

Anketni vprašalnik

Spoštovani,

Ljubljana, 6. marec 2012

Raziskavo 'Dejavniki, ki vplivajo na prilagoditve delovnih mest za invalide', izvaja Razvojni center za zaposlitveno rehabilitacijo na Univerzitetnem rehabilitacijskem inštitutu Republike Slovenije in poteka v marcu 2012. Vprašalnik je zasnovan na ameriškem vprašalniku o prilagoditvah delovnih mest za invalide.

Namen raziskave je identificirati najpomembnejše dejavnike, ki vplivajo na prilagoditve delovnih mest za invalide na delovnih mestih.

Vprašalnik je namenjen strokovnim delavcem, ki delajo na področju poklicne rehabilitacije in izvedenstva ter zaposlitvene rehabilitacije, v okviru dveh zakonov – Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju in Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov.

Sodelovanje v raziskavi je prostovoljno in anonimno, kljub temu pa upamo, da bomo prejeli čim več anket, saj le tako lahko zagotovimo reprezentativnost vzorca. Izpolnjevanje vprašalnika traja v povprečju 15 minut.

V primeru dodatnih vprašanj smo vam na voljo na telefonski številki:

01/475 8 275 oz. jih lahko posredujete na e-mail: aleksandra.tabaj@ir-rs.si

Lep pozdrav in hvala vam za vaš trud,

Aleksandra Tabaj,

Univerzitetni rehabilitacijski inštitut Republike Slovenije – Soča

Splošni del vprašalnika (obkrožite izbrani odgovor ali vpišite):

A. Vaša starost v letih: _____ let

B. Spol

1. Moški
2. Ženski

C. Vrsta zaposlitve: pri ZPIZ (če ne delate na ZPIZ, preskočite vprašanje)

1. Redna zaposlitev za nedoločen delovni čas
2. Redna zaposlitev za določen delovni čas
3. Pogodbena zaposlitev

D. Vrsta zaposlitve: pri izvajalcu, ki izvaja zaposlitveno/poklicno rehabilitacijo (če ne delate pri izvajalcu ZR/PR, preskočite vprašanje)

1. Redna zaposlitev za nedoločen delovni čas
2. Redna zaposlitev za določen delovni čas
3. Pogodbena zaposlitev

E. Vrsta zaposlitve: pri Zavodu za zaposlovanje: (če ne delate pri ZRSZ, preskočite vprašanje)

1. Redna zaposlitev za nedoločen delovni čas
2. Redna zaposlitev za določen delovni čas
3. Pogodbena zaposlitev

F. Delovno mesto:

1. Strokovni delavec, član tima, strokovni sodelavec,
2. Izvedenec invalidske komisije
3. Vodstveni delavec, vodja strokovnega tima, predsednik Invalidske komisije

G. Vrsta izobrazbe (strokovni profil):

1. Zdravnik
2. Psiholog
3. Pedagog, andragog, specialni pedagog ipd.
4. Socialni delavec
5. Delovni terapevt
6. Tehnolog, inženir ipd.
7. Ostalo: _____ (navedite)

H. Stopnja izobrazbe

1. Srednja poklicna izobrazba
2. Srednja strokovna ali splošna izobrazba (gimnazija)
3. Višješolska izobrazba
4. Visokošolska izobrazba
5. Univerzitetna izobrazba, magisterij bolonjskega študija
6. Specializacija po univerzitetni izobrazbi
7. Magisterij znanosti
8. Doktorat znanosti

I. Koliko let delate na področju ZPIZ? (v letih - vpišite)

ZPIZ ____ let

J. Koliko let delate na področju ZZRZI, ZUZIO? (v letih - vpišite)

ZZRZI, ZUZIO ____ let

Specifični del vprašalnika

Prosim, odgovorite na vprašanja glede na vaše dejanske izkušnje in znanje, glede prilagoditev delovnih mest invalidov (ne pa glede na vaše mnenje, kako bi moralo biti).

Lahko preskočite vprašanja, ki vam niso namenjena ali jih ne razumete.

Ocenjevalna lestvica pomembnosti dejavnikov za prilagoditev na delovnem mestu invalidov obsega ocene od 1 do 5, pri čemer pomeni 1 – sploh ni pomembno, 2 – malo pomembno, 3 – pomembno, 4 – zelo pomembno, 5 – posebej pomembno.

Kako pomembni so po vašem mnenju naslednji dejavniki, ki se nanašajo na ukrepe in izvajanje prilagoditev delovnih mest?

DEJAVNIKI, KI VPLIVAJO NA PRILAGODITVE DELOVNIH MEST ZA INVALIDE					
	1 Sploh ni pomembno	2 Malo pomembno	3 Pomembno	4 Zelo pomembno	5 Posebej pomembno
1. Produktivnost/učinkovitost zaposlenega					
2. Delovna doba zaposlenega (leta zaposlitve) v organizaciji					
3. Stopnja invalidnosti zaposlenega in posledične funkcionalne omejitve					
4. Vrsta invalidnosti zaposlenega					
5. Prepoznavnost invalidnosti (vidni zunanji znaki)					
6. Znanje in informiranost zaposlenega o zakonodaji (ZPIZ, ZZRZI) in prilagoditvah delovnih mest					
7. Znanje zaposlenega o postopkih za prilagoditve delovnega mesta v organizaciji					
8. Starost zaposlenega					
9. Spol zaposlenega					
10. Etnična/rasna pripadnost zaposlenega					
11. Spolna usmerjenost					
12. Službeni položaj zaposlenega (npr. vodstveni položaj, začetni položaj)					
13. Začasna ali redna zaposlitev					
14. Stopnja izobrazbe zaposlenega					
15. Faza zaposlitve (v postopku zaposlovanja, že zaposlen, ali v napredovanju)					

	1 Sploh ni pomembno	2 Malo pomembno	3 Pomembno	4 Zelo pomembno	5 Posebej pomembno
16. Zaznavanje (percepcija) zaposlenega o prednostih in stroških prilagoditve					
17. Kreativnost zaposlenega pri prepoznavanju potrebne prilagoditve delovnega mesta					
18. Sposobnost zaposlenega pri prepoznavanju ovir pri iskanju prilagoditve					
19. Poklic zaposlenega					
20. Komunikacijske veščine zaposlenega pri vlogi za prilagoditve					
21. Izkušnje zaposlenega glede stigmatizacije ali diskriminacije					
22. Stališča delodajalca do zaposlenih invalidov					
23. Podpora nadrejenega zaposlenim					
24. Politika delodajalca glede ZPIZ/ZZRZI in prilagoditev delovnih mest					
25. Delodajalčevo razumevanje invalidnosti in zakonodaje ZPIZ/ZZRZI					
26. Poznavanje postopkov za prilagoditev v organizaciji s strani nadrejenega					
27. Delodajalčeva zaznavanja vzroka invalidnosti ali bolezni					
28. Delodajalčeva podpora vlogi za prilagoditev delovnih mest					

	1 Sploh ni pomembno	2 Malo pomembno	3 Pomembno	4 Zelo pomembno	5 Posebej pomembno
29. Vloga odgovorne osebe delodajalca, ki upravlja z vlogo o prilagoditvi delovnega mesta (npr. nadrejeni, manager, kadrovska služba ipd.)					
30. Obseg, do katerega je nadrejeni vključen v proces prilagoditve delovnega mesta					
31. Znanje delodajalca o tehnologiji in drugih prilagoditvah					
32. Celotni viri organizacije (velikost, donosnost, ...)					
33. Fizična velikost delovnega mesta, kjer dela zaposleni					
34. Vrsta dejavnosti					
35. Prednosti, ki jih prinese prilagoditev					
36. Formalnost postopka za prilagoditev delovnega mesta/postopek v organizaciji					
37. Odzivi sodelavcev na prilagoditev delovnega mesta					
38. Strukturne spremembe v delovnem procesu, potrebne za prilagoditev					
39. Vrsta prilagoditve					
40. Enostavnost uporabe prilagoditve					
41. Zaznavanje pravičnosti in enakosti sodelavcev glede prilagoditve					
42. Trajanje prilagoditve					
43. Obseg in intenzivnost prilagoditve					

	1 Sploh ni pomembno	2 Malo pomembno	3 Pomembno	4 Zelo pomembno	5 Posebej pomembno
44. Trajanje postopka prilagoditve delovnega mesta					
45. Nujnost prošnje za prilagoditev					
46. Stroški načrtovane prilagoditve					
47. Velikost podjetja (število zaposlenih)					
48. Komunikacija med zaposlenim in delodajalcem					
49. Odnos med zaposlenim in njegovim nadrejenim					
50. Izvajalec storitev za prilagoditve delovnih mest je na voljo					
51. Podpora sodelavcev pri prilagoditvi delovnega mesta za zaposlenega					
52. Obseg, do katerega se prilagoditev ujema z zahtevami delovnega mesta					
53. Motiviranost delavca in njegova aktivna vloga v postopku					
54. Informiranost delovnega okolja o prilagoditvah delovnih mest					
55. Širša družbena podpora in politika (ZPIZ, MDDSZ, Sklad)					

II. PODROČJA PRILAGODITEV DELOVNIH MEST ZA INVALIDE					
V kolikšni meri po vašem mnenju spadajo med prilagoditve delovnega mesta naslednja področja:	1 Ne spadajo	2 V manjši meri	3 Deloma	4 Pretežno	5 V celoti
1. Usposabljanje, poklicna in zaposlitvena rehabilitacija					
2. Izobraževanje					
3. Tehnološka prilagoditev in tehnični pripomočki					
4. Organizacijska prilagoditev – npr. skrajšan delovni čas, drugo ustrezno delovno mesto					
5. Osveščanje in informiranje delovnega okolja (delodajalca, sodelavcev, nadrejenih, strokovnih služb)					
6. Stalna strokovna podpora delavcu (npr. uvajanje)					
7. Stalna strokovna podpora delodajalcu					
8. Osebna asistenca					
9. Nadomestilo ali subvencije plače za invalida					
10. Arhitekturna dostopnost (klančine, dvigalo ipd.)					
11. Tolmačenje v znakovni jezik za gluhe					
12. Usposabljanje za prilagoditve, servisiranje in informiranje o novostih					

III. OVIRE ZA PRILAGODITVE DELOVNIH MEST ZA INVALIDE

Ovire v Sloveniji, ki jih opažamo pri postopkih za prilagoditve delovnih mest	1 Ni težav	2 Malo težav	3 Zmerne težave	4 Zelo velike težave	5 Popolne težave
1. Ustreznost zakonodaje					
2. Trajanje postopkov					
3. Predsodki, diskriminacija do invalidov					
4. Administrativna obremenjenost delodajalca					
5. Poznavanje postopkov in znanje deležnikov v postopku (invalida, delodajalca, strokovnih delavcev,...)					
6. Motiviranost invalidov za delo					
7. Finančna sredstva za zagotavljanje prilagoditev					
8. Hitro dostopne informacije					
9. Spodbujanje, informiranje o možnostih prilagoditev					
10. Reakcije delodajalcev					
11. Organizacijska kultura					

Zahvaljujem se vam za vaše odgovore in vas prosim, da jih oddate vašemu poverjeniku, ki zbrane ankete pošlje:

po pošti na naslov:

**Univerzitetni rehabilitacijski inštitut
Republike Slovenije – Soča**

**Razvojni center za zaposlitveno
rehabilitacijo**

Aleksandra Tabaj

Linhartova 51, 1000 Ljubljana

ali na elektronski naslov:

aleksandra.tabaj@ir-rs.si

