1 |
| diplomirana ekonomistka            | 1 |
| diplomirani upr. organizator       | 1 |
| filozof; andragoško dousposobljena | 1 |
| humanistična smer                  | 1 |
| kulturni antropolog                | 1 |
| magister upravnih ved              | 1 |
| organizator dela                   | 2 |
| organizacijski manager             | 1 |
| pravnik                            | 1 |
| rehabilitacijska svetovalka        | 2 |
| sociolog                           | 6 |
| strokovni delavec                  | 1 |
| strokovni delavec - kontrolor      | 1 |
| univ. dipl. ekonomist              | 1 |
| višji upravni delavec              | 1 |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 28

Neveljavni odgovori: 0

ID: **St\_izobr** Oznaka: **Stopnja izobrazbe**

Dobesedno vprašanje: H. Stopnja izobrazbe

| Vrednosti | Kategorije                                              | Frekvenca |
|-----------|---------------------------------------------------------|-----------|
| 1         | srednja poklicna izobrazba                              | 0         |
| 2         | srednja strokovna ali splošna izobrazba (gimnazija)     | 0         |
| 3         | višješolska izobrazba                                   | 14        |
| 4         | visokošolska izobrazba                                  | 29        |
| 5         | univerzitetna izobrazba, magisterij bolonjskega študija | 64        |
| 6         | specializacija po univerzitetni izobrazbi               | 25        |
| 7         | magisterij znanosti                                     | 10        |
| 8         | doktorat znanosti                                       | 0         |
| 999       |                                                         | 1         |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 142

Neveljavni odgovori: 1

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 8

ID: **L\_ZPIZ** Oznaka: **Leta delovanja na ZPIZ**

Dobesedno vprašanje: I. Koliko let delate na področju ZPIZ?

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 36

Neveljavni odgovori: 107

Minimum: 1

Maksimum: 37

Aritmetična sredina: 11.75

Standardni odklon: 9.632

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 37

ID: **L\_ZZRZI** Oznaka: **Leta delovanja na ZZRZI, ZUZIO**

Dobesedno vprašanje: J. Koliko let delate na področju ZZRZI, ZUZIO?

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 121

Neveljavni odgovori: 22

Minimum: 0.25

Maksimum: 30

Aritmetična sredina: 7.151

Standardni odklon: 6.44

Vrednosti spremenljivk: od 0.25 do 30

ID: **D1** Oznaka: **1. Produktivnost/učinkovitost zaposlenega** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 1. Produktivnost/učinkovitost zaposlenega

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 8         |
| 2         | malo pomembno     | 8         |
| 3         | pomembno          | 46        |
| 4         | zelo pomembno     | 52        |

|   |                  |    |
|---|------------------|----|
| 5 | posebej pomembno | 25 |
|---|------------------|----|

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 4

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D2 Oznaka: 2. Delovna doba zaposlenega (leta zaposlitve v organizaciji)** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 2. Delovna doba zaposlenega (leta zaposlitve) v organizaciji

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 25        |
| 2         | malo pomembno     | 39        |
| 3         | pomembno          | 52        |
| 4         | zelo pomembno     | 21        |
| 5         | posebej pomembno  | 2         |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 4

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D3 Oznaka: 3. Stopnja invalidnosti zaposlenega in posledične funkcionalne omejitve** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 3. Stopnja invalidnosti zaposlenega in posledične funkcionalne omejitve

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 0         |
| 2         | malo pomembno     | 6         |
| 3         | pomembno          | 24        |
| 4         | zelo pomembno     | 60        |
| 5         | posebej pomembno  | 50        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 140

Neveljavni odgovori: 3

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D4** Oznaka: **4. Vrsta invalidnosti zaposlenega** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 4. Vrsta invalidnosti zaposlenega

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 2         |
| 2         | malo pomembno     | 16        |
| 3         | pomembno          | 33        |
| 4         | zelo pomembno     | 54        |
| 5         | posebej pomembno  | 35        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 140

Neveljavni odgovori: 3

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D5** Oznaka: **5. Prepoznavnost invalidnosti (vidni zunanji znaki)** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 -

sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 5. Prepoznavnost invalidnosti (vidni zunanji znaki)

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 28        |
| 2         | malo pomembno     | 47        |
| 3         | pomembno          | 35        |
| 4         | zelo pomembno     | 23        |
| 5         | posebej pomembno  | 5         |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: D6 Oznaka: **6. Znanje in informiranost zaposlenega o zakonodaji (ZPIZ, ZZRZI) in prilagoditvah delovnih mest** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 6. Znanje in informiranost zaposlenega o zakonodaji (ZPIZ, ZZRZI) in prilagoditvah delovnih mest

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 6         |
| 2         | malo pomembno     | 30        |
| 3         | pomembno          | 51        |
| 4         | zelo pomembno     | 33        |
| 5         | posebej pomembno  | 18        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D7** Oznaka: **7. Znanje zaposlenega o postopkih za prilagoditve delovnega mesta v organizaciji** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 7. Znanje zaposlenega o postopkih za prilagoditve delovnega mesta v organizaciji

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 3         |
| 2         | malo pomembno     | 30        |
| 3         | pomembno          | 60        |
| 4         | zelo pomembno     | 33        |
| 5         | posebej pomembno  | 14        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 140

Neveljavni odgovori: 3

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D8** Oznaka: **8. Starost zaposlenega** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 8. Starost zaposlenega

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 25        |
| 2         | malo pomembno     | 40        |
| 3         | pomembno          | 42        |
| 4         | zelo pomembno     | 28        |
| 5         | posebej pomembno  | 4         |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 4

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D9** Oznaka: **9. Spol zaposlenega** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 9. Spol zaposlenega

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 82        |
| 2         | malo pomembno     | 44        |
| 3         | pomembno          | 10        |
| 4         | zelo pomembno     | 2         |
| 5         | posebej pomembno  | 0         |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 4

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D10** Oznaka: **10. Etnična/rasna pripadnost zaposlenega** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 10. Etnična/rasna pripadnost zaposlenega

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 90        |
| 2         | malo pomembno     | 38        |
| 3         | pomembno          | 10        |
| 4         | zelo pomembno     | 1         |
| 5         | posebej pomembno  | 0         |

## Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 4

Minimum: 1

Maksimum: 4

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D11** Oznaka: **11. Spolna usmerjenost** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 11. Spolna usmerjenost

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 98        |
| 2         | malo pomembno     | 29        |
| 3         | pomembno          | 4         |
| 4         | zelo pomembno     | 2         |
| 5         | posebej pomembno  | 0         |

## Opisne statistike

Veljavni odgovori: 133

Neveljavni odgovori: 10

Minimum: 1

Maksimum: 4

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D12** Oznaka: **12. Službeni položaj zaposlenega (npr. vodstveni položaj, začetni položaj)** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 12. Službeni položaj zaposlenega (npr. vodstveni položaj, začetni položaj)

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 34        |
| 2         | malo pomembno     | 21        |

|   |                  |    |
|---|------------------|----|
| 3 | pomembno         | 37 |
| 4 | zelo pomembno    | 34 |
| 5 | posebej pomembno | 7  |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 133

Neveljavni odgovori: 10

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D13** Oznaka: **13. Začasna ali redna zaposlitev** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 13. Začasna ali redna zaposlitev

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 25        |
| 2         | malo pomembno     | 18        |
| 3         | pomembno          | 46        |
| 4         | zelo pomembno     | 26        |
| 5         | posebej pomembno  | 23        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D14** Oznaka: **14. Stopnja izobrazbe zaposlenega** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 14. Stopnja izobrazbe zaposlenega

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 21        |
| 2         | malo pomembno     | 27        |
| 3         | pomembno          | 64        |
| 4         | zelo pomembno     | 24        |
| 5         | posebej pomembno  | 3         |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 4

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D15** Oznaka: **15. Faza zaposlitve (v postopku zaposlovanja, že zaposlen, ali v napredovanju, ko se išče možno prilagoditev)** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 15. Faza zaposlitve (v postopku zaposlovanja, že zaposlen, ali v napredovanju)

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 7         |
| 2         | malo pomembno     | 23        |
| 3         | pomembno          | 60        |
| 4         | zelo pomembno     | 37        |
| 5         | posebej pomembno  | 8         |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 8

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D16** Oznaka: **16. Zaznavanje (percepcija) zaposlenega o prednostih in stroških prilagoditve** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne

razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 16. Zaznavanje (percepcija) zaposlenega o prednostih in stroških prilagoditve

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 2         |
| 2         | malo pomembno     | 37        |
| 3         | pomembno          | 57        |
| 4         | zelo pomembno     | 33        |
| 5         | posebej pomembno  | 5         |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 134

Neveljavni odgovori: 9

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D17** Oznaka: **17. Kreativnost zaposlenega pri prepoznavanju potrebne prilagoditve delovnega mesta**

Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 17. Kreativnost zaposlenega pri prepoznavanju potrebne prilagoditve delovnega mesta

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 0         |
| 2         | malo pomembno     | 15        |
| 3         | pomembno          | 57        |
| 4         | zelo pomembno     | 57        |
| 5         | posebej pomembno  | 9         |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D18** Oznaka: **18. Sposobnost zaposlenega pri prepoznavanju ovir pri iskanju prilagoditve** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 18. Sposobnost zaposlenega pri prepoznavanju ovir pri iskanju prilagoditve

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 1         |
| 2         | malo pomembno     | 11        |
| 3         | pomembno          | 56        |
| 4         | zelo pomembno     | 55        |
| 5         | posebej pomembno  | 12        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 8

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D19** Oznaka: **19. Poklic zaposlenega** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 19. Poklic zaposlenega

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 14        |
| 2         | malo pomembno     | 23        |
| 3         | pomembno          | 67        |
| 4         | zelo pomembno     | 29        |
| 5         | posebej pomembno  | 6         |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 4

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D20** Oznaka: **20. Komunikacijske veščine zaposlenega pri vlogi za prilagoditve** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 20. Komunikacijske veščine zaposlenega pri vlogi za prilagoditve

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 13        |
| 2         | malo pomembno     | 26        |
| 3         | pomembno          | 41        |
| 4         | zelo pomembno     | 50        |
| 5         | posebej pomembno  | 5         |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 8

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D21** Oznaka: **21. Izkušnje zaposlenega glede stigmatizacije ali diskriminacije** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 21. Izkušnje zaposlenega glede stigmatizacije ali diskriminacije

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 16        |
| 2         | malo pomembno     | 38        |
| 3         | pomembno          | 61        |
| 4         | zelo pomembno     | 12        |

|   |                  |   |
|---|------------------|---|
| 5 | posebej pomembno | 3 |
|---|------------------|---|

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 130

Neveljavni odgovori: 13

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D22** Oznaka: **22. Stališča delodajalca do zaposlenih invalidov** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 22. Stališča delodajalca do zaposlenih invalidov

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 1         |
| 2         | malo pomembno     | 2         |
| 3         | pomembno          | 19        |
| 4         | zelo pomembno     | 46        |
| 5         | posebej pomembno  | 71        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 4

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D23** Oznaka: **23. Podpora nadrejenega zaposlenim** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 23. Podpora nadrejenega zaposlenim

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 0         |

|   |                  |    |
|---|------------------|----|
| 2 | malo pomembno    | 2  |
| 3 | pomembno         | 15 |
| 4 | zelo pomembno    | 49 |
| 5 | posebej pomembno | 72 |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D24** Oznaka: **24. Politika delodajalca glede ZPIZ/ZZRZI in prilagoditev delovnih mest** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 24. Politika delodajalca glede ZPIZ/ZZRZI in prilagoditev delovnih mest

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 2         |
| 2         | malo pomembno     | 3         |
| 3         | pomembno          | 24        |
| 4         | zelo pomembno     | 43        |
| 5         | posebej pomembno  | 64        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 136

Neveljavni odgovori: 7

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D25** Oznaka: **25. Delodajalčevo razumevanje invalidnosti in zakonodaje ZPIZ/ZZRZI** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje

prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 25. Delodajalčevo razumevanje invalidnosti in zakonodaje ZPIZ/ZZRZI

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 2         |
| 2         | malo pomembno     | 3         |
| 3         | pomembno          | 19        |
| 4         | zelo pomembno     | 44        |
| 5         | posebej pomembno  | 70        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D26** Oznaka: **26. Poznavanje postopkov za prilagoditev v organizaciji s strani nadrejenega** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 26. Poznavanje postopkov za prilagoditev v organizaciji s strani nadrejenega

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 1         |
| 2         | malo pomembno     | 5         |
| 3         | pomembno          | 26        |
| 4         | zelo pomembno     | 58        |
| 5         | posebej pomembno  | 48        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D27** Oznaka: **27. Delodajalčeva zaznavanja vzroka invalidnosti ali bolezni** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 27. Delodajalčeva zaznavanja vzroka invalidnosti ali bolezni

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 3         |
| 2         | malo pomembno     | 14        |
| 3         | pomembno          | 48        |
| 4         | zelo pomembno     | 52        |
| 5         | posebej pomembno  | 19        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 136

Neveljavni odgovori: 7

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D28** Oznaka: **28. Delodajalčeva podpora v vlogi za prilagoditev delovnih mest** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 28. Delodajalčeva podpora vlogi za prilagoditev delovnih mest

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 1         |
| 2         | malo pomembno     | 1         |
| 3         | pomembno          | 21        |
| 4         | zelo pomembno     | 58        |
| 5         | posebej pomembno  | 54        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 8

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D29** Oznaka: **29. Vloga odgovorne osebe delodajalca, ki upravlja z vlogo o prilagoditvi delovnega mesta (npr. nadrejeni, manager, kadrovska služba ipd.)** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 29. Vloga odgovorne osebe delodajalca, ki upravlja z vlogo o prilagoditvi delovnega mesta (npr. nadrejeni, manager, kadrovska služba ipd.)

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 1         |
| 2         | malo pomembno     | 2         |
| 3         | pomembno          | 27        |
| 4         | zelo pomembno     | 58        |
| 5         | posebej pomembno  | 49        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 137

Neveljavni odgovori: 6

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D30** Oznaka: **30. Obseg, do katerega je nadrejeni vključen v proces prilagoditve delovnega mesta** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 30. Obseg, do katerega je nadrejeni vključen v proces prilagoditve delovnega mesta

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 0         |
| 2         | malo pomembno     | 6         |
| 3         | pomembno          | 53        |
| 4         | zelo pomembno     | 60        |

|   |                  |    |
|---|------------------|----|
| 5 | posebej pomembno | 11 |
|---|------------------|----|

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 130

Neveljavni odgovori: 13

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D31** Oznaka: **31. Znanje delodajalca o tehnologiji in drugih prilagoditvah** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 31. Znanje delodajalca o tehnologiji in drugih prilagoditvah

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 1         |
| 2         | malo pomembno     | 7         |
| 3         | pomembno          | 44        |
| 4         | zelo pomembno     | 56        |
| 5         | posebej pomembno  | 27        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 8

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D32** Oznaka: **32. Celotni viri organizacije (velikost, donosnost ...)** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 32. Celotni viri organizacije (velikost, donosnost, ...)

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 5         |
| 2         | malo pomembno     | 17        |
| 3         | pomembno          | 66        |
| 4         | zelo pomembno     | 36        |
| 5         | posebej pomembno  | 7         |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 131

Neveljavni odgovori: 12

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D33** Oznaka: **33. Fizična velikost delovnega mesta, kjer dela zaposleni** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 33. Fizična velikost delovnega mesta, kjer dela zaposleni

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 8         |
| 2         | malo pomembno     | 39        |
| 3         | pomembno          | 57        |
| 4         | zelo pomembno     | 19        |
| 5         | posebej pomembno  | 5         |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 128

Neveljavni odgovori: 15

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D34** Oznaka: **34. Vrsta dejavnosti** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev

na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 34. Vrsta dejavnosti

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 13        |
| 2         | malo pomembno     | 44        |
| 3         | pomembno          | 48        |
| 4         | zelo pomembno     | 28        |
| 5         | posebej pomembno  | 5         |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D35** Oznaka: **35. Prednosti, ki jih prinese prilagoditev** [Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 35. Prednosti, ki jih prinese prilagoditev

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 1         |
| 2         | malo pomembno     | 1         |
| 3         | pomembno          | 22        |
| 4         | zelo pomembno     | 69        |
| 5         | posebej pomembno  | 44        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 137

Neveljavni odgovori: 6

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D36** Oznaka: **36. Formalnost postopka za prilagoditev delovnega mesta/postopek v organizaciji** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 36. Formalnost postopka za prilagoditev delovnega mesta/postopek v organizaciji

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 3         |
| 2         | malo pomembno     | 15        |
| 3         | pomembno          | 45        |
| 4         | zelo pomembno     | 58        |
| 5         | posebej pomembno  | 13        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 134

Neveljavni odgovori: 9

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D37** Oznaka: **37. Odzivi sodelavcev na prilagoditev delovnega mesta** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 37. Odzivi sodelavcev na prilagoditev delovnega mesta

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 2         |
| 2         | malo pomembno     | 26        |
| 3         | pomembno          | 73        |
| 4         | zelo pomembno     | 32        |
| 5         | posebej pomembno  | 4         |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 137

Neveljavni odgovori: 6

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D38** Oznaka: **38. Strukturne spremembe v delovnem procesu, potrebne za prilagoditev** [Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 38. Strukturne spremembe v delovnem procesu, potrebne za prilagoditev

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 0         |
| 2         | malo pomembno     | 5         |
| 3         | pomembno          | 65        |
| 4         | zelo pomembno     | 46        |
| 5         | posebej pomembno  | 15        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 131

Neveljavni odgovori: 12

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D39** Oznaka: **39. Vrsta prilagoditve** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 39. Vrsta prilagoditve

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 3         |
| 2         | malo pomembno     | 8         |
| 3         | pomembno          | 55        |
| 4         | zelo pomembno     | 48        |
| 5         | posebej pomembno  | 22        |

## Opisne statistike

Veljavni odgovori: 136

Neveljavni odgovori: 7

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D40** Oznaka: **40. Enostavnost uporabe prilagoditve** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 40. Enostavnost uporabe prilagoditve

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 1         |
| 2         | malo pomembno     | 6         |
| 3         | pomembno          | 38        |
| 4         | zelo pomembno     | 61        |
| 5         | posebej pomembno  | 32        |

## Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D41** Oznaka: **41. Zaznavanje pravičnosti in enakosti sodelavcev glede prilagoditve** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 41. Zaznavanje pravičnosti in enakosti sodelavcev glede prilagoditve

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 2         |
| 2         | malo pomembno     | 15        |

|   |                  |    |
|---|------------------|----|
| 3 | pomembno         | 57 |
| 4 | zelo pomembno    | 43 |
| 5 | posebej pomembno | 18 |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 8

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D42** Oznaka: **42. Trajanje prilagoditve** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 42. Trajanje prilagoditve

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 4         |
| 2         | malo pomembno     | 16        |
| 3         | pomembno          | 52        |
| 4         | zelo pomembno     | 50        |
| 5         | posebej pomembno  | 13        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 8

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D43** Oznaka: **43. Obseg in intenzivnost prilagoditve** [Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 43. Obseg in intenzivnost prilagoditve

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 0         |
| 2         | malo pomembno     | 11        |
| 3         | pomembno          | 57        |
| 4         | zelo pomembno     | 51        |
| 5         | posebej pomembno  | 15        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 134

Neveljavni odgovori: 9

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D44** Oznaka: **44. Trajanje postopka prilagoditve delovnega mesta** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 44. Trajanje postopka prilagoditve delovnega mesta

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 2         |
| 2         | malo pomembno     | 9         |
| 3         | pomembno          | 54        |
| 4         | zelo pomembno     | 52        |
| 5         | posebej pomembno  | 20        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 137

Neveljavni odgovori: 6

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D45** Oznaka: **45. Nujnost prošnje za prilagoditev** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti

dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 45. Nujnost prošnje za prilagoditev

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 5         |
| 2         | malo pomembno     | 23        |
| 3         | pomembno          | 49        |
| 4         | zelo pomembno     | 34        |
| 5         | posebej pomembno  | 19        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 130

Neveljavni odgovori: 13

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D46** Oznaka: **46. Stroški načrtovane prilagoditve** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 46. Stroški načrtovane prilagoditve

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 1         |
| 2         | malo pomembno     | 4         |
| 3         | pomembno          | 40        |
| 4         | zelo pomembno     | 44        |
| 5         | posebej pomembno  | 48        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 137

Neveljavni odgovori: 6

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D47** Oznaka: **47. Velikost podjetja (število zaposlenih)** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 47. Velikost podjetja (število zaposlenih)

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 14        |
| 2         | malo pomembno     | 46        |
| 3         | pomembno          | 40        |
| 4         | zelo pomembno     | 29        |
| 5         | posebej pomembno  | 6         |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 8

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D48** Oznaka: **48. Komunikacija med zaposlenim in delodajalcem** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 48. Komunikacija med zaposlenim in delodajalcem

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 0         |
| 2         | malo pomembno     | 1         |
| 3         | pomembno          | 32        |
| 4         | zelo pomembno     | 60        |
| 5         | posebej pomembno  | 46        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 4

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D49** Oznaka: **49. Odnos med zaposlenim in njegovim nadrejenim** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 49. Odnos med zaposlenim in njegovim nadrejenim

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 0         |
| 2         | malo pomembno     | 3         |
| 3         | pomembno          | 31        |
| 4         | zelo pomembno     | 53        |
| 5         | posebej pomembno  | 52        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 4

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D50** Oznaka: **50. Izvajalec storitev za prilagoditev delovnih mest je na voljo** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 50. Izvajalec storitev za prilagoditve delovnih mest je na voljo

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 2         |
| 2         | malo pomembno     | 7         |
| 3         | pomembno          | 35        |
| 4         | zelo pomembno     | 56        |
| 5         | posebej pomembno  | 35        |

### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 8

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D51** Oznaka: **51. Podpora sodelavcev pri prilagoditvi delovnega mesta za zaposlenega** [Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 51. Podpora sodelavcev pri prilagoditvi delovnega mesta za zaposlenega

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 0         |
| 2         | malo pomembno     | 19        |
| 3         | pomembno          | 58        |
| 4         | zelo pomembno     | 45        |
| 5         | posebej pomembno  | 16        |

### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D52** Oznaka: **52. Obseg, do katerega se prilagoditev ujema z zahtevami delovnega mesta** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 52. Obseg, do katerega se prilagoditev ujema z zahtevami delovnega mesta

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 0         |

|   |                  |    |
|---|------------------|----|
| 2 | malo pomembno    | 4  |
| 3 | pomembno         | 51 |
| 4 | zelo pomembno    | 48 |
| 5 | posebej pomembno | 28 |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 131

Neveljavni odgovori: 12

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D53** Oznaka: **53. Motiviranost delavca in njegova aktivna vloga v postopku** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 53. Motiviranost delavca in njegova aktivna vloga v postopku

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 0         |
| 2         | malo pomembno     | 3         |
| 3         | pomembno          | 25        |
| 4         | zelo pomembno     | 53        |
| 5         | posebej pomembno  | 56        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 137

Neveljavni odgovori: 6

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D54** Oznaka: **54. Informiranost delovnega okolja o prilagoditvah delovnih mest** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje

prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 54. Informiranost delovnega okolja o prilagoditvah delovnih mest

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 1         |
| 2         | malo pomembno     | 13        |
| 3         | pomembno          | 63        |
| 4         | zelo pomembno     | 45        |
| 5         | posebej pomembno  | 14        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 136

Neveljavni odgovori: 7

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **D55** Oznaka: **55. Širša družbena podpora in politika (ZPIZ, MDDSZ, Sklad)** Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti). Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete. Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 - sploh ni pomembno, 2 - malo pomembno, 3 - pomembno, 4 - zelo pomembno, 5 - posebej pomembno. Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

Dobesedno vprašanje: 55. Širša družbena podpora in politika (ZPIZ, MDDSZ, Sklad)

| Vrednosti | Kategorije        | Frekvenca |
|-----------|-------------------|-----------|
| 1         | sploh ni pomembno | 1         |
| 2         | malo pomembno     | 5         |
| 3         | pomembno          | 22        |
| 4         | zelo pomembno     | 46        |
| 5         | posebej pomembno  | 62        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 136

Neveljavni odgovori: 7

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **P1** Oznaka: **1. Usposabljanje, poklicna in zaposlitvena rehabilitacija** V kolikšni meri po vašem mnenju spadajo med prilagoditve delovnega mesta naslednja področja:

Dobesedno vprašanje: 1. Usposabljanje, poklicna in zaposlitvena rehabilitacija

| Vrednosti | Kategorije    | Frekvenca |
|-----------|---------------|-----------|
| 1         | ne spadajo    | 6         |
| 2         | v manjši meri | 7         |
| 3         | deloma        | 27        |
| 4         | pretežno      | 51        |
| 5         | v celoti      | 49        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 140

Neveljavni odgovori: 3

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **P2** Oznaka: **2. Izobraževanje** V kolikšni meri po vašem mnenju spadajo med prilagoditve delovnega mesta naslednja področja:

Dobesedno vprašanje: 2. Izobraževanje

| Vrednosti | Kategorije    | Frekvenca |
|-----------|---------------|-----------|
| 1         | ne spadajo    | 7         |
| 2         | v manjši meri | 12        |
| 3         | deloma        | 33        |
| 4         | pretežno      | 73        |
| 5         | v celoti      | 14        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 4

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **P3** Oznaka: **3. Tehnološka prilagoditev in tehnični pripomočki** V kolikšni meri po vašem mnenju spadajo med prilagoditve delovnega mesta naslednja področja:

Dobesedno vprašanje: 3. Tehnološka prilagoditev in tehnični pripomočki

| Vrednosti | Kategorije    | Frekvenca |
|-----------|---------------|-----------|
| 1         | ne spadajo    | 0         |
| 2         | v manjši meri | 0         |
| 3         | deloma        | 13        |
| 4         | pretežno      | 42        |
| 5         | v celoti      | 86        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 141

Neveljavni odgovori: 2

Minimum: 3

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **P4** Oznaka: **4. Organizacijska prilagoditev - npr. skrajšan delovni čas, drugo ustrezno delovno mesto** V kolikšni meri po vašem mnenju spadajo med prilagoditve delovnega mesta naslednja področja:

Dobesedno vprašanje: 4. Organizacijska prilagoditev - npr. skrajšan delovni čas, drugo ustrezno delovno mesto

| Vrednosti | Kategorije    | Frekvenca |
|-----------|---------------|-----------|
| 1         | ne spadajo    | 2         |
| 2         | v manjši meri | 1         |
| 3         | deloma        | 23        |
| 4         | pretežno      | 55        |
| 5         | v celoti      | 60        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 141

Neveljavni odgovori: 2

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **P5** Oznaka: **5. Osveščanje in informiranje delovnega okolja (delodajalca, sodelavcev, nadrejenih, strokovnih služb)** V kolikšni meri po vašem mnenju spadajo med prilagoditve delovnega mesta naslednja področja:

Dobesedno vprašanje: 5. Osveščanje in informiranje delovnega okolja (delodajalca, sodelavcev, nadrejenih, strokovnih služb)

| Vrednosti | Kategorije    | Frekvenca |
|-----------|---------------|-----------|
| 1         | ne spadajo    | 3         |
| 2         | v manjši meri | 6         |

|   |          |    |
|---|----------|----|
| 3 | deloma   | 29 |
| 4 | pretežno | 68 |
| 5 | v celoti | 32 |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **P6** Oznaka: **6. Stalna strokovna podpora delavcu (npr. uvajanje)** V kolikšni meri po vašem mnenju spadajo med prilagoditve delovnega mesta naslednja področja:

Dobesedno vprašanje: 6. Stalna strokovna podpora delavcu (npr. uvajanje)

| Vrednosti | Kategorije    | Frekvenca |
|-----------|---------------|-----------|
| 1         | ne spadajo    | 1         |
| 2         | v manjši meri | 8         |
| 3         | deloma        | 30        |
| 4         | pretežno      | 49        |
| 5         | v celoti      | 53        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 141

Neveljavni odgovori: 2

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **P7** Oznaka: **7. Stalna strokovna podpora delodajalcu** V kolikšni meri po vašem mnenju spadajo med prilagoditve delovnega mesta naslednja področja:

Dobesedno vprašanje: 7. Stalna strokovna podpora delodajalcu

| Vrednosti | Kategorije    | Frekvenca |
|-----------|---------------|-----------|
| 1         | ne spadajo    | 2         |
| 2         | v manjši meri | 8         |
| 3         | deloma        | 38        |
| 4         | pretežno      | 56        |
| 5         | v celoti      | 36        |

### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 140

Neveljavni odgovori: 3

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **P8** Oznaka: **8. Osebna asistenca** V kolikšni meri po vašem mnenju spadajo med prilagoditve delovnega mesta naslednja področja:

Dobesedno vprašanje: 8. Osebna asistenca

| Vrednosti | Kategorije    | Frekvenca |
|-----------|---------------|-----------|
| 1         | ne spadajo    | 7         |
| 2         | v manjši meri | 11        |
| 3         | deloma        | 30        |
| 4         | pretežno      | 50        |
| 5         | v celoti      | 40        |

### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **P9** Oznaka: **9. Nadomestilo ali subvencije plače za invalide** V kolikšni meri po vašem mnenju spadajo med prilagoditve delovnega mesta naslednja področja:

Dobesedno vprašanje: 9. Nadomestilo ali subvencije plače za invalida

| Vrednosti | Kategorije    | Frekvenca |
|-----------|---------------|-----------|
| 1         | ne spadajo    | 16        |
| 2         | v manjši meri | 11        |
| 3         | deloma        | 28        |
| 4         | pretežno      | 49        |
| 5         | v celoti      | 35        |

### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 139

Neveljavni odgovori: 4

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **P10** Oznaka: **10. Arhitekturna dostopnost (klančine, dvigalo ipd.)** V kolikšni meri po vašem mnenju spadajo med prilagoditve delovnega mesta naslednja področja:

Dobesedno vprašanje: 10. Arhitekturna dostopnost (klančine, dvigalo ipd.)

| Vrednosti | Kategorije    | Frekvenca |
|-----------|---------------|-----------|
| 1         | ne spadajo    | 0         |
| 2         | v manjši meri | 2         |
| 3         | deloma        | 16        |
| 4         | pretežno      | 32        |
| 5         | v celoti      | 90        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 140

Neveljavni odgovori: 3

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **P11** Oznaka: **11. Tolmačenje v znakovni jezik za gluhe** V kolikšni meri po vašem mnenju spadajo med prilagoditve delovnega mesta naslednja področja:

Dobesedno vprašanje: 11. Tolmačenje v znakovni jezik za gluhe

| Vrednosti | Kategorije    | Frekvenca |
|-----------|---------------|-----------|
| 1         | ne spadajo    | 3         |
| 2         | v manjši meri | 11        |
| 3         | deloma        | 15        |
| 4         | pretežno      | 42        |
| 5         | v celoti      | 69        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 140

Neveljavni odgovori: 3

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **P12** Oznaka: **12. Usposabljanje za prilagoditve, servisiranje in informiranje o novostih** V kolikšni meri po vašem mnenju spadajo med prilagoditve delovnega mesta naslednja področja:

Dobesedno vprašanje: 12. Usposabljanje za prilagoditve, servisiranje in informiranje o novostih

| Vrednosti | Kategorije    | Frekvenca |
|-----------|---------------|-----------|
| 1         | ne spadajo    | 1         |
| 2         | v manjši meri | 11        |
| 3         | deloma        | 32        |
| 4         | pretežno      | 57        |
| 5         | v celoti      | 37        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **O1** Oznaka: **1. Ustreznost zakonodaje** Ovire v Sloveniji, ki jih opažamo pri postopkih za prilagoditve delovnih mest

Dobesedno vprašanje: 1. Ustreznost zakonodaje

| Vrednosti | Kategorije         | Frekvenca |
|-----------|--------------------|-----------|
| 1         | ni težav           | 1         |
| 2         | malo težav         | 18        |
| 3         | zmerne težave      | 59        |
| 4         | zelo velike težave | 52        |
| 5         | popolne težave     | 6         |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 136

Neveljavni odgovori: 7

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **O2** Oznaka: **2. Trajanje postopkov** Ovire v Sloveniji, ki jih opažamo pri postopkih za prilagoditve delovnih mest

Dobesedno vprašanje: 2. Trajanje postopkov

| Vrednosti | Kategorije         | Frekvenca |
|-----------|--------------------|-----------|
| 1         | ni težav           | 0         |
| 2         | malo težav         | 8         |
| 3         | zmerne težave      | 36        |
| 4         | zelo velike težave | 76        |
| 5         | popolne težave     | 17        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 137

Neveljavni odgovori: 6

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **O3** Oznaka: **3. Predsodki, diskriminacija do invalidov** Ovire v Sloveniji, ki jih opažamo pri postopkih za prilagoditve delovnih mest

Dobesedno vprašanje: 3. Predsodki, diskriminacija do invalidov

| Vrednosti | Kategorije         | Frekvenca |
|-----------|--------------------|-----------|
| 1         | ni težav           | 4         |
| 2         | malo težav         | 23        |
| 3         | zmerne težave      | 64        |
| 4         | zelo velike težave | 41        |
| 5         | popolne težave     | 3         |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 8

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **O4** Oznaka: **4. Administrativna obremenjenost delodajalca** Ovire v Sloveniji, ki jih opažamo pri postopkih za prilagoditve delovnih mest

Dobesedno vprašanje: 4. Administrativna obremenjenost delodajalca

| Vrednosti | Kategorije    | Frekvenca |
|-----------|---------------|-----------|
| 1         | ni težav      | 1         |
| 2         | malo težav    | 11        |
| 3         | zmerne težave | 35        |

|   |                    |    |
|---|--------------------|----|
| 4 | zelo velike težave | 75 |
| 5 | popolne težave     | 16 |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **O5** Oznaka: **5. Poznavanje postopkov in znanje deležnikov v postopku (invalida, delodajalca, strokovnih delavcev ...)** Ovire v Sloveniji, ki jih opažamo pri postopkih za prilagoditve delovnih mest

Dobesedno vprašanje: 5. Poznavanje postopkov in znanje deležnikov v postopku (invalida, delodajalca, strokovnih delavcev,...)

| Vrednosti | Kategorije         | Frekvenca |
|-----------|--------------------|-----------|
| 1         | ni težav           | 0         |
| 2         | malo težav         | 6         |
| 3         | zmerne težave      | 52        |
| 4         | zelo velike težave | 59        |
| 5         | popolne težave     | 20        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 137

Neveljavni odgovori: 6

Minimum: 2

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **O6** Oznaka: **6. Motiviranost invalidov za delo** Ovire v Sloveniji, ki jih opažamo pri postopkih za prilagoditve delovnih mest

Dobesedno vprašanje: 6. Motiviranost invalidov za delo

| Vrednosti | Kategorije         | Frekvenca |
|-----------|--------------------|-----------|
| 1         | ni težav           | 2         |
| 2         | malo težav         | 29        |
| 3         | zmerne težave      | 70        |
| 4         | zelo velike težave | 29        |
| 5         | popolne težave     | 5         |

### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 135

Neveljavni odgovori: 8

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **07** Oznaka: **7. Finančna sredstva za zagotavljanje prilagoditev** Ovire v Sloveniji, ki jih opažamo pri postopkih za prilagoditve delovnih mest

Dobesedno vprašanje: 7. Finančna sredstva za zagotavljanje prilagoditev

| Vrednosti | Kategorije         | Frekvenca |
|-----------|--------------------|-----------|
| 1         | ni težav           | 2         |
| 2         | malo težav         | 6         |
| 3         | zmerne težave      | 25        |
| 4         | zelo velike težave | 77        |
| 5         | popolne težave     | 28        |

### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **08** Oznaka: **8. Hitro dostopne informacije** Ovire v Sloveniji, ki jih opažamo pri postopkih za prilagoditve delovnih mest

Dobesedno vprašanje: 8. Hitro dostopne informacije

| Vrednosti | Kategorije         | Frekvenca |
|-----------|--------------------|-----------|
| 1         | ni težav           | 3         |
| 2         | malo težav         | 23        |
| 3         | zmerne težave      | 45        |
| 4         | zelo velike težave | 61        |
| 5         | popolne težave     | 4         |

### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 136

Neveljavni odgovori: 7

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **O9** Oznaka: **9. Spodbujanje, informiranje o možnostih prilagoditev** Ovire v Sloveniji, ki jih opažamo pri postopkih za prilagoditve delovnih mest

Dobesedno vprašanje: 9. Spodbujanje, informiranje o možnostih prilagoditev

| Vrednosti | Kategorije         | Frekvenca |
|-----------|--------------------|-----------|
| 1         | ni težav           | 3         |
| 2         | malo težav         | 17        |
| 3         | zmerne težave      | 54        |
| 4         | zelo velike težave | 54        |
| 5         | popolne težave     | 10        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 138

Neveljavni odgovori: 5

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **O10** Oznaka: **10. Reakcije delodajalcev** Ovire v Sloveniji, ki jih opažamo pri postopkih za prilagoditve delovnih mest

Dobesedno vprašanje: 10. Reakcije delodajalcev

| Vrednosti | Kategorije         | Frekvenca |
|-----------|--------------------|-----------|
| 1         | ni težav           | 1         |
| 2         | malo težav         | 16        |
| 3         | zmerne težave      | 63        |
| 4         | zelo velike težave | 46        |
| 5         | popolne težave     | 10        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 136

Neveljavni odgovori: 7

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5

ID: **O11** Oznaka: **11. Organizacijska kultura** Ovire v Sloveniji, ki jih opažamo pri postopkih za prilagoditve delovnih mest

Dobesedno vprašanje: 11. Organizacijska kultura

| Vrednosti | Kategorije         | Frekvenca |
|-----------|--------------------|-----------|
| 1         | ni težav           | 3         |
| 2         | malo težav         | 12        |
| 3         | zmerne težave      | 67        |
| 4         | zelo velike težave | 42        |
| 5         | popolne težave     | 12        |

#### Opisne statistike

Veljavni odgovori: 136

Neveljavni odgovori: 7

Minimum: 1

Maksimum: 5

Vrednosti spremenljivk: od 1 do 5